

Hodnocení doktorského studia Mgr. Daniela Křištofa

Východiska vědecké přípravy Mgr. Daniela Křištofa tvořily: teoretické a praktické přístupy ke standardizaci testových metod; vytvoření systému TOGA pro hodnocení vztahu člověka a práce, opírajícího se o analýzu pracovní činnosti; zkušenosti s prací s lidmi ve firmě z hlediska psychologického výběru, výcviku a poradenství a zároveň zkušenosti z osobní praxe facilitující komunikaci psychologa s personalisty.

V těchto oblastech studoval odbornou literaturu, získával poznatky a zkušenosti a uplatňoval i kritická hodnotící hlediska.

V době doktorského studia se Mgr. Daniel Křištof dobře uplatňoval při přednáškách v rámci specializačního semináře i při odborném vedení stážistů magisterského studia psychologie na jeho pracovišti.

Je třeba pozitivně hodnotit vystoupení doktoranda na odborných konferencích, například o efektivním vedení a motivování pracovníků či v certifikovaných vzdělávacích programech pro manažery.

I přes dlouhodobý pracovní pobyt v Záhřebu, který mu umožnil účastnit se přímo i mezinárodních konferencí a jednání v oblasti rozvoje lidských zdrojů, nedošlo k přerušení doktorského studia.

Celkově lze hodnotit doktorské studium Mgr. Daniela Křištofa ve všech fázích velmi dobře.

29. března 2010

Doc. PhDr. Jiří Štikar, CSc.