

## HODNOCENÍ

### diplomové práce Daniely P ř í h o d o v é „Péče o zaměstnance“

(Datum odevzdání: 2.12.2008)

Předložený elaborát je zpracován na zajímavé a aktuální téma nejen z hlediska současného, ale i budoucího legislativního vývoje.

Text diplomové práce o celkovém rozsahu 87 stran je rozdělen do 7 částí dále podrobněji členěných. V prvních třech kapitolách se autorka zabývá významem a pojetím péče o zaměstnance (podnikové sociální politiky) z hlediska historického vývoje i její současné orientace a v této souvislosti vymezuje i klíčové pojmy vztahující se k tématu. Čtvrtá kapitola je věnována právní úpravě péče o zaměstnance, kde autorka nejprve uvádí nejdůležitější dokumenty mezinárodního a komunitárního práva a poté se zaměřuje na platnou úpravu obsaženou v zákoníku práce. V samostatné kapitole diplomantka analyzuje problematiku odborného rozvoje zaměstnanců, a to nejen z aspektů pracovněprávních, ale i aktuálních souvislostí v oblasti daňové. Šestá část se zabývá úlohou kolektivního vyjednávání a závazky, které se v kolektivních smlouvách vztahují k péči o zaměstnance. Zvláštní pozornost je věnována problematice zaměstnaneckých výhod (benefitů), jejichž úloha v důsledku liberálnější pracovněprávní úpravy a na ni navazujících předpisů z oblasti daňové v současné době vzrostla. Charakteristiku jednotlivých koncepcí (modelů) poskytování zaměstnaneckých výhod doplňují prezentované výsledky průzkumu.

Lze konstatovat, že diplomantce se podařilo v rámci předložené práce zvolené téma úspěšně zvládnout a obsahově vyčerpat. Elaborát má přehlednou, vnitřně vyváženou strukturu a jeho jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují. Pozitivně je třeba hodnotit širší okruh odborné literatury, z níž autorka při zpracování vycházela, a zařazení tabulek a grafů, které v textu vhodně doplňují zkoumanou materii. Také z hlediska obsahového je elaborát zpracován precizně a nevykazuje závažnější nedostatky. Pokud se v práci vyskytují, mají spíše podobu drobných nepřesností (např. str. 12, první věta – osoby se ZPS, str. 52 – v předposledním odstavci mělo být v rámci skutečností zbavujících zaměstnance povinnosti k náhradě nákladů

vynaložených v souvislosti se zvyšováním jeho kvalifikace zmíněno též uzavření dohody ze stanovených důvodů).

Celkově je možno konstatovat, že diplomová práce plně vyhovuje stanoveným požadavkům, a proto **d o p o r u č u j i** její obhajobu.

Navrhuji klasifikovat stupněm „výborně“.

Navrhuji, aby se diplomantka v rámci diskuse při obhajobě vyjádřila k otázce právní úpravy výkonu přesčasové práce z hlediska těhotných žen a zaměstnankyň (zaměstnanců) pečujících o dítě mladší než 1 rok.

11.12. 2008

Doc. JUDr. M. Vysokájová, CSc.  
(vedoucí dipl. práce)