

## Posudek vedoucího diplomové práce na práci

Evvy Vondráčkové

zpracovanou na téma „Řízení lidských zdrojů u malého zaměstnavatele“

Předložená práce o rozsahu 68 stran je členěna na obsáhlejší úvod, části pojednávající o předmětu činnosti a úloze personalistů, části analyzující pracovní smlouvu a závěru. V přílohách jsou obsaženy vzory dohody o pracovní činnosti, dohody o provedení práce, pracovní smlouvy a dodatku k pracovní smlouvě.

Autorka v předložené diplomové práci řádně citovala z použité odborné literatury, resp. judikatury.

Předložení práce je zpracována pečlivě, množství pravopisných chyb je minimální. Drobné překlepy se vyskytují např., na str. 23 či 57. Ze systematického hlediska považují práci za vyváženou. Po obecném úvodu do činnosti personalistů u malého zaměstnavatele se autorka zaměřila na jeden z institutů – pracovní smlouvu. Drobné výhrady lze mít k použité terminologii. Obvyklé je uvažovat o skončení pracovního poměru, nikoliv ukončení. Pojem „ukončení“ je používán častěji v souvislosti se skončením pracovního poměru uplynutím času, tedy právní událostí. Pojmy organizace a pracovník jsou sice v personalistice zažité nicméně neodpovídají platné právní úpravě.

Z věcného hlediska hodnotím pozitivně pojednání o výběrovém řízení, kde diplomantka na příkladech z praxe demonstruje aplikaci právní úpravy, a dále analýzu bodů pracovní smlouvy. Dále lze přivítat komentáře týkající se použitelnosti obecných postulátů personalistiky u malého zaměstnavatele, což je ostatně hlavním cílem předložené diplomové práce (viz např. str. 35 a 36). Naopak vytknout lze absenci shrnutí specifík řízení lidských zdrojů u malého zaměstnavatele a zhodnocení platné právní úpravy z tohoto pohledu.

Předložená diplomová práce přes zmíněné nedostatky odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, a proto ji **doporučuji k obhajobě**. Předběžně navrhuji hodnotit předloženou diplomovou práci známkou **velmi dobře**.

Během obhajoby by se měla diplomantka zaměřit na odpověď na následující otázky:

- a) Odpovídá právní úprava požadavkům na řízení lidských zdrojů u malého zaměstnavatele ?
- b) Jaké jsou zvláštnosti řízení lidských zdrojů u malého zaměstnavatele ?

V Praze dne 19. ledna 2009

---

JUDr. Martin Štefko, Ph.D.

vedoucí diplomové práce