

HODNOCENÍ

díplomové práce Kateřiny Macháčkové

„Diskriminace některých skupin zaměstnanců v pracovněprávních vztazích“

Práce odevzdána: červen 2009

Předložený elaborát je zpracován na aktuální a závažné téma, kterému je již dlouhodobě věnována pozornost na úrovni mezinárodního i evropského práva, a na které se v posledních letech, zejména v souvislosti se vstupem do EU, zaměřila také národní legislativa České republiky.

Text diplomové práce o celkovém rozsahu 63 stran je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do tří částí, dále podrobněji členěných. V první z nich autorka definuje základní pojmy vážící se ke zvolenému tématu. Druhá část je věnována diskriminaci z důvodu pohlaví. Diplomantka se zde po stručném sociologickém úvodu zabývá především diskriminací v oblasti odměňování a možnostmi obrany proti ní. V této souvislosti uvádí nejvýznamnější prameny mezinárodního práva i primární a sekundární legislativu Evropských společenství týkající se rovného zacházení a zákazu diskriminace v této oblasti. Poté se soustředí na problematiku obtěžování z důvodu pohlaví a sexuálního obtěžování, kde zkoumá specifika tohoto diskriminačního jednání z hlediska jeho forem a projevů. Část třetí je obsahově zaměřena na diskriminaci na základě věku. Úvodní subkapitola je věnována sociologickému pohledu na význam věku v lidském životě, poté autorka charakterizuje prameny právní úpravy obsahující zákaz diskriminace z důvodu věku v pracovněprávních vztazích. Závěr této části nastiňuje problematiku zaměstnávání seniorů a jejich postavení na trhu práce v ČR.

Lze konstatovat, že autorce se podařilo zvolené téma v rámci předložené rigorózní práce velmi dobře zvládnout. O skutečném zájmu o zkoumanou problematiku svědčí mimo jiné i poměrně široký okruh použitých pramenů, z nichž autorka při zpracování vycházela, včetně citovaných judikátů ESD. Zvláště je třeba ocenit vlastní názory diplomantky vyjadřované v komentářích ke zkoumaným otázkám. Práce má přehlednou, logickou strukturu a odpovídající metodickou úroveň. Také po stránce obsahové je předložený elaborát zpracován precizně a nevykazuje

podstatnější nedostatky. Pokud se v práci vyskytnou, mají spíše povahu drobných nepřesností (např. na str.10 je třeba objasnit, proč je rovina aplikační u nepřímé diskriminace zúžena pouze na orgány veřejné moci, na str. 18 v odst. druhém –místo výrazu *vydaná* je vhodnější „přijatá úmluva“).

Vzhledem k výše uvedenému lze konstatovat, že předložená diplomová práce splňuje stanovené požadavky, a proto ji **doporučuji** k obhajobě.

Navrhuji, aby autorka v rámci diskuse při obhajobě vyjádřila svůj názor na změnu, kterou z hlediska předmětné problematiky představuje přijetí antidiskriminačního zákona.

13. září 2009

Doc.JUDr./M.Vysokajová, CSc.