

Resumé

Tato diplomová práce na téma *Reorganizace jako způsob řešení úpadku* se snaží popsat tento institut insolvenčního práva komplexně a uceleně od historie přes současnou právní úpravu až po praktický vzhled fungování reorganizace v praxi.

První kapitola popisuje vlivy, které na tento institut v českém právním prostředí působily. V první řadě bylo insolvenční právo ovlivňováno historií českých zemí a změnami politických režimů, jimž se právní úprava podrobovala. V další podkapitole se diplomová práce věnuje vlivům, které přišly ze zahraničí a inspirovaly zákonodárce při tvorbě současné právní úpravy, jedná se americkou a německou úpravu. V poslední podkapitole této části se diplomová práce zabývá předpisy EU v oblasti reorganizace a jejich účinku na harmonizaci insolvenčních řízení v České republice.

Druhá kapitola diplomové práce popisuje zákonnou úpravu reorganizace v České republice a doplňuje ji o judikaturu zejména Vrchních soudů v Praze a Olomouci. Jednotlivé instituty jsou probírány postupně tak, jak je za sebe řadí Insolvenční zákon a jak obvykle postupuje insolvenční řízení v oblasti reorganizace. Poslední podkapitola je zaměřená na možné zlepšení zákonné úpravy přidáním institutu neformální reorganizace, která by umožnila mimosoudní dohodu mezi dlužníkem a věřiteli, kde by soud vstupoval pouze do závěrečné fáze celého řízení.

Další kapitola se věnuje konkrétnímu příkladu a popisuje fungování reorganizace v praxi. Jako příklad byla vybrána společnost ČKD Kutná Hora, a.s., která se do úpadku dostala v roce 2010 a jejíž úpadek byl během dvou let vyřešen právě reorganizací. V jednotlivých podkapitolách jsou přiblíženy instituty insolvenčního práva tak, jak byly použity v tomto konkrétním případě, dále doplněné o srovnání s judikaturou nebo zákonnou úpravou.

Reorganizace je relativně nový způsob řešení úpadku v českém právním prostředí, který se do české právní úpravy dostal až spolu s přijetím Insolvenčního zákona. Zejména tím, že se jedná o mladý institut, který se v současné době setkává spíše s opomíjením a nedůvěrou, je velmi často jako způsob řešení úpadku upřednostňován konkurs. Reorganizace ovšem přináší výhody, díky kterým lze předpokládat, že počet reorganizací se bude postupem času zvyšovat.