

Shrnutí

Předkládanou práci autorka částečně koncipuje jako případovou studii, když jednotlivé aspekty sankcí ilustruje na praktickém příkladu vymezeném právě pro účely této práce. Mimo to mapuje i všemožné aspekty související s rozebíranými sankcemi. Práce je členěna do úvodu, pěti hlavních kapitol a závěru. Z celkového pohledu má práce dvě části, první z nich tvoří úvod a první kapitola, druhou část tvoří vymezení vzorového případu, od nějž se pak odvíjí druhá, třetí, čtvrtá a pátá kapitola a závěr.

Ve stručném úvodu se autorka zamýšlí obecně nad pojmy jako je povinnost, právní povinnost a sankce za porušování povinností.

První kapitola obsahuje vymezení pojmů, se kterými je v práci dále pracováno. Dále kapitola pokračuje obecným vymezením sankce, zejména z pohledu teorie práva, včetně pokusu autorky o vlastní definici sankce.

Jako úvod pro další část práce je vymezen vzorový případ, od kterého se práce částečně zpracovávána jako případová studie dále odvíjí. Základem skutkového stavu tohoto případu je porušení povinnosti vyplatit zaměstnanci mzdu. Na základě toho jsou v dalším textu práce ve větší míře rozebírány některé sankce dopadající na zaměstnavatele, a to konkrétně: okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem, náhrada mzdy při okamžitém zrušení pracovního poměru zaměstnancem, úrok z prodlení a náhrada škody. V rámci pojednání o náležitostech okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnancem jsou zmíněny i některé sankce dopadající naopak na zaměstnance, konkrétně neplatnost a zdánlivost okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnance.

Ve druhé kapitole autorka rozebírá okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem. Podstatnou měrou je zde zastoupen zejména rozbor relevantní judikatury. Autorka zde detailně mapuje i všechny možné způsoby výplaty mzdy a obligatorní náležitosti okamžitého zrušení pracovního poměru jako právního jednání. Na závěr kapitoly jsou uvedeny oblasti, v kterých by bylo v rámci tohoto tématu možné uvažovat o změně právní úpravy.

Třetí kapitola pojednává náhradě mzdy v případě okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnancem z důvodu, že mu zaměstnavatel nevyplatil mzdu. Autorka zde

uvažuje, proč má peněžité plnění poskytované zaměstnanci v případě okamžitého zrušení pracovního poměru z jeho strany v současné době podobu náhrady mzdy a nikoli odstupného, jak tomu bylo do 31. 12. 2011.

Ve čtvrté kapitole se autorka zaměřuje na úrok z prodlení. Stěžejním bodem této kapitoly je vymezení okamžiku, kdy se zaměstnavatel dostává do prodlení s výplatou mzdy.

V páté kapitole je pouze stručně zmíněna náhrada škody jako sankce pro zaměstnavatele za porušení povinnosti vyplatit zaměstnanci včas mzdu.

Práci uzavírá shrnutí poznatků učiněných v předchozím textu. Zejména jsou zdůrazněny problematické oblasti, které byly v rámci práce rozebrány.