

Posudek vedoucího diplomní práce

Michal Dvořák

Vliv opatření v politice zaměstnanosti na zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Volba tématu:

V době, kdy v EU se prosazuje politika plné zaměstnanosti jako nejúčinnější nástroj proti sociální vyloučenosti, jsou otázky zaměstnávání osob se zdravotním znevýhodněním (postižením) velmi aktuální. Ukazuje se, že záměry státu v aktivní politice zaměstnanosti vůči této kategorii občanů nejsou v praxi dosti účinné. Proto analýzy této problematiky jsou velmi aktuální.

Struktura práce:

Kromě úvodu má práce v podstatě 2 částí, které logicky na sebe navazují. První část (kapitoly 1 a 2) popisuje pojmy a relevantní právní úpravu a druhá část (kapitola 3, 4 a diskuse) se zabývá realizací takto právně vymezené politiky zaměstnanosti ve vztahu k osobám se zdravotním postižením.

Hodnocení:

Diplomant si vytkl za cíl „*identifikovat meziroční změny ve vývoji nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením v letech 1997 – 2007 v souvislosti s realizací konkrétních opatření v politice zaměstnanosti a analyzovat vliv těchto opatření a výdajů politiky zaměstnanosti na jejich realizaci na zaměstnanost osob se zdravotním postižením v ČR*“. Tento cíl byl splněn.

První kapitola citlivě popisuje vztah mezi obecnou politikou zaměstnanosti a politikou zaměstnanosti vůči osobám se zdravotním

postižení. Druhá kapitola pak popisuje vlastní právní úpravu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Popisy jsou přesné a vyčerpávají problematiku. Tím si diplomant vytvořil předpolí k vlastní práci, která je obsahem druhé části.

Druhá část je analýza procesu realizace zmíněné politiky. Zvolenou výzkumnou metodou je „*analýza a komparace kvantitativních statistických dat a ekonomických ukazatelů*“. Ta je realizovaná ve dvou kapitolách a data jsou uvedena v 10ti tabulkách a 11 grafech. Analýza je konsistentní a systematická a práce s údaji citlivá.

Vlastní přínos práce je v diskusi, které je věnována samostatná část. Diplomant prokázal souvislost mezi meziročním vývojem míry nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením a meziročním procentuálním vývojem výdajů na realizaci opatření politiky zaměstnanosti osob se zdravotním postižením. Čím více stát na tuto politiku vynakládá tím zřetelnější jsou výsledky. A naopak. Dále se ukázalo, že povinnost zaměstnavatelů zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu je nejefektivnější forma této politiky. Diskuse o jednotlivých typech opatření vyústila v pozitivní hodnocení nového zákona o zaměstnanosti.

Po formální stránce práce splňuje všechny požadavky na takové práce kladené.

Závěr: práce hodnotím jako výbornou.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Igor Tomeš', written over a vertical line that extends downwards from the end of the signature.