

Téma své diplomové práce jsem si vybrala s úmyslem utřídit a popsat vybrané aspekty provádění organizačních změn zaměstnavatele tzv. **podnikatelské sféry** s možnými dopady do právního postavení zaměstnanců, kteří jsou účinky těchto změn dotčeni. Stranou tak ponechávám zaměstnavatele, jejichž zaměstnanci nejsou odměňováni mzdou, ale platem (tzv. nepodnikatelskou sféru), výjimku činím v případech, které považuji za podstatné.

Řada těchto organizačních změn spočívá ve změnách vnitřního uspořádání zaměstnavatele, jehož funkčnost je možné podle mého názoru považovat za jednu ze základních podmínek optimálního fungování každého jednotlivého podnikatelského subjektu.