

## **Posouzení diplomové práce Petra Šobry na téma „Adaptace nových zaměstnanců ve firmě se systemickým managementem“**

Zaměření diplomové práce je orientováno na tradiční pracovně psychologické téma, které je však vždy aktuální v souvislosti se specifickými podmínkami organizace a se zaměřením na profesi/pozici, pro kterou je vytvářen optimální program zařazování nově příchozích pracovníků. Diplomand si ставí za cíl vypracovat návrh typového adaptačního programu pro specifickou pracovní pozici. Jedná se o jeden z významných nástrojů v systému řízení lidských zdrojů v organizacích. Diplomová práce se sestává ze dvou částí: části teoretické a části empirické.

Teoretická část diplomové práce zahrnuje dvě kapitoly. První a rozsáhlejší z nich je zaměřena na širší charakteristiku pracovní adaptace. Zahrnuje vymezení problematiky v pracovně psychologickém kontextu, popisuje vnitřní podmínky a vnější vlivy ovlivňující průběh a výsledný efekt adaptačního procesu, zabývá se některými praktickými aspekty jako jsou řízení procesu adaptace pracovníků, používané přístupy a nástroje ovlivňující průběh adaptace, význam a funkce adaptačního programu, jeho vyhodnocování a limity. Druhá kapitola uvádí do problematiky systemického přístupu, vymezuje jej a objasňuje zvláštnosti, které se projevují v řízení organizace a v zaměřenosti pracovníků.

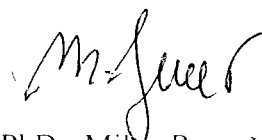
Obě kapitoly mají relevantní vnitřní obsahovou strukturu a jednotlivé subkapitoly na sebe logicky navazují. První kapitola může sice vyznívat obsahově poněkud stroze, zahrnuje však nezbytné informace, které vytváří pro empirickou část práce potřebné poznatkové zázemí. Text je zpracován přehledně a čtivě, autor adekvátním způsobem využívá odborné tuzemské i zahraniční prameny. Jeho autorský přístup se projevuje ve srovnávacím přístupu prezentovaných poznatků a v hodnotících komentářích. Druhou kapitolou je ilustrován kontext firemní kultury a přístup k vedení lidí v dané organizaci. K této části práce nemám připomínky.

Empirická část diplomové práce je uvedena charakteristikou firmy, zásadami systemického řízení firmy, modelem organizace a zaměřením zaměstnanců v intencích systemického přístupu. Dále následují standardní části textu, vztahující se k provedenému šetření (metodologické vymezení výzkumu, cíle šetření, předvýzkum, organizace šetření, charakteristika použitých metod, uvedení výsledků a diskuze).

Autor oprávněně věnuje větší pozornost zdůvodnění metodologických aspektů výzkumu vzhledem k zaměření výzkumného projektu realizovaného na bázi kvalitativního výzkumu. Postup realizace výzkumného projektu považuji za relevantní a přípravu použitých metod za dostatečnou k tomu, aby získal potřebné údaje pro sledovaný výstup – návrh adaptačního programu. Jednotlivé kroky provedeného šetření jsou dostatečně popsány, vytvořené kategorie a subkategorie věrohodně odrážejí stěžejní problémy vztahující se k procesu adaptace. Rozpracování získaných informací do adaptačního programu pro specifickou pozici působí reálným dojmem. V této části práce bych rád vyzvedl diskuzi, v níž se projevuje náhled autora na zpracovávanou problematiku a potřebný kritický nadhled ve vztahu k průběhu šetření, použitým metodám i k výslednému adaptačnímu programu.

Závěrem – diplomant prokázal schopnost samostatně zpracovat zadaný diplomový úkol. Za pomoci odborné literatury vytvořil relevantní přehled poznatků vztahujících se k tématu práce, vytvořil a realizoval výzkumný projekt, který má zajímavý aplikovaný výstup a může být přínosem pro organizaci, kde bylo šetření provedeno. Práce je po formální i obsahové stránce na solidní úrovni. V prepisu textu i v literatuře lze sice najít drobné

nepřesnosti, tato skutečnost však zásadně neovlivňuje zmíněnou úroveň práce. Vzhledem k uvedenému doporučuji, aby posuzovaná diplomová práce se stala předmětem obhajoby.



Doc. PhDr. Milan Rymeš, CSc.

V Praze dne 7.5.2010