

Ústředním tématem práce je problematika diversity managementu, tedy řízení různorodosti zaměstnanců v organizaci. Úvodní část se zaměřuje na vymezení pozice diversity ve společnosti a souvisejících jevů, jakými jsou stereotypy, před-sudky a různé formy diskriminace. Práce se dále zabývá úlohou diversity managementu v organizacích, jeho podstatou a základními oblastmi jeho zaměření. Pozornost je zde věnována pohledu na určité sociální skupiny, jímž by se měl koncept diversity managementu zabývat především. Jedná se zejména o přiblížení problematiky zaměstnávání cizinců, žen a mužů na mateřských a rodičovských dovolených, osob starších padesáti let a zdravotně znevýhodněných osob. Dále jsou zde zmíněna témata vyváženosti osobního a pracovního života zaměstnanců a rovné zacházení žen a mužů v organizaci. Předkládaná práce se také zabývá přínosy diversity managementu a objasňuje důvody, proč by měl být v organizacích zaváděn. Další část práce se orientuje na seznámení se s praktickým využitím diversity managementu v organizaci, procesu jeho implementace, monitorování a hodnocení. Závěrečná kapitola poskytuje čtenáři náhled do konkrétních příkladů organizací, které s úspěchem diversity management realizují. Práce je tak doplněna o poznatky z praxe a snaží se o ucelený pohled na problematiku diversity managementu.