

Dr. Ing. Vítězslav H á l e k, MBA

ASPEKTY PERSONÁLNÍHO ŘÍZENÍ PODNIKU V KRIZOVÉ SITUACI

Vztah insolvenčního a personálního řízení

Abstrakt

Podnikatelské subjekty jsou trvale vystaveny nástrahám tržního prostředí a stálému riziku vzniku krizových situací, které kladou nadstandardní nároky na odborné schopnosti a sociální dovednosti podnikových manažerů. Tato práce se zaměřuje především na personální řízení firmy v krizových situacích, a to jak v teoretické rovině, kdy jsou v ní vysvětleny základních teoretické principy krizového a personálního řízení, tak především v rovině praktické, což je zdokumentováno na konkrétních příkladech konkurzních řízení. Praktický pohled se zaměřuje na fungování správce konkurzní podstaty, resp. insolvenčního správce, a to v roli personálního manažera.

Již ze samotného názvu krizového managementu se dá dovodit, že jeho hlavní funkcí je stabilizace podniku v nepříznivé situaci, kterou může být například ekonomický úpadek podniku. Právě ten je východiskem této práce. Personální řízení aplikované insolvenčním správcem má přímý vliv jak na každodenní fungování podniku v úpadku, tak i na výsledek insolvenčního řízení. Z manažerského pohledu je třeba skloubit zájmy věřitelů s co nejmenšími negativními dopady na podnik a na jeho zaměstnance, přičemž na první pohled mohou být tyto zájmy antagonistické.

Personální řízení v podniku úpadce je zaměřeno převážně na vrcholový management a jeho výměnu, tvorbu motivačních programů na všech úrovních, zvýšení produktivity práce, úsporu osobních nákladů při zachování co největšího počtu pracovních míst, které jsou zájmem zaměstnanců, a to vše s vizí zhodnocení majetkové podstaty a jejího kvalitního zpeněžení, které je zájmem věřitelů.

Spojení prezentovaných teoretických východisek s praktickými znalostmi o provozu podniku v úpadku, které tato práce představuje, je nezanedbatelným přínosem a přispívá k poznání hlubších souvislostí a pochopení této problematiky.