

V současnosti existuje celá řada výzkumů zkoumajících genderové rozdíly v mnoha aspektech. Tato práce se zabývá rozdíly mezi muži a ženami v komunikačních a manažerských dovednostech, které lze získat metodou Development centra, kde se projevují ve stylu vedení podřízených a ve fungování jedince v týmu. V teoretické části práce jsou zmíněny základní pojmy a východiska genderové problematiky, dále je pozornost věnována genderovým rozdílům v komunikaci a stylech vedení. Cílem našeho výzkumu bylo zjistit, zda jsou rozdíly mezi muži a ženami v komunikaci a stylech vedení v následujících kategoriích: dominance/direktivita, zaměření na cíl, pozitivní motivace, negativní motivace a nejistota. K tomuto účelu byly použity kvalitativní i kvantitativní metody. Výsledky neprokázaly žádný statisticky významný rozdíl mezi oběma pohlavími v těchto kategoriích, prokázal pouze statisticky významnou souvislost některých kategorií.