



FILOZOFICKÁ FAKULTA
UNIVERZITY KARLOVY
V PRAZE

POSUDEK ŠKOLITELKY

PHDR. ALICE REISSOVÁ

TÉMA DISERTAČNÍ PRÁCE: PERSONÁLNÍ CONTROLLING V OBLASTI

VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE ZAMĚSTNANCŮ

PhDr. Alice Reissová se ve své disertační práci věnuje tématu relevantnímu profilaci katedry a z hlediska rozvoje oboru přínosnému. Personální controlling je oblastí dosud v odborné literatuře zahraniční a zejména domácí provenience relativně málo rozpracovanou. Jeho systematické studium komplikuje jak nejednotnost výchozího termínu „controlling“ (jen z části lze jeho smysl odvozovat z etymologicky obdobného pojmu „kontrol“, jehož význam, respektive český překlad, je ostatně rovněž víceznačný, od „řídít“ až po „kontrolovat na výstupu“), tak eufemisticky řečeno malá sdílnost těch, kteří se v České republice uvedenou problematikou zabývají v praxi, případně spoluformují jeho teorii.

Aplikace nástrojů personálního controllingu pro oblast rozvoje a vzdělávání pracovníků není sice originální myšlenkou doktorandky, nicméně je Dr. Reissová rozhodně jednou z prvních, kdo se pokusili zasadit toto téma do širších profesně-andragogických souvislostí a zároveň se podíleli na vytvoření a testování metodiky aplikace personálního controllingu právě v uvedených souvislostech.

Nepřísluší mi hodnotit zde celkovou úroveň předložené práce, to ponechávám oponentům předloženého textu. Nicméně chci uvést, že doktorandka práci několikrát doplnila, a dokonce významně přepracovala v souladu s připomínkami členů komise přítomných při její státní doktorské zkoušce a následné konzultace se mnou, jakožto její školitelkou. Tento úkol jistě nebyl snadný a Dr. Reissová se ho dle mého názoru zhostila se ctí. Za významně pozitivní považuji rovněž to, že doktorandka publikovala

a dále hodlá publikovat výstupy ze své práce a že se uvedenou problematikou soustavně zabývá také ve své pedagogické činnosti.

Přístup doktorandky ke studiu a k plnění studijního plánu byl vždy zodpovědný. Případné změny studijního plánu byly vždy objektivně podloženy aktuální pracovní či osobní situací doktorandky. Své studium končí v době obvyklé z hlediska studijního řádu, v kontextu ostatních doktorandů kombinované formy studia s profilací personální řízení však v období významně kratším, než je obvyklé. K tomu jistě přispěla nejen její vlastní píle a houževnatost, ale také určitý a v konečném důsledku snad pozitivní tlak na její vědeckou přípravu ze strany jejího kmenového pracoviště.

Celkově hodnotím průběh vědecké přípravy PhDr. Alice Reissové jako uspokojivý a přeji jí mnoho úspěchů v její další pedagogické i vědecko-výzkumné a publikační činnosti.

V Praze, 20. dubna 2010


PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.