

**Oponentský posudek na rigorózní práci**  
**Mgr. Pavla Bejšovce**  
**„Diskriminace v pracovněprávních vztazích“**

Předložená práce o rozsahu 89 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, šesti kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též přílohy vztahující se k tématu.

Autor nejprve vymezuje základní pojmy související se zvoleným tématem a dále se zaměřuje na hlavní dokumenty mezinárodního a komunitárního práva, které upravují zákaz diskriminace.

Těžiště práce spočívá ve 4. kapitole, v níž autor rozebírá platnou úpravu rovného zacházení a zákazu diskriminace v českém pracovním právu. Následuje výklad o právní ochraně před diskriminací. V poslední kapitole autor věnuje pozornost dvěma návrhům antidiskriminačního zákona a průběhu legislativního procesu, kterým oba návrhy prošly. Zároveň je také porovnává.

V závěru autor hodnotí platnou právní úpravu zajišťování rovného zacházení a zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích, poukazuje na potřebnost přijetí antidiskriminačního zákona.

Systematické členění textu je vhodné. Autor vychází z rozsáhlého okruhu odborné literatury časopisecké a knižní, české a anglické. Uvádí ji v seznamu použité literatury, v textu s ní pracuje a odkazuje na ni.

Zvolené téma je vysoce aktuální a důležité, dlouhodobě je mu věnována zvýšená pozornost v dokumentech komunitárního práva i v judikatuře Evropského soudního dvora. Z úrovně textu je zřejmé, že autor přistoupil k jeho zpracování s hlubokým zájmem a rozsáhlými znalostmi. Práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální, obsahuje pouze některé dílčí nepřesnosti. Např. v Seznamu použitých

právních předpisů (str. 93) je uvedena i Všeobecná deklarace lidských práv. Na str. 61-62 se autor zmiňuje o kontrolní činnosti úřadů práce v oblasti porušování rovného zacházení v pracovněprávních vztazích. Zákon č. 186/1992 Sb. uvedený na str. 55 v poznámce pod čarou již byl zrušen.

Pozitivně je možné hodnotit skutečnost, že se autor neomezil pouze na rozbor platné právní úpravy zákazu diskriminace, ale věnuje pozornost i problémům, které vznikají při její aplikaci v praxi. Uvádí i příklady z české soudní judikatury, která ve sledované oblasti není zatím příliš rozsáhlá. Výklad o zákazu diskriminace doplňuje a konkretizuje výsledky průzkumu, které uvádí v příloze. Náležitou pozornost věnuje autor příslušným dokumentům mezinárodního a komunitárního práva a rovněž judikatuře ESD.

Předložená práce je zdařilá, zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně.

Závěrem konstatuji, že předložená práce plně odpovídá požadavkům kladeným na rigorózní práce Rigorózním řádem Právnické fakulty UK, proto ji **doporučuji k obhajobě.**

---

JUDr. Věra Štangová, CSc.  
oponent

V Praze dne 10. března 2009