

Hodnocení

diplomové práce Jany K i n c o v é “Diskriminace některých skupin zaměstnanců“

Předložený elaborát je zpracován na aktuální a závažné téma, kterému je již dlouhodobě věnována pozornost na úrovni mezinárodního i evropského práva, a vzhledem k členství České republiky v EU se tímto směrem nyní intenzivněji zaměřuje i naše národní legislativa.

Text diplomové práce o celkovém rozsahu 121 stran je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do tří částí dále podrobněji členěných. První z nich vymezuje základní pojmy vážící se ke zvolenému tématu.

Druhá část nastiňuje vývoj pojetí fenoménu diskriminace a změny postoje společnosti k tomuto jevu. Autorka v této souvislosti charakterizuje nejprve činnost významných mezinárodních organizací v oblasti ochrany lidských práv a uvádí důležité dokumenty mezinárodního práva obsahující úpravu rovného zacházení a zákazu diskriminace. Poté podává přehled geneze uvedených principů a jejich úpravu v primární a sekundární legislativě Evropských společenství. V závěru této části se diplomantka zabývá vývojem české právní úpravy vztahující se k rovnému zacházení a zákazu diskriminace. Zvláštní pozornost věnuje novému antidiskriminačnímu zákonu.

V třetí části práce se autorka zaměřuje na jednotlivá diskriminační kritéria (pohlaví, rasa a etnický původ, věk, náboženství, sexuální orientace, zdravotní postižení, státní příslušnost), podle nichž pak tuto část člení do jednotlivých subkapitol, v nichž vždy k příslušnému diskriminačnímu znaku připojuje obecný komentář a judikaturu soudů českých i dalších států EU a Evropského soudního dvora.

Lze konstatovat, že autorce se podařilo v rámci předložené diplomové práce zvolené téma velmi dobře zvládnout a obsahově vyčerpat. O skutečném zájmu autorky o zkoumanou problematiku svědčí mimo jiné i široký okruh použitých pramenů, z nichž při zpracování vycházela, včetně citovaných judikátů ESD. Zvláště

je třeba ocenit vlastní názory diplomantky vyjadřované v komentářích k jednotlivým otázkám.

Práce má přehlednou, logickou strukturu. Zkoumanou problematiku vhodně doplňují závěry průzkumu uvedeného v příloze.

Také po stránce obsahové je předložený elaborát zpracován zcela uspokojivě a nevykazuje podstatnější nedostatky. Pokud se v práci vyskytují, mají spíše povahu nepřesností či nevhodných formulací (např. str. 10 odstavec druhý, první věta, str. 120 odstavec třetí, první věta). Na str. 49 v odstavci třetím je chybně uvedeno číslo služebního zákona. K tvrzení na str. 17 připomínám, že mobbing naplňuje znaky obtěžujícího chování podle antidiskriminačního zákona, a je tedy sám považován za obtěžování.

Vzhledem k výše uvedenému lze konstatovat, že předložená diplomová práce vyhovuje stanoveným požadavkům, a proto ji **doporučuji** k obhajobě.

Navrhuji, aby autorka v rámci diskuse při obhajobě pohovořila o svých obecně formulovaných kritických výhradách k antidiskriminačnímu zákonu (uváděných na str. 114)

10. ledna 2010

Doc. JUDr. M. Vysokajová, CSc.