

## **Posudek diplomové práce**

**Autor: Monika Šmardová (Pacholíková)**

**Název: Genderové rozdíly v komunikačních a manažerských dovednostech**

Autorka si vybrala stále živé a pro praxi zajímavé téma genderových rozdílů.

Výsledky její práce jsou důkazem toho, že i když se nepotvrdí stanovené hypotézy, přináší nám to cenné informace, které lze v tomto případě hodnotit jako „dobrou zprávu“. Práce je psaná svižně. Vychází převážně z relevantní české literatury a deseti anglicky psaných zdrojů.

V teoretické části autorka vymezuje základní pojmy a následně se věnuje základním tématům, které později využije v empirické části. Jde o rozdíly mezi muži a ženami, vliv genderu na komunikaci a styly vedení. Struktura této části je jasná a přehledná.

Před zahájením výzkumu jsme s autorkou nejvíce diskusí vedly o zvolené metodologii. V této části autorka prokázala tvořivý přístup a schopnost obhájit zvolený postup. Pracuje s výstupy development center, kde se podařilo ošetřit genderové zabarvení posuzovatelem tím, že autorem výstupů je dvojice hodnotitelů - žena a muž. Rozbor textů a třídění do trsů bylo časově náročné. Této části práce věnovala autorka potřebnou péči a čas. Šlo vlastně o kvantifikaci kvalitativních dat. Autorka si stanovila osm hypotéz o rozdílech mezi muži a ženami ve stylech vedení a komunikaci v této situaci. Hypotézy se nepotvrdily, ale autorka z tohoto výsledku vyvozuje korektní závěry, které jsou podpořené i podobnými výsledky studií, které byly prezentovány v teoretické části.

Práce splňuje stanovené požadavky a proto **práci doporučuji k obhajobě.**

V Praze dne 18.8.2009



PhDr. Simona Hoskocová, PhD.