

Hodnocení diplomové práce Pavla Juříčky na téma „Právní úkony vedoucí ke skončení pracovního poměru“

Diplomant se ve své diplomované práci zaměřil na právní úkony vedoucí ke skončení pracovního poměru v českém pracovním právu. Samotná problematika skončení pracovního poměru je jednou ze stěžejních částí zákoníku práce, kdy realizace právního úkonu zakládá velmi závažné právní důsledky pro obě strany pracovněprávního vztahu, znamenající zánik základního pracovněprávního vztahu.

Práce je rozdělena do sedmi částí, úvodu a závěru. Nejprve je vymezen institut skončení pracovního poměru, vycházející z inkriminovaných právních skutečností, následuje teoretickoprávní vymezení náležitostí právních úkonů vycházející z právních úkonů vedoucích ke skončení pracovního poměru. Hlavní část práce rozebírá jednotlivé úkony vedoucí ke skončení pracovního poměru. Závěrečné části pojednávají o doručování právních úkonů a jejich neplatnosti. Závěr obsahuje zhodnocení institutu a některé náměty *de lege ferenda*. Ze závěru je patrná snaha autora o obsáhlé vlastní hodnocení právní úpravy právních úkonů vedoucích ke skončení pracovního poměru. Tento počín lze hodnotit kladně, je jen škoda, že autor zůstává ve velmi obecné rovině a nepřikládá více vlastních dílčích námětů *de lege ferenda*.

Při obsahové struktuře textu je patrné, že diplomant postihl v podstatě celou materii problematiky. Vědecké prameny jsou v práci řádně uvedeny a citovány a právní úprava je podchycena judikaturou. Výklad diplomanta je dostatečně široký. Způsob zpracování diplomové práce svědčí o vhodné

práci s vědeckými prameny. Vyzdvihnout lze teoretickoprávní pasáže práce.

V rámci celkového hodnocení lze říci, že diplomová práce má velmi dobrou úroveň a lze ji doporučit k obhajobě. V rámci obhajoby by se měl diplomant zaměřit na otázku týkající se možnosti zakotvení písemného zrušení pracovního poměru ve zkušební době pod sankcí neplatnosti.

JUDr. Petr Hůrka, PhD.
vedoucí práce

V Praze dne 10.6.2010