

Oponentský posudek diplomové práce Michaely Ryslové
"Zaměstnávání osob se zdravotním postižením"

Zvolené téma je v současné krizové situaci velmi aktuální. Míra nezaměstnanosti je u uchazečů se zdravotním postižením podstatně vyšší než u uchazečů zdravých a při tom postižení mají při získávání nového zaměstnání daleko svízelnější situaci než ostatní.

Práce má celkem 99 stran (včetně 11 v příloze) a byla odevzána v říjnu t.r.. Kromě Úvodu a Závěru je práce rozvržena do 6 kapitol. V kapitole 1 jsou vymezeny hlavní pojmy v oblasti zaměstnanosti a problémy spojené s vydáváním rozhodnutí a prokazování statutu osob se zdravotním postižením. Kapitoly 2 a 3 se týkají mezinárodní úpravy postavení osob se zdravotním postižením a právních aspektů úpravy v Evropské unii. Kapitoly 4 - 6 podrobněji analyzují uvedenou problematiku a její zajištění v České republice. V Závěru jsou shrnuty nejzávažnější problémy včetně několika vlastních návrhů na jejich řešení. Jednotlivé kapitoly jsou navzájem vyvážené. Napomáhá tomu i vhodné použité desetinné třídění (v některých kapitolách až na 4 místa), které zabezpečuje i dobrou a rychlou orientaci v práci. Zpracování je pečlivé, několik překlepů nenarušuje význam tvrzeného. Použité prameny (někdy i hůře dostupné - např. rozhodnutí Ústavního soudu atd.) jsou uvedeny na očísluňných stránkách vždy dole, pod čarou.

Práce má dobrou úroveň i po stránce odborné. Ač vzhledem k zadání musí být převážně popisná, diplomantka uvádí různé přístupy a možnosti řešení jak různými odborníky, tak mnohdy i své a snaží se je zdůvodnit. V tom vidím hlavní klad předkládané práce. Diplomantka je schopna zaujmout i vlastní stanovisko k problémům, s kterými se ještě v praxi nemohla setkat a snaží se své stanovisko všemožně zdůvodnit.

Práce odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce absolventů Právnické fakulty Univerzity Karlovy a doporučuji ji proto k obhajobě. Navrhuji hodnotit ji stupněm 1 - výborně.

Při obhajobě by se diplomantka měla hlouběji zameřit zejména na tyto problémy:

- jaké klady a zápory by měl uvažovaný samostatný zákon o osobách se zdravotním postižením
- zlepšila se přijetím antidiskriminačního zákona situace osob se zdravotním postižením a jak
- zabezpečují všechny 3 uvedené způsoby (v zákoně č. 432 Sb.) plnění povinnosti zaměstnavatelů zaměstnávat osoby se zdravotním postižením a je reálná kontrola tohoto plnění příslušnými úřady práce.

V Praze 15.11.2009.


ing. Pavel Peřina