

Hodnocení diplomové práce Kateřiny Ryslové

„Zaměstnávání žen a mladistvých a ochrana jejich zdraví při práci“

Termín odevzdání práce: listopad 2009

Předložená práce o rozsahu 86 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, pěti kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též resumé v angličtině.

Diplomantka se nejprve zaměřuje na vývoj právní úpravy pracovních podmínek žen a mladistvých. Ve druhé kapitole se zabývá právní úpravou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Těžiště práce spočívá ve třetí, nejrozsáhlejší kapitole, v níž je rozebrána platná právní úprava zvláštních pracovních podmínek žen a mladistvých. Následující kapitola je věnována dokumentům mezinárodních organizací – Organizace spojených národů, Mezinárodní organizace práce a Rady Evropy – které se vztahují ke zkoumané problematice. V poslední kapitole autorka věnuje pozornost úpravě zaměstnávání žen a mladistvých v právu Evropských společenství.

V závěru diplomantka hodnotí platnou právní úpravu zvláštních pracovních podmínek žen a mladistvých a uvádí i dílčí náměty *de lege ferenda*. Poukazuje na obtížnost úpravy zejména pokud jde o těhotné ženy a matky malých dětí – jde o to, aby právní úprava chránila dostatečně tyto ženy v pracovněprávních vztazích, ale zároveň i o to, aby se přílišná ochrana nestala překážkou jejich přijímání do zaměstnání. S tím nelze než souhlasit. Autorka rovněž kritizuje skutečnost, že nový zákoník práce již nestanoví povinnost spolupráce zaměstnavatele se zákonnými zástupci mladistvého.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují, práce je přehledná. Diplomantka vychází z dosti širokého okruhu odborné

literatury časopisecké i knižní, kterou uvádí v seznamu použité literatury, v textu s ní pracuje a odkazuje na ni.

Zvolené téma je aktuální a důležité. Z textu je zřejmé, že diplomantka přistoupila k jeho zpracování s velkým zájmem i rozsáhlými znalostmi. Zkoumá je v širších souvislostech, neomezuje se pouze na rozbor platné právní úpravy zvláštních pracovních podmínek žen a mladistvých v ČR, ale zaměřuje se i na dokumenty mezinárodního a komunitárního práva a rovněž na příslušnou judikaturu Evropského soudního dvora.

Práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální, obsahuje pouze dílčí nepřesnosti, z nichž některé vznikly patrně při přepisu – např. v 1. odstavci na str. 85 píše o „právní úpravě žen“. Vzhledem k výkladu na str. 44 a 45 by měla diplomantka během obhajoby vysvětlit právní úpravu rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele se ženami na mateřské dovolené.

Zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně, práce je velmi zdařilá.

Závěrem konstatuji, že předložená práce plně odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, proto ji **doporučuji k obhajobě**.

JUDr. Věra Stangová, CSc.
vedoucí diplomové práce

V Praze dne 15. ledna 2010