POSUDEK ŠKOLITELE

Mgr. Eva Ferrarová byla přijata k prezenčnímu doktorandskému studiu na katedru teorie kultury (obor kulturologie) FF UK v Praze v roce 2002. V předložené doktorandské práci efektivně spojila teoretickou kompetenci v oblasti společenských věd s praktickou zkušeností v oblasti rovnosti žen a mužů. Tu získala již jako členka italského ženského hnutí Unione delle donne italiane, působícího na poli rovných příležitostí žen a mužů. Nadále pak ji rozvíjela v České republice především v neziskové organizaci Gender Studies a ve veřejné správě – na Magistrátu hl.m. Prahy a na Ministerstvu vnitra ČR. Díky grantové podpoře z evropských fondů dlouhodobě testuje možnosti praktického využití aplikované kulturologie v rámci projektů Equal (pro Gender Studies, o.p.s.) a JPD (Magistrát hl.m. Prahy) a OPLZZ (pro Českou společnost pro rozvoj lidských zdrojů). V průběhu doktorandského studia úspěšně absolvovala předepsané zkoušky z filozofie, cizího jazyka, oborové zkoušky (teorie kultury a kulturologie) a státní doktorské zkoušky. Svojí doktorandskou přednášku přednesla na katedře teorie kultury na téma „Ženy, moc a kultura“. V průběhu studia soustavně a systematicky sbírala, analyzovala a zpracovávala jak empirická data, tak teoretické prameny, které pak využila ve své doktorské práci. Kromě toho vyvíjela intenzivní činnost v následujících základních oblastech:

1. Organizátorské:
    - MHMP 2002-2003 v rámci projektu Leonardo organizace výměnných stáží mezi zaměstnanci MHMP a Magistrátu města Birminghamu, Helsinek a Berlína.
    - Členka vedení mezinárodní organizace Femcities, kterou organizuje Magistrát města Vídně.
    - Na MHMP zorganizovala skupinu pro rovné zacházení a k zamezení diskriminace zaměstnanců a zaměstnankyň.
    - Zavedla problematiku rovnosti žen a mužů do povinného vstupního vzdělávání na MHMP.

- Rovné příležitosti prosadila jako součást povinného vzdělávání také na MV ČR.
- Účast na zasedáních Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů od r. 2002 (za MHMP i MV ČR).
- V rámci evropských fondů v roce 2001 členka komise pro hodnocení projektů ex-ante (MPSV), od roku 2004 hodnotitelka projektů a členka výběrové komise pro JPD3 na MHMP, od roku 2002-2007 členka výběrové komise v rámci projektů SOCRATES GRUNDTVIG.
- Od roku 2006-2007 vedoucí aktivit projektu Mentoring a Magistrát (financovaného z JPD 1).
- Od roku 2006-2008 konzultantka České společnosti pro rozvoj lidských zdrojů v oblasti veřejné správy a rovných příležitostí. V letech 2007 – 2008 organizace 6 seminářů pro úřady veřejné správy v rámci spolupráce s ČSRLZ.
- V roce 2003 a 2005 organizace mezinárodní konference k rozvoji lidských zdrojů na MHMP.
- Od 2006-2007 členka týmu pro zavedení systému řízení kvality CAF na MHMP.
- Od roku 2007 koordinátorka soutěže Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem pro úřady samosprávy (organizuje Ministerstvo vnitra a Gender Studies).
- Od 2008 členka výběrové komise pro granty MV poskytované neziskovým organizacím v oblasti prevence domácího násilí.
- V roce 2009 organizace konference Rovné příležitosti na MV ČR.
- Od roku 2009 místopředsedkyně Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů při Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

2. Pedagogická práce realizovaná v rámci kurzů:
   - Lektorka problematiky „Rovné příležitosti žen a mužů“ v rámci povinného vstupního vzdělávání na MHMP (cca 2x za měsíc) + 2x ročně seminář k této problematice od 2001 – 2007.
   - Lektorka problematiky „Lidská práva a rovné příležitosti“ v rámci povinného vstupního vzdělávání na MV ČR (cca 2x za měsíc) + 2x ročně seminář k této problematice 2008-2009.
   - Spoluautorka e-learningového programu „Rovné příležitosti“ určeného úřadům veřejné správy (Institut pro státní správu).

- Přednášky pro úřady veřejné správy na téma rovnosti žen a mužů od roku 2004 dodnes (minimálně 1x za měsíc).
- Přednášky a prezentace na konferencích k rovným příležitostem cca 3x ročně.

3. Sociální práce orientovaná na:
   - projekt prevence diskriminace na pracovišti na MHMP od roku 2002: nařízení ředitele, sestavení a vedení antidiskriminačního týmu, řešení stížností, zavedení povinného vzdělávání vedoucích úředníků a úřednice v problematice diskriminace (2002-2007).
   - Spolupráce s MAMMA HELP, organizací sdružující ženy postižené rakovinou prsu: kurzy vaření a italského jazyka na základě dobrovolné práce (2006-2009).
   - Vedení tří dvoutýdenních seminářů na téma veřejná správa a rovnost žen a mužů pro irácké politiky/političky a úředníky/úřednice. Organizace: Člověk v tísni (Ammán: 2006, 2007).
   - Od roku 1996 členka spolku Šalamoun – spolek na podporu justice a zavedení právního státu v ČR: podpora nespravedlivě obviněných a odsouzených osob.
   - Od roku 2008 projekt slaďování rodinného a pracovního života pro zaměstnankyně MV na mateřské/rodičovské dovolené: pravidelný zpravodaj, možnost vzdělávání, možnost práce na dohodu, možnost alternativních pracovních úvazků po návratu do práce.
4. Vědecké a publikační: viz Seznam literatury.

Obecně lze konstatovat, že Mgr. Eva Ferrarová splnila v řádném čase všechny studijní povinnosti a podle stanoveného harmonogramu a předložila k obhajobě doktorandskou práci.

2.9.2009

PhDr. Václav Soukup, CSc.