

Posudek vedoucího diplomové práce na práci

Petry Ptáčkové

zpracovanou na téma „Organizační změny a jejich pracovněprávní důsledky“

Předložená práce o celkovém rozsahu 93 stran je členěna kromě úvodu a závěru na části pojednávající obecně o organizaci a organizační změně, pracovněprávních důsledcích organizačních změn, průběhu vnitřních organizačních změn u konkrétního zaměstnavatele a organizačních změnách přesahujících rámec organizace.

Autorka v předložené diplomové práci řádně citovala z použité odborné literatury a judikatury.

Předložení práce je zpracována pečlivě, množství pravopisných chyb je minimální. Ze systematického hlediska považuji práci za vyváženou. Po obecném úvodu do problematiky organizační struktury zaměstnavatele a vymezení pojmu organizační změna se diplomantka cíleně soustředí na průběh vnitřních organizačních změn u konkrétního zaměstnavatele – územního samosprávného celku.

Kladně hodnotím část práce věnovanou analýze obecního úřadu s rozšířenou působností (str. 19 a násl. diplomové práce). Autorka se nesoustředila pouze na jeden konkrétní úřad, ale pokusila se o analyzování reprezentativního vzorku z posuzované kategorie. Velmi zajímavý je rozbor judikatury ESD a judikatury českých soudů.

Předložená diplomová práce přes zmíněné nedostatky odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, a proto ji **doporučuji k obhajobě**. Předběžně navrhuji hodnotit předloženou diplomovou práci známkou **výborně**.

Během obhajoby by se měla diplomantka zaměřit na odpověď na následující otázky:

- a) Které instituty upravené občanským zákoníkem se použijí subsidiárně či delegovaně pro regulaci organizačních změn u zaměstnavatele ?
- b) Co je organizační změna ?

V Praze dne 5. května 2009

JUDr. Martin Štefko, Ph.D.

vedoucí diplomové práce