

Posudek oponenta na diplomovou práci
Alexandry Kubínové
na téma
"Zaměstnávání občanů ČR v jiných členských státech EU"

Diplomatka předložila v dubnu 2010 diplomovou práci na téma "Zaměstnávání občanů ČR v jiných členských státech EU". Na zvoleném tématu lze ocenit jeho aktuálnost, neboť současná hospodářská krize a zvyšující se nezaměstnanost jistě vede občany ČR k úvaze o možnosti svého profesního uplatnění mimo území ČR.

Předložená práce o rozsahu 63 stran (samotný text práce) se dělí do třech částí, vyjma úvodu a závěru, dále obsahuje obligátní seznam literatury, seznam použitých zkratk, přílohy a resumé v anglickém jazyce. V první části se autorka věnuje obecně volnému pohybu osob v rámci EU a jeho právním zakotvení v komunitárním a unijním právu a s ním spojenou zásahu rovného zacházení a antidiskriminační směrnice. Druhá část práce se zabývá omezením volného pohybu osob tak, jak je dovolen v rámci přechodných období pro volný pohyb pracovníků a aplikován v rámci přistoupení jednotlivých skupin nových členských států. Autorka zde uvádí i výsledky sociologických studií a dopadem přistoupení nových členských států, jakož i přechodných omezení na pracovní trhy členských států. Třetí část pojednává v širším kontextu o důvodech a právních a jiných překážkách pro přístup českých občanů na pracovní trh v jiných členských státech a podrobněji rozebírá možnosti zaměstnávání ve Spolkové republice Německo a ve Španělsku a pracovní podmínky v těchto zemích.

Diplomová práce neobsahuje závažnější věcné chyby, autorka při jejím zpracování z velkého množství odborné literatury, a to i cizojazyčné, a judikatury (především Evropského soudního dvora), na kterou řádně odkazuje. Rovněž množství gramatických chyb (Španěl – při označení národnosti se používá velké písmeno) a překlepů je minimální (na str. 21 „vzhledem k jejich *demografickému umístění*“).

Na práci lze ocenit zejména to, že diplomatka si zvolila téma zajímavé a aktuální téma, při jehož zpracování čerpala, ze svých osobních zkušeností a velkého množství zahraniční literatury, i když místy sklouzává k otázkám, které nezapadají do rámce právního textu. Autorka se rovněž okrajově zmiňuje i o koordinaci sociálních systémů, tento aspekt mohl být v práci více rozpracován, neboť má dle mého názoru významný vliv na flexibilitu pracovní síly v rámci EU.

Na str. 10 autorka uvádí, že zvláštním případem jsou vyslaní pracovníci a že tato otázka je upraven § 319 zákoníku práce. Z textu však zcela jasně nevyplývá, zda se tato úprava vztahu na zaměstnance českých zaměstnavatelů vysílaných do ostatních zemí EU anebo na zaměstnance vysílané na území ČR.

Předložená diplomová práce splňuje požadavky kladené na diplomové práce, a proto ji **doporučuji k obhajobě**. Předběžně navrhuji hodnotit práci známkou výborně.

Během obhajoby by diplomatka měla odpovědět na následující dotazy:

- a) V čem autorka spatřuje největší úskalí současného právního zakotvení volného pohybu osob?
- b) Na str. 42 autorka popisuje pracovní smlouvy na dobu určitou, je podle názoru autorky tato úprava v souladu s příslušnou směrnicí o pracovních smlouvách na dobu určitou?

V Praze dne 26. dubna 2010

JUDr. Eva Svobodová, Ph.D.
oponent