

POSUDEK

NA RIGORÓZNÍ PRÁCI MGR. ZUZANY PLÁNIČKOVÉ

„ZÁSADA ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ MUŽŮ A ŽEN V ČESKÉM A KOMUNITÁRNÍM PRACOVNÍM PRÁVU“

Předložená rigorózní práce má celkem 131 stran textu. Podle obsahu autorka tuto práci – kromě Úvodu a Závěru – člení na šest základních kapitol, některé dále též vnitřně členěné:

1. Teoretické vymezení problematiky
2. Právní úprava zásady rovných příležitostí mužů a žen
3. Výjimky ze zásady rovného zacházení
4. Obtěžování a sexuální obtěžování
5. Zásada rovného odměňování
6. Současná legislativní iniciativa

V předložené práci je uveden též obsáhlý Seznam použité literatury a přílohy k některým částem textu.

V Úvodu se autorka v obecné rovině zabývá zvoleným tématem předmětné práce.

V první kapitole autorka rozebírá obsah základních pojmů v oblasti rovných příležitostí mužů a žen v pracovním právu s tím, že jednotlivě uváděné pojmově definiční znaky jsou již v českém právním řádu převzaty z práva Evropské unie.

Těžiště předložené práce spočívá v kapitole druhé. Na téměř 40 stranách textu autorka provádí podrobný rozbor problematiky právní úpravy rovných příležitostí mužů a žen z pohledu jejího zakotvení v příslušných mezinárodních dokumentech (zejména úmluvy Mezinárodní organizace práce), aktech Evropské unie a v právním řádu České republiky (zejména Listina základních práv a svobod, zákoník práce). Autorka současně hodnotí právní úpravy, které byly v posledním období v České republice přijaty, zejména z důvodu nezbytné harmonizace s právem EU.

Samostatnou pozornost v této části autorka věnuje právní úpravě v České republice a posuzuje ji i z hlediska jejího institucionálního zajištění, s tím, že na základě výsledku tohoto posouzení uvádí i „dílčí závěr“ k uvedené problematice.

Obsah další kapitoly autorka zaměřila na problematiku výjimek ze zásady rovného zacházení. V této části autorka provádí podrobný rozbor zejména příslušných ustanovení Listiny základních práv a svobod, zákoníku práce a dalších právních úprav pokud jde o problematiku ochrany žen, jejich zvláštních

pracovních podmínek (jakož i ochrany zaměstnanců pečujících o dítě) a to včetně zhodnocení z pohledu aplikační praxe.

Dále v této kapitole autorka podrobně rozebírá institut pozitivní diskriminace včetně rozboru příslušných mezinárodních dokumentů a právní úpravy zakotvené v českém právním řádu k této problematice. V závěru této kapitoly autorka provedla podrobnou analýzu předmětné problematiky v judikatuře Evropského soudního dvora.

V kapitole čtvrté autorka zaměřila svou pozornost na rozbor problematiky obtěžování a sexuálního obtěžování a to jak v obecné rovině úpravy předmětné problematiky z úrovně EU tak právní úpravy v podmínkách České republiky.

Kapitolu pátou autorka věnovala rozboru v oblasti odměňování, a to zejména z pohledu zabezpečení zásady rovného odměňování zaměstnanců za vykonanou práci. Obdobně jako v kapitolách předchozích autorka rozbor zaměřila na příslušnou úpravu v rámci EU a v podmínkách České republiky a na judikaturu Evropského soudního dvora, která se k dané problematice vztahuje.

Současnou legislativní činnost v předmětné oblasti, autorka podrobně rozebírá v kapitole šesté. Pozornost věnuje zejména obsahu vládního návrhu „antidiskriminačního zákona“ a obsahu připravovaného nového zákoníku práce.

V Závěru předložené rigorózní práce autorka celkově hodnotí úroveň právní úpravy přijaté v České republice k předmětné problematice.

Vycházeje ze zvoleného tématu předložené rigorózní práce lze konstatovat, že se autorka zaměřila na všechny podstatné otázky zvolené problematiky a prokázala vysoké znalosti nejen z pohledu příslušné právní úpravy v oblasti pracovněprávní, ale i z úrovně příslušných úprav s aspekty mezinárodními a ústavními.

Pro pozitivní hodnocení předložené práce svědčí i přístup autorky, kdy při provádění rozboru některých otázek uvádí svá vlastní hodnocení. Pozitivně lze hodnotit též práci s použitou literaturou na níž v poznámkovém aparátu odkazuje.

Závěrem konstatuji, že Mgr. Zuzana Pláničková v posuzované rigorózní práci prokázala velmi dobré znalosti zpracovávané problematiky a schopnost k samostatné tvůrčí činnosti a že tato práce splňuje požadavky Rigorózního řádu PFUK a proto ji doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 15. září 2005

JUDr. Libuše Brádlarová