

Oponentský posudek na diplomovou práci

Bc. Lucie Knákalové

„DIVERSITY MANAGEMENT“

V současné době se pozornost odborné veřejnosti stále více zaměřuje na problematiku diversity ve snaze vyrovnat se s požadavky kladenými na Českou republiku ze strany Evropské Unie. Z tohoto hlediska pokládám zvolené téma diplomové práce, které se dotýká problematiky diversity managementu, za aktuální a nosné.

Předložená práce obsahuje 127 stran textu včetně bibliografie, kde je v souhrnu uvedeno 84 literárních titulů (zastoupeny jsou i požadované cizojazyčné prameny). Práce je sestavena z 8 kapitol včetně úvodu a závěru, které mají logickou návaznost.

V úvodní kapitole se autorka zabývá pohledem na diversitu ze společenského hlediska v jehož rámci spočívá největší úskalí v diskriminačním chování, v boji s předsudky a stereotypy jedinců. Autorka poukazuje na skutečnost, že díky pevně zažitým postojům, které jsou zpravidla těžce měnitelné, dochází ve společnosti k řadě forem diskriminace, se kterými se snaží koncept diversity vyrovnávat. V další kapitole pak autorka rozebírá problematiku diversity managementu, zabývá se jeho podstatou a cíli, základními oblastmi zaměření diversity managementu, apod. Třetí kapitola pojednává o problematice určitých sociálních skupin z hlediska diversity managementu, o vyváženosti pracovního a osobního života ve vztahu k diversity managementu. Úžeji vymezuje koncept osobního a pracovního života jako problematiky osob na rodičovských dovolených, zaměstnávání lidí starších 50 let, cizinců a lidí zdravotně znevýhodněných- Tato kapitola rovněž řeší problematiku rovného zacházení mužů a žen v organizaci. Čtvrtá kapitola se zabývá přínosem diversity managementu v rámci organizace, zvláště jeho přínosem v oblasti řízení lidských zdrojů, ekonomiky a marketingu- V páté kapitole se autorka pak zabývá praktickým využitím diversity managementu v organizaci, jeho implementací, monitorováním, hodnocením apod. Šestá kapitola poukazuje na příklady z praxe.

Práce je zpracována přehledně a se zájmem. Autorce se podařilo výstižně postihnout problematiku diversity managementu.

Předložená práce splňuje po stránce formální i obsahové požadavky kladené na diplomový úkol a proto doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

1

V Praze dne 10.5.2008

Raisová
Mgr. Tereza Raisová