

Tématem mé rigorosní práce je skončení pracovního poměru se zaměřením na výpověď. V případě skončení pracovního poměru výpovědí jde o jeden ze stěžejních a zároveň nejproblematictějších okamžiků pracovněprávního vztahu, neboť téměř vždy představuje poměrně vážný zásah do života zaměstnance a v některých případech i zaměstnavatele. Právní úprava se proto vždy snažila předložit takové možnosti, které by vzájemný rozchod mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem provedly slušně a s rozumnou kompenzací. Je to totiž právě zákon, který by měl zabránit tomu, aby nedocházelo k ukončování pracovních poměrů pro malicherné a nepodstatné důvody nebo jako důsledek tzv. mobbingu (šikanování).

Právní úpravu týkající se skončení pracovního poměru obsahuje v současné době především část druhá, hlava IV zákona č. 265/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, ale souvislosti s ním lze nalézt i v jiných pracovněprávních předpisech.