

Posudek vedoucího diplomové práce na práci

Kateřiny Štellové

zpracovanou na téma „Pracovní doba, její délka a rozvržení“

Předložená práce o rozsahu 93 stran je členěna kromě úvodu a závěru na část pojednávající obecně o úpravě pracovní doby. Autorka se vedle pojednání o historii této úpravy soustředí na vybrané aspekty úpravy pracovní doby, konkrétně např. na konto pracovní doby, pitný režim či pojem pracoviště.

Autorka v předložené diplomové práci řádně citovala z použité odborné literatury, resp. judikatury.

Předložení práce je zpracována pečlivě, množství pravopisných chyb je minimální. Ze systematického hlediska považuji práci za vyváženou. Po obecném úvodu do problematiky pracovní doby následuje komplexní vhled do tohoto institut. Diplomantka navíc využila též sociologickou metodu – dotazník, s cílem demonstrovat efektivnost aplikace pracovní doby pro určité povolání na předem vybraném místě.

Z věcného hlediska hodnotím pozitivně pojednání o pracovní době a zimním a letním čase, výkonnosti zaměstnance během pracovní doby, opuštění pracoviště v době přestávky v práci a závěr. Autorka prokázala, že je schopna podrobně analyzovat jeden z nejdůležitějších institutů pracovní doby. V odůvodněných případech zaujímá vlastní názor, který interpretačně podkládá nashromážděnými argumenty.

Po stránce obsahové nemám vůči práci námítky.

Předložená diplomová práce odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, a proto ji **doporučuji k obhajobě**. Předběžně navrhuji hodnotit předloženou diplomovou práci známkou výborně.

Během obhajoby by se měla diplomantka zaměřit na odpověď na následující otázky:

- a) Odpovídá právní úprava pracovní doby dnešním poměrům?
- b) Která ustanovení z občanského zákoníku jsou subsidiárně platná pro institut pracovní doby ?

V Praze dne 25. května 2009

JUDr. Martin Štefko, Ph.D.

vedoucí diplomové práce