

**Hodnocení diplomové práce Natálie Kovalíkové
na téma „Dohody o pracích konaných mimo pracovní
poměr“**

Diplomantka se ve své diplomované práci zaměřila na právní úpravu a vymezení institutu dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Tento typ pracovněprávních vztahů sice nepatří stěžejním částem zákoníku práce, nicméně se jedná v praxi o institut velmi často využívaný v případě doplňkového zaměstnávání. Téma je zvolené velmi aktuálně v souvislosti s odbornými diskusemi o podobě tohoto institutu v nové úpravě pracovněprávních vztahů a vzhledem ke zvýšenému výskytu těchto institutů v souvislosti s ekonomickou situací.

Práce je rozdělena do devíti částí, včetně úvodu a závěru. Nejprve je vymezen pojem, postavení a smysl dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a jejich srovnání s pracovním poměrem. Hlavní část práce je věnována výkladu platné právní úpravy dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr v zákoníku práce. Autorka se zabývá rovněž specifickými otázkami jako je nepravidelná výpomoc a práce studentů. Práce je vhodně doplněna o postavení tohoto institutu a jeho dopadech v právu sociálního zabezpečení. Závěr obsahuje rámcové zhodnocení institutu.

Při obsahové struktuře textu je patrné, že diplomantka postihla v podstatě celou materii problematiky. Vědecké prameny jsou v práci řádně uvedeny a ocitovány a právní úprava je podchycena judikaturou. Výklad diplomantky je široký, nebyla opomenuta ani souvislost pracovněprávních ustanovení s jinými právními odvětvími, zejména s právem sociálního zabezpečení. Diplomantka se často pokouší o vlastní hodnocení

problematiky a inovativní postoje. Je jen škoda, že závěr práce je velmi zběžný a ponechává přínos práce obsahu jednotlivých částí.

Na základě zhodnocení lze konstatovat, že diplomová práce má dobrou úroveň a lze ji doporučit k obhajobě. V rámci obhajoby by se měla diplomantka zaměřit zejména na následující otázky:

- vytyčení rozdílných znaků mezi pracovním poměrem a dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr,
- vlastní návrh pojetí prekérních zaměstnání v našem právním řádu de lege ferenda.

JUDr. Petr Hůrka, Ph.D.

V Praze dne 10.9. 2009