

Oponentský posudek na diplomovou práci
Martina F i l y
na téma "Rovné zacházení a zákaz diskriminace zaměstnanců
v pracovněprávních vztazích"

Práce odevzdána: červenec 2009

Předložená práce o rozsahu 68 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, čtyř kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též resumé v němčině.

Diplomant nejprve vymezuje základní pojmy z oblasti rovného zacházení a zákazu diskriminace, se kterými dále pracuje. Ve druhé kapitole se zaměřuje na činnost mezinárodních organizací působících v oblasti ochrany lidských práv (Organizace spojených národů, Mezinárodní organizace práce a Rady Evropy) a na jejich základní dokumenty upravující problematiku rovného zacházení a zákazu diskriminace. Ve třetí kapitole věnuje pozornost dokumentům primárního a sekundárního práva Evropských společenství ve zkoumané oblasti a rovněž příslušné judikatuře Evropského soudního dvora.

Těžiště práce spočívá ve čtvrté kapitole, v níž autor podrobně rozebírá platnou právní úpravu rovného zacházení a zákazu diskriminace v právním řádu České republiky, zaměřuje se i na související judikaturu.

V závěru se diplomant zabývá přípravou antidiskriminačního zákona a složitým legislativním procesem, kterým prošel. Správně podotýká, že „To, jak se nová antidiskriminační úprava osvědčí v praxi, se projeví až postupem času“. Vyjádřil naději, že i nadále se bude legislativa této problematice věnovat jak na vnitrostátní, tak na evropské či mezinárodní úrovni a že na základě odborné diskuse bude docházet k postupnému vylepšování právní úpravy s cílem co nejvíce eliminovat nežádoucí diskriminaci v pracovněprávních i dalších společenských vztazích. S tímto jistě nelze než souhlasit.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují, práce je přehledná. Diplomant vychází z odborné literatury časopisecké i knižní, se kterou dobře pracuje a odkazuje na ni.

Zvolené téma je důležité a vysoce aktuální. Je mu věnována zvýšená pozornost na vnitrostátní, mezinárodní i komunitární úrovni. Z textu je zřejmé, že autor přistoupil k jeho zpracování s hlubokým zájmem i rozsáhlými znalostmi.

Práci nelze vytknout závažnější obsahové ani formální chyby, obsahuje pouze některé dílčí nepřesnosti – např. na str. 6 se autor zmiňuje o osobách se změněnou pracovní schopností, a dále i některé drobné stylistické nedostatky.

Oceňuji skutečnost, že autor nerozebírá pouze platnou právní úpravu rovného zacházení a zákazu diskriminace, ale poukazuje i na některé aplikační problémy. Pozornost věnuje i mezinárodní a komunitární úpravě a příslušné judikatuře Evropského soudního dvora.

Posuzovanou práci je možno hodnotit jako velmi zdařilou, zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně.

Závěrem konstatuji, že předložená práce plně odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, proto ji doporučuji k obhajobě.

JUDr. Věra Štangová, CSc.
oponent