

## Posudek vedoucího diplomové práce na diplomovou práci

Věry Hrouzková zpracovanou na téma

„Organizační důsledky a jejich pracovněprávní důsledky“

Předložená práce o rozsahu 65 stran je členěna kromě úvodu a závěru do pěti kapitol. První dvě kapitoly jsou věnovány analýze obecných teoretických východisek práce, konkrétně pojmů závislá práce, zaměstnavatel, organizační uspořádání zaměstnavatele. V kapitole třetí analyzuje autorka vybrané druhy organizačních změn, jako např. zrušení či přemístění zaměstnavatele. Pátá kapitola mapuje jednotlivé kroky, které by zaměstnavatel měl učinit při provádění organizačních změn.

Diplomantka prostudovala dostupnou odbornou literaturu a z těchto pramenů také citovala, resp. na ně v práci odkazovala.

Diplomová práce je zpracována svědomitě a pečlivě, množství pravopisných chyb a překlepů je minimální. Předem je nutno vyzdvihnout, že způsob analyzování právní úpravy je čtivý, a to i navzdory tomu, že se nejedná o prostou kompilaci právní úpravy a relevantní odborné literatury. Autorka detailně analyzuje právní úpravu, tam kde je to odůvodněno zaujímá vlastní závěry

Zvlášť kladně hodnotím rozbor vybraných druhů organizačních změn (kapitola třetí diplomové práce) a přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů (kapitola čtvrtá diplomové práce).

Z věcného hlediska je škoda, že se diplomantka nevěnovala detailněji rozboru přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů z důvodu smrti zaměstnavatele. Jedná se o velmi složitou právní úpravu, kde by praxe ocenila podrobnější analýzu.

Předložená diplomová práce plně odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, a proto ji **doporučuji k obhajobě.**

Během obhajoby by měla diplomantka vyjádřit k výše uvedeným připomínkám a následujícímu:

- a) Přejedání práv a povinností z důvodu smrti fyzické osoby
- b) Organizační změny zaměstnavatele

V Praze dne 22. září 2008



JUDr. Martin Štefko, Ph.D.

vedoucí diplomové práce