

Oponentský posudek diplomové práce
Ivany Kaiserové na téma
“Odpovědnost v pracovním právu“

Diplomantka si ke zpracování své diplomové práce zvolila velmi aktuální téma, jež je stále aktuální, neboť se jedná o jednu z nejvíce používaných částí pracovního práva.

Předložená práce o 77 stranách je systematicky členěna do jedenácti kapitol, z nichž první a poslední činí úvod a závěr. Z formálního hlediska je třeba autorku upozornit, že úvod a závěr se v pracích tohoto typu zpravidla nečíslují.

Systematika práce je zvolena přehledně a logicky, jednotlivé kapitoly na sebe navazují.

Obecně k obsahu práce si však dovoluji podotknout, že od práce nazvané Odpovědnost v pracovním právu bych očekávala hlubší teoretický vhled do zkoumané problematiky a rovněž úvahy de lege ferenda nad stávající platnou právní úpravou. Autorka rovněž zcela pominula jak historický vývoj, tak mezinárodní souvislosti zkoumané problematiky. Tento nedostatek by bylo možné prominout, kdyby práce byla bývala zaměřena na detailní analýzu a rozbor platné právní úpravy, doplněnou o bohatou judikaturu, kterou lze k tématu velmi snadno nalézt.

Ve světle výše uvedeného považuji předloženou práci za značně popisnou a postrádající dostatek vlastních právních úvah autorky.

Na stranu druhou je třeba uvést, že se autorka pokusila zpracovat téma komplexně a jednotlivé instituty vysvětlit a objasnit způsob jejich použití.

I přes výše uvedené nedostatky práce tedy tuto **d o p o r u č u j i k o b h a j o b ě**. V jejím průběhu navrhuji, aby se autorka zabývala následujícími otázkami:

- Možnost zavedení koncepce objektivní odpovědnosti zaměstnance do pracovněprávních vztahů vs. sociální ochrana zaměstnance
- Mezinárodní souvislosti pracovněprávní odpovědnosti
- Jak se liší koncepce pracovněprávní odpovědnosti od ostatních typů odpovědnosti; čím se vyznačuje?

V Praze, 21.1.2010

JUDr. Kristina Koldinská, Ph.D.
oponentka diplomové práce