

## **Abstrakt**

Disertační práce je zaměřena na profesní orientaci a kariérové nasměrování vysokoškolských studentů. Sestává se ze dvou částí: z části obecně poznatkové a teoretické a z části empirické. První část práce zahrnuje dva bloky kapitol. Úvodní blok (1. – 3. kap.) je věnován tematice kariéry, jak je rozpracovaná ve společenských vědách, pojetí, vymezení a koncepcím kariéry a atributům pracovní kariéry. Popsány, charakterizovány a komentovány jsou známé koncepce a teoretické přístupy k pracovní kariéře, typy kariér a vývojové fáze pracovní kariéry. V této souvislosti jsou uvedeny znaky pracovní kariéry, které jsou důležité pro pochopení pracovní kariéry. Následující blok kapitol (4. a 5.) je zaměřen na problematiku kariérového poradenství, na teorie volby povolání a kariérového vývoje a na faktory subjektivní a objektivní povahy, které determinují kariérovou orientaci a kariérový vývoj.

Empirická část disertace obsahuje projekt výzkumu, výzkumné cíle, hypotézy a výzkumné otázky, přípravu a organizaci výzkumu a přehled použitých metod. Cílem výzkumného projektu je:

- zmapování osobní historie respondentů se zaměřením na vývoj profesní orientace v souvislosti s působením ovlivňujících faktorů,
- ověření platnosti teoretických východisek J. Hollanda, z nichž vychází jeho poradenská diagnostická metoda,
- vyhodnocení možností praktického využití výsledků výzkumu v práci s uchazeči o studium a se studenty v průběhu studia.

V následující kapitole jsou uvedeny zjištěné výsledky s komentářem k hypotézám a výzkumným otázkám, na které navazuje diskuze a závěry. Práci uzavírá přehled použité literatury a přílohy.

## **Abstract**

The dissertation thesis focuses on vocational orientation and career development of university students. The thesis consists of two parts: the first part describes the state of the art in the field and the second part describes the empirical study of the above mentioned problem. The first part of the dissertation thesis contains two sections. The introduction section (1. – 3. chapters) is applied to the career development field, and it explains how is the term “career” used in social sciences, its interpretation, determination, various career conceptions and the attributes of employment career. Together with these topics the known conceptions, theoretical approaches, types of career and stages of development of employment career are commented, described and defined. The characteristics of employment career are discussed as goes about their relations, which is important for better understanding of the term discussed. The next section (the chapters 4. and 5.) deals with questions of vocational guidance, the theory of work choice, career development, the subjective and objective factors which determine vocational orientation and its development.

The empirical part of the dissertation thesis contains the research design, the aims of the survey, the hypothesis, research questions, the preparation and administration of research and review of used methods. The aims of the research project are:

- to map a personal history of respondents, focusing on the vocational orientation development in relation with effect of influencing factors,
- verifying the theoretical basis of J. Holland’s on which is the diagnostic consulting method employed based,
- the evaluation of the opportunities of practical usage of research results at work with university candidates for study and during the study period.

The research findings together with the hypothesis and research questions commentary are mentioned in a following chapter, based on which the discussion and conclusions ensue. The dissertation thesis is enclosed by the references overview and by supplements.