

## **Posudek bakalářské práce:**

### **P. Fördósova: Mezinárodní mobilita zaměstnanců**

Předložená bakalářská práce P. Fordosové se zaměřuje na proces mezinárodní mobility v pracovním procesu a jeho nastavení uvnitř mezinárodních firem. Autorka ve své části předkládá jak bohatou teoretickou tak i empirickou část. Práce je řazena logicky, autorka v ní demonstruje znalosti ze svého studia i poznatky příbuzných vědních oborů (psychologie, management), jedná se o práci interdisciplinární.

V teoretické části jsou vymezeny klíčové pojmy, které se vztahují k problematice mezinárodní mobility zaměstnanců. Autorka předkládá vyčerpávajícím způsobem koncepcí národní kultury, podnikové kultury, zabývá se vztahem kultur a důsledky mezinárodní mobility – kulturním šokem, reintegračním šokem.

V empirické části autorka představuje tři vlastní krátké případové studie. Jedná se o kvalitativní sondy do nadnárodních organizací, v nichž se mezinárodní mobilita zaměstnanců praktikuje. Přestože původní autorčin záměr (kvantitativní šetření) nebylo možno z důvodů obav na straně participujících organizací realizovat, autorka i přes toto omezení prezentuje velmi kvalitní výstupy, které získala prostřednictvím pozorování, sekundární analýzy dat a polostandardizovaných interviews. Výstupy této empirické části potom autorka používá v závěrečné části k potvrzení výzkumných hypotéz, případně k vysvětlení k situace.

Jako vedoucí práce jsem měla možnost pozorovat dlouhodobý vznik práce a její postup a domnívám se, že je třeba ocenit úsilí, které autorka věnovala procesu výběru a kontaktování firem i vlastnímu sběru dat. Práce vznikala po dobu jednoho roku, kdy autorka vstupovala do organizací a ani úvodní neúspěch či neochota spolupracovat ji neodradily v jejím pracovním nadšení.

Závěrem lze říci, že práce P. Fordosové jistě odpovídá standardům bakalářské práce a částečně je i převyšuje. Práci jednoznačně doporučuji k obhajobě s navrženým hodnocením výborně.

V Praze 19. 6.2009

  
Mgr. Dana Mudd, Ph.D.