

Oponentský posudek na rigorózní práci Mgr. Martiny Kalhousové  
"Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele"

---

Předložená práce je systematicky rozčleněna do stručného úvodu (označeného bodem 1), tří částí (bodů 2., 3. a 4.), vyhodnocení tendencí právní úpravy (bodu 5.) a závěru (bodu 6.).

V části označené bodem 2. autorka popisuje vývoj právní úpravy v oblasti zrušování pracovního poměru, počínaje obecným zákoníkem občanským a konče zákoníkem práce č. 65/1965 Sb., pod bodem 3. vykládá současnou právní úpravu okamžitého zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele a pod bodem 4. se zabývá právy z neplatného rozvázání pracovního poměru. V bodě 5. se autorka věnuje některým krátkodobým a dlouhodobým tendencím v právní úpravě skončení pracovního poměru a v závěru volá po liberálnějším pojetí našeho pracovního práva.

Uvedené členění lze považovat za logické a účelné a je vhodným prostředím pro výklad jednotlivých právních otázek.

Výklad otázek okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem považuji za přehledný, vychází ze správných základů a jednotlivé otázky dovádí až do podrobností, v rigorózních pracích málo obvyklých, i když jindy přece jen se objevuje v některých otázkách určité tápání (např. v požadavcích na písemnou formu). Autorka prokazuje dobrou znalost právní literatury a v podstatě i ustálené judikatury soudů, neškodilo by však její častější citování. Poněkud rušivě působí rozsáhlé citování ustanovení zákona, které pro výklad neukázalo vůbec potřebné.

Celkově pokládám práci za zdařilou, prokazující podrobnou znalost řešené problematiky. Autorka podle mého mínění prokázala, že je schopna s řešeným tématem pracovat tvůrčím způsobem a zaujímat vlastní názory. Posuzovaná práce splňuje podmínky kladné na rigorózní práci.

V Praze dne 5. ledna 2009

---

JUDr. Ljubomír Drápal  
oponent