

Zápis

z obhajoby disertační práce paní PhDr. Alice Reissové

konané dne 12.5.2010

téma práce: „ Personální controlling v oblasti vzdělávání a rozvoje zaměstnanců“

přítomní: dle prezenční listiny

Předseda komise Doc. PhDr. Jaroslav Mužik, DrSc. zahájil obhajobu. Školitelka PhDr. Michaela Tureckiová, CSc. představila doktorandku a zhodnotila průběh jejího studia. Pozitivně hodnotila její přístup ke studiu.

Kandidátka seznámila přítomné se svou disertační prací. Sdělila zejména: cíl práce, operacionalizaci stěžejních termínů a následně možné postupy při zjišťování efektivity vzdělávání. V hlavní části byla pozornost věnována metodám hodnocení pracovníků, jejich klasifikaci a metodice při zavádění do praxe s ohledem na uplatnění personálního controllingu. V závěru byl zdůrazněn přínos práce v oblasti teoretického poznání a zhodnocení přínosu zjišťování efektivity vzdělávání prostřednictvím controllingového řízení.

Poté oponenti, Doc. PaedDr. Ludvík Eger, CSc. a Doc. Dr. Milan Beneš, přednesli závěry svých posudků a kandidátka PhDr. Alice Reissová na otázky oponentů odpovídala.

Otázky Doc. PaedDr. Ludvíka Egera, CSc. se týkaly zejména firemní kultury, dalšího pokračování implementace metodiky v praxi a škálování. Doktorandka propojila odpovědi na první dvě otázky, kdy na pokračujícím postupu a vývoji poukazovala na propojenost firemní kultury a její vliv na chování a přístup zaměstnanců. V oblasti škálování zdůraznila přínos tzv. dělených škál.

Doc. Dr. Milan Beneš položil tři otázky, které se týkaly terminologického vymezení intencionálního a incidentního učení, dostupné literatury a odbornému překladu terminologie. Kandidátka vymežila intencionální a incidentní učení a poté aplikovala závěry do oblasti personálního controllingu a konstatovala, že navržená metodika incidentní učení zachytí velmi obtížně. Jedním z faktorů je i skutečnost, že vlastní hodnocení v praxi provádí většinou nepersonalisté, Dále uvedla, že odborné literatury je v oblasti personálního controllingu velmi málo. Personální controlling je nová disciplína a vyžaduje interdisciplinární přístup, který je

častější ve firemní praxi než v oblasti vědy. Samotný překlad termínu „personální controlling“ z anglického jazyka je nejednoznačný, překládá se více způsoby a zejména „control“ může být podle kontextu překládáno v několika odlišných významech.

Poté se oponenti vyjádřili k odpovědím kandidátky a konstatovali, že nemají další otázky.

Diskuse:

Diskusi zahájil předseda komise Doc. PhDr. Mužík, DrSc. Konstatoval, že teze, které kandidátka předložila, nejsou povedené a vykazují formální chyby. Kritizoval zejména to, že kandidátka v tezích poučuje a není přiložen soupis literatury.

PhDr. Renata Kocianová, PhD. položila v rámci diskuse otázku k upřesnění vlastní metodiky v oblasti používání číselných škál, doktorandka vysvětlila některá specifika, která bylo nutné dodržovat při tvorbě jednotného systému.

V rámci diskuse Prof. PhDr. Jan Průcha, DrSc, Dr.h.c., položil otázku na téma efektivity vzdělávání a to zejména s ohledem na následující uplatnění získaných vědomostí nebo dovedností v praxi. Do diskuse se k doktorandce následně zapojili i další přítomní, Doc. Dr. Milan Beneš, PhDr. Zdeněk Palán, Ph.D. a PhDr. Michaela Tureckiová, CSc. Bylo konstatováno, že v některých případech je následná změna po ukončení vzdělávacího kurzu zřejmá (např. u manuálních dovedností), zatímco v jiných oblastech (např. manažerské kurzy) je situace složitější.

Doc. PaedDr. Ludvík Eger, CSc. se v rámci diskuse blíže vrátil k problematice metod hodnocení pracovníků a jejich klasifikace. Doktorandka odpověděla, že metod hodnocení pracovníků a jejich následných třídění může být více, dokladovala přístup jiných autorů. Vysvětlila, že ve své práci zvolila dvě různá třídění, aby bylo zdůrazněno, že stanoviska jednotlivých autorů mohou být zcela odlišná. Poté byla diskuse ukončena.

Vyhlášení výsledku tajného hlasování: počet členů komise – přítomno bylo 7 členů komise – kandidátka obdržela šest kladných hlasů. Komise navrhla udělit titul doktor (Ph.D.)

Zapsala: Jitka Mrázová

Podpis předsedy komise:

