

**Oponentský posudek na diplomovou práci
Mgr. Lucie Zachariášové**

„Zvláštní pracovní podmínky žen“,

kteřá je předkládána jako práce rigorózní

Předložená práce o rozsahu 86 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, čtyř kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též přílohy vztahující se k tématu.

Autorka se nejprve zaměřuje na dokumenty mezinárodního práva (Organizace spojených národů a Mezinárodní organizace práce) a komunitárního práva (primárního i sekundárního) upravující postavení žen jak obecně, tak především v zaměstnání. Těžiště práce spočívá ve třetí a čtvrté, nejrozsáhlejší kapitole, v nichž je rozebrána problematika pracovních podmínek žen a jejich diskriminace v zaměstnání a právní úprava zvláštních pracovních podmínek žen v ČR. Autorka rovněž srovnává právní úpravu zakotvenou v zákoníku práce platném do 31.12.2006 a v novém zákoníku práce.

V závěru autorka hodnotí platnou právní úpravu zvláštních pracovních podmínek žen. Konstatuje, že je v souladu s předpisy komunitárního práva. Poukazuje na aplikační problémy vedoucí k rozdíům mezi právní úpravou a faktickým stavem. Nastiňuje i dílčí náměty de lege ferenda. Správně připomíná, že není jednoduché upravit pracovní podmínky žen – zejména těhotných žen a matek malých dětí – tak, aby právní úprava ženy v pracovněprávních vztazích chránila a současně aby se přílišná ochrana nestala překážkou v jejich přijímání do zaměstnání.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují, práce je přehledná. Diplomantka vychází z rozsáhlého okruhu odborné

literatury časopisecké i knižní, kterou uvádí v seznamu použité literatury, v textu s ní dobře pracuje a odkazuje na ni.

Zvolené téma je aktuální a důležité. Z úrovně textu je zřejmé, že diplomantka přistoupila k jeho zpracování s hlubokým zájmem a rozsáhlými znalostmi. Nezaměřuje se pouze na rozbor platné právní úpravy zvláštních pracovních podmínek žen, ale pozornost věnuje i problémům, které vznikají při její aplikaci v praxi. Vychází z příslušné judikatury českých soudů i Evropského soudního dvora. Téma je rozebráno v širších souvislostech – zejména v kontextu komunitárního práva. Autorka vhodně propojuje zvolené téma s bezprostředně související otázkou diskriminace žen v zaměstnání. Poukazuje na nepostačující úpravu zákazu diskriminace v zaměstnání v zákoníku práce, na chybějící antidiskriminační zákon a na problémy, které tato situace vyvolává. V náležitě míře se zabývá i hmotným zabezpečením žen v souvislosti s těhotenstvím a mateřstvím, zejména právní úpravou peněžité pomoci v mateřství a rodičovského příspěvku.

Předložené práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální, je velmi zdařilá. Zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně. Autorka prokázala velmi dobrou znalost zkoumaných otázek i schopnost samostatné tvůrčí práce.

Závěrem konstatuji, že předložená práce splňuje požadavky kladené na rigorózní práce Rigorózním řádem Právnické fakulty a proto ji **doporučuji k obhajobě.**

JUDr. Věra Štangová, CSc.

oponent

V Praze dne 10. listopadu 2008