

Tato práce si klade za cíl seznámit čtenáře s procesem adaptace nového zaměstnance na pracovišti v kontextu systemického managementu. V teoretické části předkládáme přehled problematiky tématu adaptace tak, jak je možné se s ním setkat v odborné literatuře. Na tuto část navazujeme výčtem teoretických předpokladů systemického vedení firmy. V praktické části naší práce bude čtenář seznámen s použitými metodami výzkumu a jeho cíli. V závěru uvádíme výsledky výzkumu a možné interpretace vzniklých kategorií. Výstupem celého výzkumu je návrh adaptačního programu na pozici obchodní asistent/ka pro nové zaměstnance.