

Posudek oponenta diplomové práce

Moniky Šmardové

Genderové rozdíly v komunikačních a manažerských dovednostech

Předložená práce se zabývá aktuálním tématem. V teoretické části autorka téma velmi hluboce a kvalitně zpracovává s použitím celé řady odborných zdrojů a to jak českých, tak i zahraničních. Precizně shrnuje závěry teoretické části.

U Managerial Grid (s. 32) bych očekávala, že autorka uvede jména tvůrců Blake a Moutonové.

Autorka se přiklání k využití Zulligerova testu v rámci výběrového řízení – nutno říci, že toto využití není obvyklé. Stejně tak na s. 50 uvedená skupinová psychodiagnostika (HT a ZTT) není skutečně obvyklá a to zejména se skupinovou administrací.

Na s. 63 autorka uvádí, že ve firmě nikdo nemůže být povýšen bez toho, aby absolvoval AC/DC. Zde se ve skutečnosti musí jednat o DC.

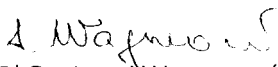
Empirická část jako celek je kvalitní. Hypotézy se nepotvrdily. Z metodologického hlediska může být problém v rozboru textu a třídění do trsů, které muselo být časově náročné.

V práci je řada překlepů – např. s. 79 Armstrng, má být Armstrong, na s. 11 jin, má být jiné, s.15 – feminista, s.56 hodnocenný a řada dalších.

Literatura není seřazena abecedně, po zdroji Renzetti následuje Vybíral a poté Štikar a kol. Nadbytečné je i na s. 84 uvedení časopisů zaměřených na problematiku gender – mělo by jít o konkrétní citace.

Závěr: Předložená práce splňuje nároky na diplomovou práci dle Opatření děkana č. 25/2006 a to jak z hlediska rozsahu práce, tak i z hlediska jejího obsahu. Doporučuji práci k obhajobě.

V Praze dne 24.8.2009


PhDr. Irena Wagnerová, Ph.D., MBA