

Posudek vedoucího práce

Bc. Kamila Rokůsková

Podporované zaměstnávání

Volba tématu:

Dané téma je navýsost aktuální. EU vychází z toho, že nejúčinnější řešení sociální vyloučenosti je v přístupu ke zdrojům z vlastní ekonomické činnosti. V tomto směru podporované zaměstnávání otevírá nové možnosti jak zaměstnat zdravotně znevýhodněné a postižené občany. Přitom diplomantka může uplatnit své vlastní zkušenosti s podporovaným zaměstnáním.

Struktura práce:

Po nezbytném úvodu se práce skládá ze 4 věcných částí (i) identifikační, (ii) legislativní a dokumentační, (iii) diskusní a (iv) vlastní výzkumnou.

V Identifikační části je věnována 1.kapitola, ve které se diplomantka zabývá pojmy, historií, informací o zahraničí, definicí cílové skupiny, procesy a systémy podporovaného zaměstnávání

V legislativní a dokumentační částí (Kapitoly 2, 3 a 4) se zabývá legislativou ČR jmenovitě zákony č. 108/2006 Sb., č. 435/2004 Sb., č. 2/1993 Sb., č. 101/2000 Sb., č. 40/1964 Sb., č. 83/1990 Sb., a zákony o financování, o daních a o účetnictví. Popisuje významné české dokumenty ovlivňující agentury podporovaného zaměstnávání jako jsou Národní plán vyrovnávání příležitostí pro osoby se zdravotním postižením (1998), Bílá kniha v sociálních službách (2003), Střednědobá koncepce státní politiky zaměstnanosti vůči osobám se zdravotním postižením (2004), Národní plán podpory a integrace občanů se zdravotním postižením na období 2006 – 2009 (2005) a Národní akční plán sociálního začleňování 2008-2010 (2008). Z mezinárodních dokumentů se soustřeďuje na právní předpisy OSN, EU a mezinárodních nevládních organizací. Závěrem se zmiňuje i o legislativě platné pro hlavní město ČR.

Jádro vlastní práce je 5.kapitola – Diskuse – a poslední část – vlastní výzkum.

V diskusi diplomantka popisuje hlavní problémy, které z legislativy vyplývají. Diskuse je doplněna názory čtyř vedoucích pracovníků z agentur podporovaného zaměstnávání, se kterými byly v rámci této diplomové práce provedeny řízené rozhovory. Tyto rozhovory jsou uvedeny v příloze.

Hodnocení:

Diplomantka si vytkla jako cíl zmapovat legislativu, která ovlivňuje poskytovatele podporovaného zaměstnávání a základní principy metody podporovaného zaměstnávání. Tento cíl svou prací naplnila.

V diskusi upozorňuje na problémy legislativy. Za hlavní považuje nedostatečnou legislativní úpravu této metody sociální práce. Upozorňuje na další problémy jako např. nefunkčnost systému pracovní rehabilitace (zákon o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb.), špatný systém financování, vysoké požadavky na vzdělání pracovníků vyplývající ze zákona o sociálních službách č. 108/2006 Sb. apod. Kapitola poukazuje také na pozitivní vlivy legislativy na agentury podporovaného zaměstnávání. Názory jsou dostatečně argumentovány a proto přesvědčivé.

Vlastní výzkum má povahu případové studie. Diplomantka se snažila řízenými rozhovory s pracovníky pražských úřadů práce zjistit, zda pracovníci oddělení poradenství a zprostředkování znají službu podporovaného zaměstnávání. Ze 63 distribuovaných dotazníků se vrátilo 31 dotazníků, což lze považovat za úspěch. Hlavní závěry výzkumu

(1) „...neukotvenost této metody sociální práce v žádné v současné době platné legislativě a zároveň nejasná situace v tom, zda se jedná o službu zaměstnanosti či o sociální službu“.

(2) „...tito pracovníci neznají všechny uvedené základní charakteristiky podporovaného zaměstnávání. Zajímavý je také fakt, že často docházelo k záměně charakteristik podporovaného zaměstnávání s charakteristikou jiných podobných služeb např. s chráněnými dílnami či přechodnými a tréninkovými pracovišti“.

Závěry nepřekvapují, ale jsou dobře argumentované, což je na práci cenné.

V práci se lze pozastavit nad poněkud nelogické zařazení kapitoly o mezinárodních normách. Je zařazena až za kapitolu o české legislativě, když mezinárodní dokumenty ratifikované ČR jsou „více než zákon, méně než ústava“ (Čl. 10 Ústavy ČR).

Také překvapuje tvrzení „Není zde rozdíl mezi pražskými a jinde umístěnými agenturami podporovaného zaměstnávání“, které není dostatečně argumentované. K tomu by se diplomantka mohla vyjádřit při obhajobě.

Hodnocení po formální stránce:

Po formální stránce diplomantka dobře pracovala s dostupnou českou a zahraniční literaturou. Lze jí vytknout, že názory „čtyř vedoucích pracovníků z oblasti podporovaného zaměstnávání“ jsou tradovány jen ústně, v její interpretaci a nejsou doloženy prohlášením těchto pracovníků, že je skutečně vyslovili.

Na závadu této práce je několik překlepů a gramatické chyb, zvláště syntax.

Celkové hodnocení:

Přes uvedené výtky práci hodnotím jako výbornou.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, somewhat abstract shape with a vertical line extending downwards from its base.