

Hodnocení diplomové práce Miloslavy Dibelkové „Zvláštní pracovní podmínky žen“

Předložená práce o rozsahu 51 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, sedmi kapitol, z nichž všechny kromě první, páté a sedmé jsou dále vnitřně členěny, a závěru.

Diplomantka se nejprve zabývá otázkami zaměstnanosti žen, vymezuje pojem jejich zvláštních pracovních podmínek a podává výklad o vývoji jejich právní úpravy. V následujících kapitolách věnuje pozornost příslušným dokumentům Mezinárodní organizace práce, Organizace spojených národů a Rady Evropy a dále též dokumentům komunitárního práva. Těžiště práce spočívá v šesté, nejrozsáhlejší kapitole, v níž je rozebrána platná právní úprava zvláštních pracovních podmínek žen. V poslední kapitole se autorka zaměřuje na návrh antidiskriminačního zákona.

V závěru diplomantka hodnotí platnou právní úpravu zvláštních pracovních podmínek žen v ČR, konstatuje, že je na vysoké úrovni. Současně uvádí i dílčí náměty de lege ferenda.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují, práce je přehledná. Diplomantka vychází z odborné literatury časopisecké i knižní, kterou uvádí v seznamu použité literatury, v textu s ní pracuje a odkazuje na ni.

Zvolené téma je aktuální a důležité. Z textu je zřejmé, že diplomantka přistoupila k jeho zpracování se zájmem a náležitými znalostmi. Současně je však nutno konstatovat, že se nevyvarovala některých dílčích pochybení. Např. na str. 33 je nepřesný výklad o pracovním zařazení zaměstnankyně po návratu do práce z mateřské dovolené a z rodičovské dovolené. Nesprávný je výklad o vysílání těhotných zaměstnankyň na pracovní cestu (str. 40). Na str. 45 je nesrozumitelné

tvrzení o tom, že „mezi změny v pracovním poměru patří také skončení pracovního poměru“. Na str. 50 se diplomantka nepřesně zmiňuje o „třech variantách rodičovské dovolené“. Je pravděpodobné, že při důslednější závěrečné korektuře textu mohla být některá z těchto pochybení odstraněna.

Pozitivně je možno hodnotit skutečnost, že zvolené téma bylo zpracováno v širších souvislostech. Diplomantka věnovala pozornost nejen rozboru platné právní úpravy zvláštních pracovních podmínek žen, ale i příslušným dokumentům mezinárodního a komunitárního práva a judikatuře Evropského soudního dvora. Zabývá se i dávkami sociálního zabezpečení, které jsou ženám poskytovány v souvislosti s těhotenstvím a mateřstvím.

Závěrem konstatuji, že i přes výše uvedené výhrady předložená práce odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, proto ji **doporučuji k obhajobě**.

JUDr. Věra Štangová, CSc.
vedoucí diplomové práce

V Praze dne 21. září 2008