

Diplomová práce se zabývá tématem sociálních problémů cizí pracovní síly v ČR. Tento fenomén zejména díky zvyšujícím se migračním pohybům převážně ekonomicky motivovaných migrantů, nabývá v současné době na významu. Práce se tedy snaží objasnit, jaké sociální problémy mají příslušníci třetích zemí na trhu práce v ČR v postavení zaměstnanců, ať přišli do ČR dobrovolně nebo vynuceně. V neposlední řadě se práce snaží zjistit, zda cizí pracovní síla usiluje o integraci do české společnosti nebo zda je pro ně migrace pouze dočasným jevem.

Práce po teoretické rovině vysvětluje pojem migrace, resp. vnější migrace z pohledu EU a zabývá se důvody migrace, migračními teoriemi a dopady migrace na samotného jedince, ale i na společnost (přijímající, vysílající) jako celek. Celá teoretická část je zasazena do kontextu migrační a azylové politiky EU, neboť ČR se svým přistoupením k EU neustále snaží o harmonizační úsilí v této oblasti. Významnou částí je pojednání o podmínkách zaměstnávání příslušníků ze třetích zemí v ČR, které jsou zasazeny do legislativního a institucionálního rámce. Práce dále popisuje i úsilí české migrační politiky o aktivní řízení migrace a analyzuje právní změny, které souvisejí se zaměstnáváním cizinců od ledna 2009. Významnou součástí teorie je dále kapitola týkající se sociálních problémů cizí pracovní síly ze třetích zemí v ČR, která je strukturována do několika oblastí. Jedná se o oblasti, v nichž bývají cizinci diskriminováni. V první řadě je to jejich zaměstnání, přičemž tato oblast má většinou přesah i do dalších oblastí jejich života, jako je například kvalita bydlení, zdravotní péče, komunikace s majoritou či kontakt s rodinou. Tato část pojednává také o tzv. klientském systému a obchodování s lidmi, v rámci nichž často k diskriminaci cizinců dochází. Na to teoreticky navazuje hlavní charakteristika nejčteněji zastoupených komunit v ČR a jejich míra a ochota integrace do české společnosti.