

Oponentský posudek diplomové práce

Magisterský program RS UK FHS v Praze

Název práce:

Rizika úzké profesní specializace při výkonu zaměstnání zdravotníků.

Jméno studenta:

Bc. Karel Mařík

Zaměření studia:

Katedra řízení a supervize v sociálních a zdravotnických organizacích

Posudek vypracoval:

Ing. Mgr. Milan Trpišovský, MBA

Datum:

25. 1. 2017

Cíle magisterské práce jsou v úvodu jasně vymezeny a v koncepci práce následně rozpracovány. Hlavním cílem je popis reálné situace v organizaci, kde byl uskutečněn výzkum a zjištění názorů a postoj dvou profesně odlišných skupin personálu pracujícího ve zdravotnickém zařízení na stejný problém – na vzdělávání a vzdělání nelékařského personálu. Téma je konkrétní a v závěru práce je na zadané cíle reagováno.

Formální stránka a struktura práce má dobrou úroveň. Práce, která má 96 stran, je členěna na část teoretickou a praktickou. Diplomová práce je členěna do několika kapitol a klasicky na teoretickou a praktickou část. V teoretické části je objasněna terminologie a teoretické podklady, které se vztahují k tématu práce. V praktické výzkumné části je popsána organizace a výsledky výzkumu, ve které se výzkum uskutečnil. V závěru práce je uveden souhrn poznatků ze šetření a diskuse.

Z textu je patrné, že autor má běžně používanou terminologii plně zažitou. Struktura práce je v souladu s konečným zadáním, v zásadě odpovídá charakteru řešené problematiky, vykazuje standardní poznámkový aparát a jednotný způsob citací. Práce je typologicky včetně všech servisních stránek jako je titulní stránka, prohlášení, obsah, seznam literatury, apod. standardní. Text je soudržný a srozumitelný. Obsahuje všechny potřebné formální náležitosti např. samostatné poděkování, abstrakta v českém i anglickém jazyce, klíčová slova, seznam bibliografických odkazů.

Práci vnímám jako pěkně spravovaný pohled do reálného provozu české nemocnice. Autor popisuje situaci strukturovaně, přičemž nezapomíná na teoretickou stránku problematiky. I nezaujatý čtenář má tak možnost získat velmi ucelený obrázek popisovaného problému. Přidané hodnotě diplomové práce by velmi prospělo rozšíření skupiny dotázaných jak ve skupině radiologických asistentů, tak ve skupině "managementu". Z důvodu nízkého počtu dotázaných totiž nelze vyvozovat dominantní postoj obou skupin a jednotlivé konstatování si v mnoha případech svým způsobem protirečí.

Autor ve své práci popisuje dilema zaměstnanců mezi preferencí "profesní specializace" nebo "širokým záběrem" své kvalifikace na jedné straně, a požadavky zaměstnavatele na vzdělání svých zaměstnanců podle aktuálních potřeb. S podstaty věci je zřejmé, že na průsečíku potřeb zaměstnance a zaměstnavatele bude docházet k třecím plochám, které jsou v práci názorně popsány.

Navrhovaný směr řešení popsané situace autor vidí v sjednocení postoje vedení nemocnice k této problematice a jeho jasné šíření mezi zaměstnance. Nejdůležitější roli přitom podle autora práce hraje přímý nadřízený pracovník. Jeho úkolem je vést s každým zaměstnancem dialog na téma jeho dalšího působení v organizaci, jeho plánech a osobních preferencích na straně jedné a možnostech a potřebách zaměstnavatele na straně druhé.

Celá práce i navržené opatření na mne působí realisticky snad, i když bych očekával tato opatření ještě konkrétněji specifikovaná s jedinou zásadní výhradou - přílišnou demonizací "systemizace" a snahou o přenesení rozhodování o personálních plánech na co nejnižší úroveň. Systemizace není nástroj pro plnění přání zaměstnanců, ale slouží jako základní nástroj řízení minimálního personálního zabezpečení jednotlivých oddělení tak, aby byl zajištěn běžný provoz oddělení a zároveň naplněny všechny legislativní požadavky, kladené na provoz konkrétního zdravotnického zařízení.

Doporučuji práci k obhajobě a navrhuji známku velmi dobře plus.

otázka č. 1- strategické řízení

Navrhněte, jak může organizace přizpůsobit své programy v oblasti lidských zdrojů potřebě vyrovnanosti mezi osobním a pracovním životem.

otázka č. 2 – analýza prostředí

Jak se změnila koncepce rozvoje kariéry zaměstnanců za dobu působení autora v dané organizaci? Má daná organizace efektivní systém odměňování?

otázka č. 3 – podnikatelský plán

Bliže se nezmiňujete, zda analýzu práce považujete za důležitou pro popis a specifikaci práce – pokud ano proč?

Milan Trpišovský