

Posudek k diplomové práci

Jméno diplomantky:

Eliška Bezstarosti

Téma a rozsah práce:

Ukončení pracovního poměru v České republice ve srovnání s právní úpravou Velké Británie

(rozsah 91 stran vlastního textu)

Datum odevzdání práce: 12.12. 2016

Práce se zabývá klasickým tématem pracovního práva, které je však pojímáno čistě z hlediska komparace právních úprav skončení pracovního poměru v České republice a ve Velké Británii.

Práce se skládá ze tří částí, úvodu a závěru. Autorka nejprve obecně vymezuje institut pracovního poměru v české a britské nauce i právní úpravě. Část druhá se věnuje způsobům skončení pracovního poměru na základě právního jednání stran, část třetí naopak rozebírá právní události vedoucí k rozvázání pracovního poměru. Autorka vždy popisuje postupně českou i britskou úpravu a následně provádí jejich podrobnou komparaci. Závěr práce rekapituluje postup autorky a hodnotí obě právní úpravy.

1. Náročnost a povaha tématu

Při svém komparativně institucionálním pojetí se jedná o celkem obtížné téma, které musí vycházet ze zákonné úpravy v posuzovaných zemích při hledání shodných a rozdílných institutů a postupů v úpravě skončení pracovního poměru.

2. Hodnocení práce

Výklad je věcně dostatečný, komplexní, vycházející z širokého množství pramenů a to zejména cizojazyčných. Vyzdvihnout je třeba zejména vysokou snahu o posouzení všech aspektů problematiky. Práce svědčí o důsledné a systematické i tvůrčí práci autorky. Poznámkový aparát je výborně využíván, stejně jako prameny. Práce má vysokou úroveň, vytknout lze toliko některé dílčí nepřesnosti (např. str. 21 - není podmínkou práce na pracovišti zaměstnavatele; str. 40 - nepřesné vymezení zákazu výpovědi v českém pracovním právu).

3. Výsledky práce

Práce přináší komplexní pohled do problematiky. Autorka velmi podrobně líčí popisovanou problematiku a provádí její následnou komparaci s úpravou britskou. Jak již bylo uvedeno, téma je velmi dobře a systematicky zpracované. Jistým nedostatkem je toliko rekapitulační závěr bez většího přínosu de lege ferenda.

4. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Práce má výbornou úroveň a lze ji jednoznačně doporučit k obhajobě. V rámci obhajoby by autorka měla s ohledem na britskou zkušenost nastínit vlastní koncepci délky výpovědní doby ve vazbě na vykoupení ze zaměstnání a odstupné.

V Praze dne 22.1. 2017

Doc. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D
vedoucí diplomové práce