

Příloha I. - Informované souhlasy k rozhovorům a žádost pro schvalování etiky výzkumu v bakalářských a diplomových pracích vedoucí práce

Předloha 1: INFORMOVANÝ SOUHLAS

Vážený pane,

v souladu se Všeobecnou deklarací lidských práv, nařízením Evropské Unie č. 2016/679 a zákonem č. 110/2019 Sb. – o zpracování osobních údajů a dalšími obecně závaznými právními předpisy (jakož jsou zejména Helsinská deklarace, přijatá 18. Světovým zdravotnickým shromážděním v roce 1964 ve znění pozdějších změn (Fortaleza, Brazílie, 2013); Zákon o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zejména ustanovení § 28 odst. 1 zákona č. 372/2011 Sb.) a Úmluva o lidských právech a biomedicině č. 96/2001, jsou-li aplikovatelné), Vás žádám o souhlas s Vaší účastí ve výzkumném projektu na UK FTVS v rámci *bakalářské práce* s názvem *Řízení florbalu v karlovarském a plzeňském regionu* prováděné na neutrálním, veřejném, bezpečném, předem domluveném místě, nebo online.

Projekt bude probíhat v období: 1. až 30. listopadu.

Výzkum bude realizován v souladu s platnými epidemiologickými opatřeními MZ ČR.

Cílem výzkumného projektu je zpracování doporučení pro management florbalu karlovarského a plzeňského regionu. Doporučení se konkrétně zaměří na vedení lidí, dobrovolnictví, sponzoring, plánování, organizační strukturu a marketing. Doporučení budou zpracována na základě analýzy managementu krajské organizace Český florbal Karlovarského a Plzeňského kraje. Pro sběr a zpracování dat budou využity metody popisné analýzy, polostrukturovaného rozhovoru a na jejich základě zpracované analýzy vnitřního prostředí.

Způsob zásahu bude neinvazivní. Budete se účastnit rozhovoru, při kterém se budu ptát na otázky ohledně působení Vašeho oddílu pod regionálním orgánem. V rozhovoru nebudu zjišťovat žádná citlivá data.

Rozhovor bude nahrán na mobilní telefon, ten samý den bude nahrán do počítače a bezprostředně poté z mobilního telefonu smazán. Po přepsání Vám bude předložen anonymizovaný či pseudonymizovaný rozhovor ke schválení, které potvrdíte podpisem na konci tohoto dokumentu. Zveřejněn bude pouze přepsaný a Vámi schválený přepis rozhovoru či jeho části.

Časová náročnost rozhovoru: 25 minut

Výzkumu se nezúčastní osoby s nakažlivým onemocněním.

Výzkum představuje pro účastníky jen malé riziko, srovnatelné s riziky při běžné kancelářské práci. Vaše účast v projektu je dobrovolná a nebude finančně ohodnocená.

Přínosem tohoto výzkumného projektu pro Vás bude možné využití návrhů v praxi.

S celkovými výsledky a závěry výzkumného projektu se můžete seznámit na e-mailové adrese: stepan.kinkor@gmail.com nebo po dokončení práce v digitálním repozitáři Univerzity Karlovy na webových stránkách <https://dspace.cuni.cz/>.

Ochrana osobních dat: Data budou shromažďována a zpracovávána v souladu s pravidly vymezenými nařízením Evropské Unie č. 2016/679 a zákonem č. 110/2019 Sb. – o zpracování

osobních údajů. Budou získávány následující osobní údaje: jméno a příjmení, e-mailová adresa, případně telefonní číslo a odpovědi na otázky z rozhovoru. Všechny získané údaje budou bezpečně uchované na heslem zajištěném počítači v uzamčeném prostoru, přístup k nim budu mít pouze já a vedoucí práce.

Uvědomuji si, že text je anonymizován či pseudonymizován, neobsahuje-li jakékoli informace, které jednotlivě či ve svém souhrnu mohou vést k identifikaci konkrétní osoby – budu dbát na to, aby jednotlivé osoby nebyly rozpoznatelné v textu práce. Osobní data, která by vedla k identifikaci účastníků výzkumu, budou maximálně do 1 dne po odsouhlasení přepisu rozhovoru anonymizována (smazána) či pseudonymizována (nahrazena jiným jménem či názvem), nejdéle však do 2 týdnů po přepsání rozhovoru budou smazána všechna Vaše osobní data. Vaše e-maily vymažu nejpozději do 1 dne po posledním kontaktu s Vámi v rámci výzkumu. Získaná data budou zpracovávána, bezpečně uchována a publikována v bakalářské práci, případně v dalším výzkumu na UK FTVS.

Zmíníte-li název Vaší organizace, tak zaručuji, že nebude nikdy publikován, avšak může být ústně zmíněn při obhajobě práce.

V průběhu výzkumu nebudou pořizovány fotografie ani videa. Budou pořizovány pouze audionahrávky, které budou sloužit k uchování informací potřebných pro výzkum.

Výzkum byl schválen vedoucím práce na UK FTVS.

V maximální možné míře zajistím, aby získaná data nebyla zneužita ani použita pro jiné účely.

Jméno a příjmení hlavního řešitele: Podpis:.....

Jméno a příjmení osoby, která provedla poučení: Podpis:.....

Prohlašuji a svým níže uvedeným vlastnoručním podpisem potvrzuji, že dobrovolně souhlasím s účastí ve výše uvedeném projektu a že jsem měl(a) možnost si řádně a v dostatečném čase zvážit všechny relevantní informace o výzkumu, zeptat se na vše podstatné týkající se účasti ve výzkumu a že jsem dostal(a) jasné a srozumitelné odpovědi na své dotazy. Byl(a) jsem poučen(a) o právu odmítnout účast ve výzkumném projektu nebo svůj souhlas kdykoli odvolat bez represí, a to písemně Etické komisi UK FTVS, která bude následně informovat předkladatele projektu. Dále potvrzuji, že mi byl předán jeden originál vyhotovení tohoto informovaného souhlasu.

Místo, datum

Jméno a příjmení účastníka Podpis:

Souhlasím s textem přepsaného a anonymizovaného či pseudonymizovaného rozhovoru v rámci výše uvedeného výzkumu a s publikací celého rozhovoru či jeho částí.

Jméno a příjmení účastníka Podpis:

Předloha 1: INFORMOVANÝ SOUHLAS

Vážený pane,

v souladu se Všeobecnou deklarací lidských práv, nařízením Evropské Unie č. 2016/679 a zákonem č. 110/2019 Sb. – o zpracování osobních údajů a dalšími obecně závaznými právními předpisy (jakož jsou zejména Helsinská deklarace, přijatá 18. Světovým zdravotnickým shromážděním v roce 1964 ve znění pozdějších změn (Fortaleza, Brazílie, 2013); Zákon o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zejména ustanovení § 28 odst. 1 zákona č. 372/2011 Sb.) a Úmluva o lidských právech a biomedicíně č. 96/2001, jsou-li aplikovatelné), Vás žádám o souhlas s Vaší účastí ve výzkumném projektu na UK FTVS v rámci *bakalářské práce* s názvem Řízení florbalu v karlovarském a plzeňském regionu prováděné na neutrálním, veřejném, bezpečném, předem domluveném místě, nebo online.

Projekt bude probíhat v období: 1. až 30. listopadu.

Výzkum bude realizován v souladu s platnými epidemiologickými opatřeními MZ ČR.

Cílem výzkumného projektu je zpracování doporučení pro management florbalu karlovarského a plzeňského regionu. Doporučení se konkrétně zaměří na vedení lidí, dobrovolnictví, sponzoring, plánování, organizační strukturu a marketing. Doporučení budou zpracována na základě analýzy managementu krajské organizace Český florbal Karlovarského a Plzeňského kraje. Pro sběr a zpracování dat budou využity metody popisné analýzy, polostrukturovaného rozhovoru a na jejich základě zpracované analýzy vnitřního prostředí.

Způsob zásahu bude neinvazivní. Budete se účastnit rozhovoru, při kterém se budu ptát na otázky ohledně činností regionálního orgánu. V rozhovoru nebudu zjišťovat žádná citlivá data.

Rozhovor bude nahrán na mobilní telefon, ten samý den bude nahrán do počítače a bezprostředně poté z mobilního telefonu smazán. Po přepsání Vám bude předložen anonymizovaný či pseudonymizovaný rozhovor ke schválení, které potvrdíte podpisem na konci tohoto dokumentu. Zveřejněn bude pouze přepsaný a Vámi schválený přepis rozhovoru či jeho části.

Časová náročnost rozhovoru: 25 minut

Výzkumu se nezúčastní osoby s nakažlivým onemocněním.

Výzkum představuje pro účastníky jen malé riziko, srovnatelné s riziky při běžné kancelářské práci.

Vaše účast v projektu je dobrovolná a nebude finančně ohodnocená.

Přínosem tohoto výzkumného projektu pro Vás bude možné využití návrhů v praxi.

S celkovými výsledky a závěry výzkumného projektu se můžete seznámit na e-mailové adrese: stepan.kinkor@gmail.com nebo po dokončení práce v digitálním repozitáři Univerzity Karlovy na webových stránkách <https://dspace.cuni.cz/>.

Ochrana osobních dat: Data budou shromažďována a zpracovávána v souladu s pravidly vymezenými nařízením Evropské Unie č. 2016/679 a zákonem č. 110/2019 Sb. – o zpracování osobních údajů. Budou získávány následující osobní údaje: jméno a příjmení, e-mailová adresa, případně telefonní číslo a odpovědi na otázky z rozhovoru. Všechny získané údaje budou bezpečně uchovány na heslem zajištěném počítači v uzamčeném prostoru, přístup k nim budu mít pouze já a vedoucí práce.

Uvědomuji si, že text je anonymizován či pseudonymizován, neobsahuje-li jakékoli informace, které jednotlivě či ve svém souhrnu mohou vést k identifikaci konkrétní osoby – budu dbát na to, aby jednotlivé osoby nebyly rozpoznatelné v textu práce. Osobní data, která by vedla k identifikaci účastníků výzkumu, budou maximálně do 1 dne po odsouhlasení přepisu rozhovoru anonymizována (smazána) či pseudonymizována (nahrazena jiným jménem či názvem), nejdéle však do 2 týdnů po přepsání rozhovoru budou smazána všechna Vaše osobní data. Vaše e-maily vymažu nejpozději do 1 dne po posledním kontaktu s Vámi v rámci výzkumu. Získaná data budou zpracovávána, bezpečně uchována a publikována v bakalářské práci, případně v dalším výzkumu na UK FTVS.

Zmíníte-li název Vaší organizace, tak zaručuji, že nebude nikdy publikován, avšak může být ústně zmíněn při obhajobě práce.

V průběhu výzkumu nebudou pořizovány fotografie ani videa. Budou pořizovány pouze audionahrávky, které budou sloužit k uchování informací potřebných pro výzkum.

Výzkum byl schválen vedoucím práce na UK FTVS.

V maximální možné míře zajistím, aby získaná data nebyla zneužita ani použita pro jiné účely.

Jméno a příjmení hlavního řešitele: Podpis:.....

Jméno a příjmení osoby, která provedla poučení: Podpis:.....

Prohlašuji a svým níže uvedeným vlastnoručním podpisem potvrzuji, že dobrovolně souhlasím s účastí ve výše uvedeném projektu a že jsem měl(a) možnost si řádně a v dostatečném čase zvážit všechny relevantní informace o výzkumu, zeptat se na vše podstatné týkající se účasti ve výzkumu a že jsem dostal(a) jasné a srozumitelné odpovědi na své dotazy. Byl(a) jsem poučen(a) o právu odmítnout účast ve výzkumném projektu nebo svůj souhlas kdykoli odvolat bez represí, a to písemně Etické komisi UK FTVS, která bude následně informovat předkladatele projektu. Dále potvrzuji, že mi byl předán jeden originál vyhotovení tohoto informovaného souhlasu.

Místo, datum

Jméno a příjmení účastníka Podpis:

Souhlasím s textem přepsaného a anonymizovaného či pseudonymizovaného rozhovoru v rámci výše uvedeného výzkumu a s publikací celého rozhovoru či jeho částí.

Jméno a příjmení účastníka Podpis:

Žádost pro schvalování etiky výzkumu v bakalářských a diplomových pracích vedoucí(m) práce

Pravdivou odpověď zakroužkujte – odpovíte-li pokaždé ANO, tak sběr dat schvaluje vedoucí práce. Odpovíte-li alespoň jednou NE, není možné tento dokument využít a je třeba nechat si výzkum schválit etickou komisí (EK). Tuto žádost vyplňuje student(ka) společně s vedoucí(m) práce.

Nástroj sběru dat: **Rozhovory** Měsíc a rok sběru dat: listopad 2024

Název bakalářské/diplomové práce: Řízení florbalu v karlovarském a plzeňském regionu

Jméno řešitele(ky): Štěpán Kinkor

Jméno vedoucí(ho) práce/katedra: Doc. Ing. Eva Čáslavová, CSc.

Výzkum je plánován primárně pro publikaci v bakalářské či diplomové práci (tj. tento dokument nemusí být přijatelný pro redakce časopisů, které vyžadují schválení výzkumu etickou komisí).	<input checked="" type="checkbox"/> ANO - NE
Rozhovor proběhne v českém jazyce v ČR na veřejném bezpečném místě, nebo online.	<input checked="" type="checkbox"/> ANO - NE
Respondenti budou dospělé osoby, které nejsou z vulnerabilních skupin (tj. svéprávné dospělé osoby, které nejsou: těhotné, ve výkonu trestu, členy menšin, křehkými seniory, osobami s mentálním či těžším zdravotním postižením, atp.).	<input checked="" type="checkbox"/> ANO - NE
Respondenti budou osloveni 1) přes sociální média, ke kterým má řešitel(ka) či vedoucí práce volný přístup, nebo 2) přes vlastní či veřejně přístupné e-mailové adresy. 3) Bude-li třeba získat kontakty na respondenty od organizace/instituce/klubu či svolení s vyvěšením oslovení účastníků na jejich sociální média, bude organizaci zaslán vedoucí(m) práce schválený text vytvořený podle Předlohy 2.	<input checked="" type="checkbox"/> ANO - NE
Data budou shromažďována a zpracovávána v souladu s pravidly vymezenými nařízením Evropské Unie č. 2016/679 a zákonem č. 110/2019 Sb. – o zpracování osobních údajů. Při rozhovoru budou převzaty pouze data: jméno, příjmení, kontakt, odpovědi na otázky, případně název organizace (tj. nebudou převzaty adresy bydliště, data narození, rodná čísla, ani další identifikátory osob). Všechna převzatá data budou bezpečně uchována na heslem zajištěném počítači v uzamčeném prostoru a budou anonymizována (smazána) či pseudonymizována (nahrazena jiným jménem/názvem) v přepisu rozhovoru a do 1 dne po odsouhlasení rozhovoru respondentem budou všechny dokumenty s osobními daty respondenta smazány (nejpozději však do 2 týdnů). E-maily od každého respondenta vymaže řešitel(ka) nejpozději do 1 dne po posledním kontaktu v rámci výzkumu. Název organizace nebude publikován, ale může být ústně zmíněn při obhajobě. Řešitel(ka) v maximální možné míře zajistí, aby získaná data nebyla zneužita.	<input checked="" type="checkbox"/> ANO - NE
Odpovědi nebudou tak specifické, aby byly přiřaditelné k určité osobě. V případě, že by respondenti zmínili svá osobní data, na základě kterých by mohli být identifikováni, tak tato data budou do 1 dne po obdržení smazána. Řešitel(ka) rozumí, že text je anonymizován/pseudonymizován, neobsahuje-li jakékoli informace, které jednotlivě či ve svém souhrnu mohou vést k identifikaci konkrétní osoby a bude dbát na to, aby jednotlivé osoby ani organizace nebyly rozeznatelné v textu.	<input checked="" type="checkbox"/> ANO - NE
Rozhovor bude zjišťovat běžné údaje (tj. nebude zjišťovat žádné citlivé informace, např. o rasovém či etnickém původu, politických názorech, náboženském vyznání či filosofickém přesvědčení, členství v odborech, zdravotním stavu, o sexuálním životě/sexuální orientaci, přesné informace o financích).	<input checked="" type="checkbox"/> ANO - NE
Řešitel(ka) ani vedoucí není v rámci výzkumu ve střetu zájmů – výzkum jim nepřináší žádný benefit, jsou vzhledem k zkoumanému tématu nestranní, jejich vztah k získaným datům je neutrální (tzn. nejsou zaujatí ve prospěch určitého výsledku výzkumu). Mají-li vztah k respondentům či zkoumané organizaci, tak tato skutečnost bude uvedena v práci a získaná data nebudou porovnávána s daty získanými neporovnatelným způsobem.	<input checked="" type="checkbox"/> ANO - NE
Výzkum představuje jen malé riziko, srovnatelné s riziky při běžné kancelářské práci.	<input checked="" type="checkbox"/> ANO - NE
Informovaný souhlas bude vytvořen podle Předlohy 1 a bude schválen vedoucí(m) práce před zahájením sběru dat. Respondent(ka) ho dobrovolně podepíše dvakrát – před započítáním rozhovoru a po schválení přepsaného rozhovoru. Publikovány budou pouze respondenty schválené rozhovory nebo jejich části. Tato vyplněná a podepsaná žádost bude vyhotovena ve 2 originálech: 1 x bude uschována v uzamčeném prostoru u vedoucí(ho) práce, spolu s podepsanými informovanými souhlasy; 1 x bude spolu s odsouhlaseným textem informovaného souhlasu (bez podpisů a jmen respondentů) přiložena jako Příloha 1 do bakalářské/diplomové práce. Předloha 2 se nepublikuje.	<input checked="" type="checkbox"/> ANO - NE

Podpis řešitele(ky): Štěpán Kinkor Vyjádření vedoucího práce: 10 x ANO = není třeba podat žádost EK

Podpis vedoucí(ho) práce/katedry: Eva Čáslavová

Příloha II. - Seznam tabulek

Tabulka 1 - Rozdílná kritéria ziskového a neziskového marketingu

Tabulka 2 - Činnosti manažera ve sportu

Tabulka 3 - Počet družstev v regionálních soutěžích za sezóny 2022/2023 a 2023/2024

Tabulka 4 - Počet družstev z regionu v celostátních soutěžích za sezóny 2022/2023 a 2023/2024

Tabulka 5 - Cílový stav kvalitativního rozvoje oddílů

Tabulka 6 - Cílový stav kvalitativního rozvoje regionů

Tabulka 7 - Cílový stav kvantitativního rozvoje regionů

Tabulka 8 - Aktuální seznam partnerů Českého florbalu

Tabulka 9 - Srovnání nákladů regionálního rozpočtu 2023 a jeho čerpání s rozpočtem 2024

Tabulka 10 - Srovnání výnosů regionálního rozpočtu 2023 a jeho čerpání s rozpočtem 2024

Tabulka 11 - Implementace Tabulky 2 - Činnosti manažera ve sportu na management florbalu v Plzeňském a Karlovarském kraji

Tabulka 12 - Dlouhodobé cíle regionálního orgánu na základě Rozvojového plánu Českého florbalu 2024–2034

Tabulka 13 - Časový harmonogram pro organizaci soutěží

Tabulka 14 - Potenciální sponzoři pro regionální orgán

Tabulka 15 - Protislužby, které může regionální orgán nabídnout

Příloha III. - Seznam obrázků

Obrázek 1 - Členění národního hospodářství podle Pestoffa

Obrázek 2 - Rozložení florbalových klubů v Plzeňském a Karlovarském kraji

Obrázek 3 - Organizační schéma celé organizace

Obrázek 4 - Organizační schéma regionálních orgánů

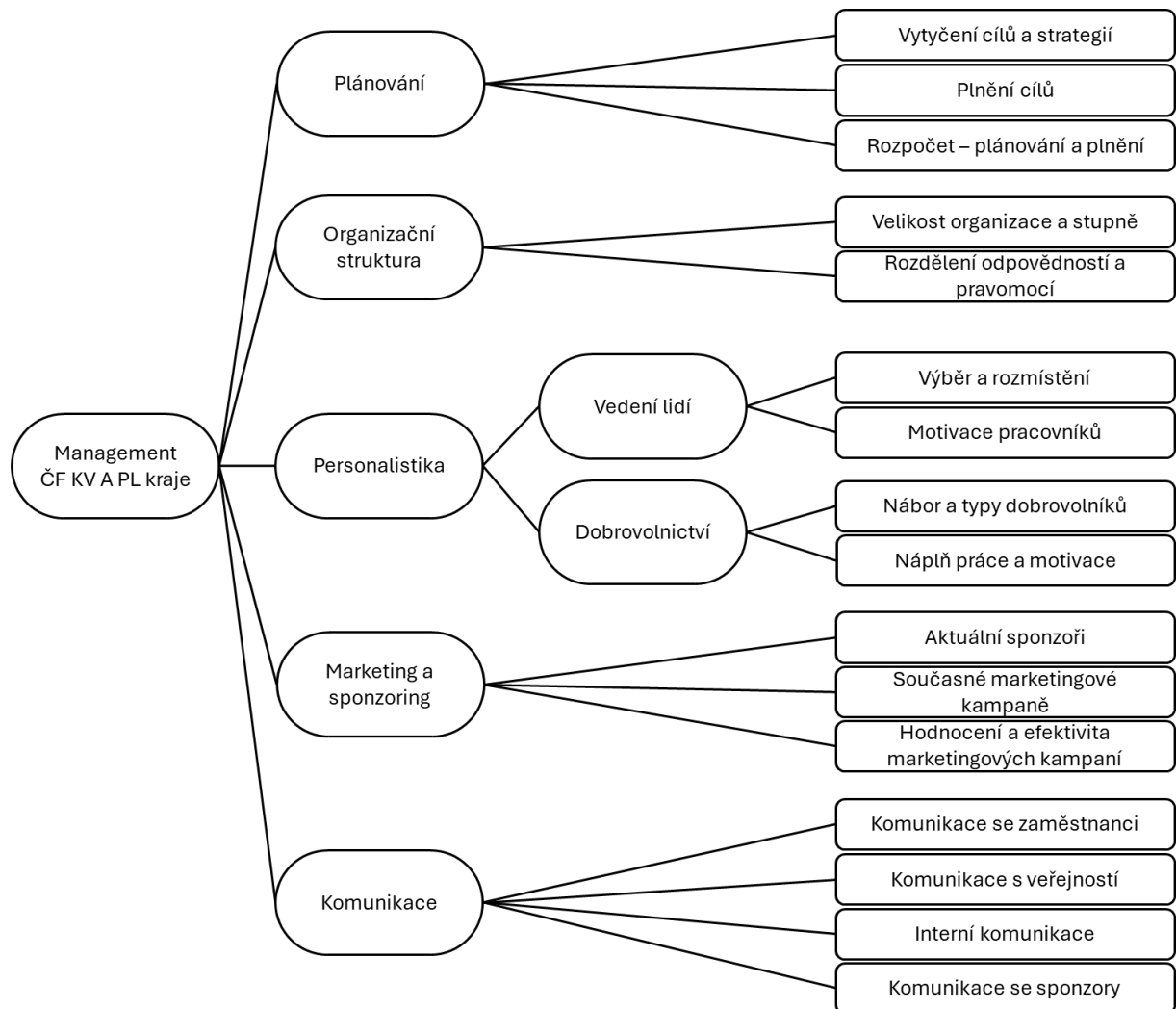
Obrázek 5 - Organizační schéma regionálního orgánu po přidání koordinátora vzdělávání pod působnost regionů

Příloha IV. - Seznam grafů

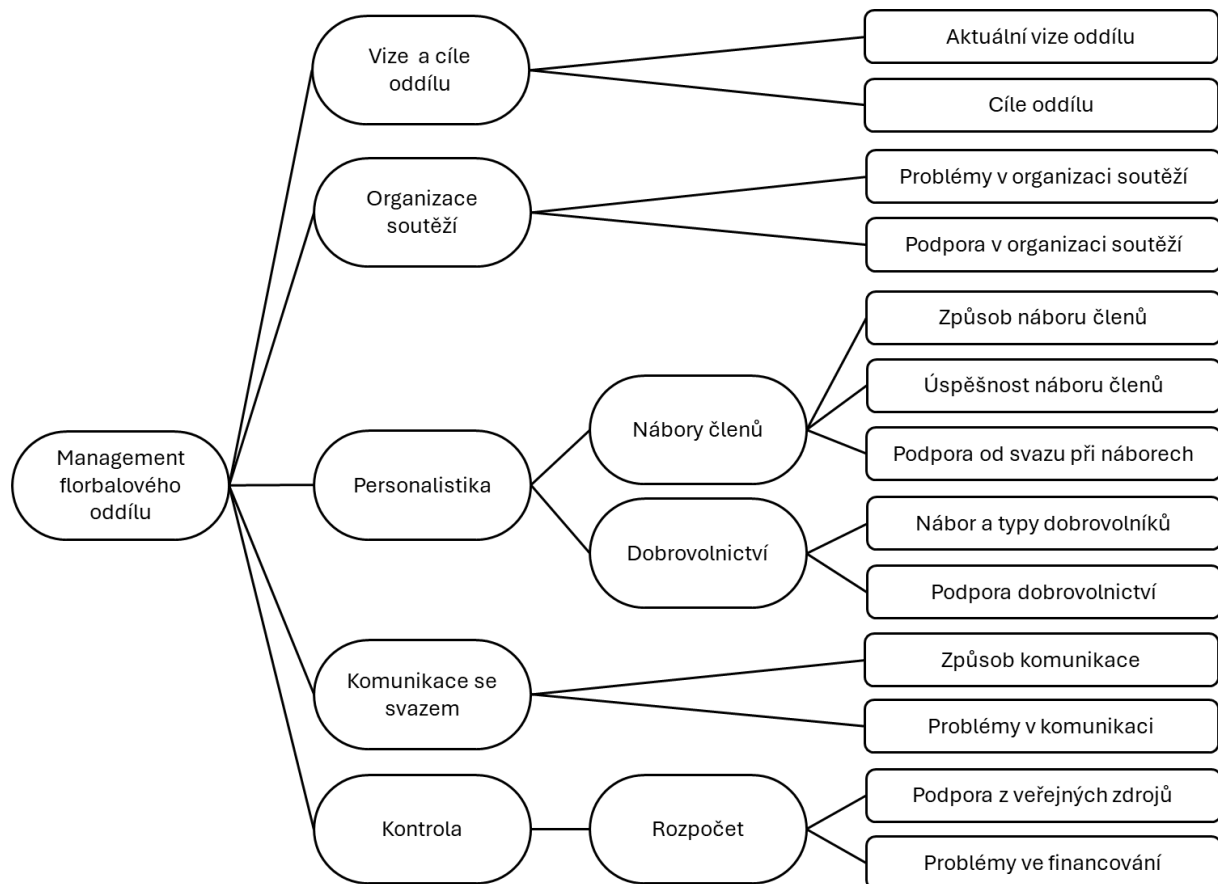
Graf 1 - Počet aktivních hráčů a hráček s oddílovou příslušností dle krajů

Graf 2 - Počet oddílů v jednotlivých krajích

Příloha V. - Operacionalizace k polostrukturovanému rozhovoru s manažerem regionu



Příloha VI. - Operacionalizace k polostrukturovaným rozhovorům se sekretáři oddílů



Příloha VII. - Vypsany rozhovor s manažerem regionu

Jaké jsou hlavní cíle krajské organizace v krátkodobém, střednědobém a dlouhodobém horizontu?

Co se týče plánování, tak když to vezmu obecně, tak Český florbal má strategii v tom, že vytváříme dlouhodobé a krátkodobé regionální rozvojové plány, které jsou samozřejmě v nějaké souvislosti s celostátním rozvojovým plánem Českého florbalu. Ty plány obecně vycházejí ze zhodnocení znalostního modelu florbalového regionu. Jo, to je dokument, kdy vlastně Český florbal vyhodnotil nějaké oblasti, kde jsou řekněme měřitelné cíle, jakým způsobem jsou pro ně důležité. To se vždycky vyhodnocuje na základě nějaké stupnice, která je stanovená Českým florbalem. Samozřejmě jí vypracuje komise rozvoje a na základě tohohle my vytváříme ty plány regionální.

Vlastně jenom tak bych to okomentoval. Ten rozvojový plán je samozřejmě v různých oblastech. Ty různé oblasti spravují různé komise regionálního výkonného výboru. To fungování má být takové, že regionální výkonný výbor má být mozek toho rozvojového plánu a má přinášet nové nápady, nějakým způsobem s ním pracovat. A já a kolega máme být ti, kteří to zpracují a kteří na tom pracují, aby se to tak dělo. Takže takhle by to mělo vypadat. Letos už ty plány vychází plně z toho znalostního modelu regionů, tak už tam jsou hodně měřitelné věci. Ty staré rozvojové plány byly řekněme koncipovaný trošku jinak. Kdybychom tady seděli před rokem, tak by ten rozvojový plán vypadal trošičku jinak.

Takže tam předtím byly spíše vize a neměřitelné cíle?

Spíš to bylo o tom, že my jsme si dávali nějaký cíle v oblastech, které jsou pro nás důležité. A bylo to o tom, že se něco stane, například, že budeme mít 150 funkčních rozhodčích. Potom, co se to nahradilo, nebo potom, co se začalo vycházet z toho znalostního modelu regionu, už je tam přesně stanovený, čeho my chceme dosáhnout. Je to prostě nějaké plánování vycházející z tohoto hodnocení. Já asi nejsem furt ztotožněn, jestli to je lepší, nebo horší. Každý region je extrémně odlišný. Úplně jiné problémy jsou v Praze, úplně jiné problémy jsou v Plzni, úplně jiné problémy jsou v Ostravě. Ta specifika těch jednotlivých regionů jsou poměrně velké a myslím si, že tím starším systémem jsme mohli víc pracovat s těma našima problémama. Teď je to hodně zobecněné, takže se snažíme dosahovat všichni stejných cílů. Jako v leccem je to samozřejmě dobré, že vidíš své posuny, máš tam ty měřitelné cíle.

Takže ty cíle jsou vlastně naplánované pro všechny regiony stejně? Nebo to se určuje pak ještě zvlášť?

To měření těch cílů je pro všechny regiony stejný. Ale řekněme, my jsme v oblasti rozhodčích, jsme na bodu 5, nemáme se kam zlepšovat. Takže můj cíl je udržení současného stavu. A komise vyhodnotila, že to je naprosto adekvátní cíl pro náš region. Třeba Vysočina a Jižní Čechy jsou na bodu 2 a chtějí na bod 3. Pro ně je stejně dobrý cíl, že půjdou z dvojky na trojku, jakože u nás to udržíme ve stejném stavu. Takže ano, všichni máme jeden cíl dostat se co nejdříve úplně nejvýše, ale samozřejmě ty stupnice máme všichni stejný, akorát že naše cíle jsou třeba v mládeži, kde zase naopak máme poměrně velký problémy, jsme třeba na bodu 2 a my se chceme dostat na tu trojku, to je náš cíl. V Praze se chtějí ze čtyřky dostat na pětku, to je jejich cíl.

A z těch dlouhodobých pak vychází ty střednědobé a krátkodobé?

Přesně tak. A zrovna letos v období květen, červen, tak jsem připravoval rozvojový plán na další čtyři roky. Takže máme úplně čerstvý. Zároveň funguje to tak, že já připravím ten rozvojový plán ve spolupráci s komisemi. A vlastně celostátní komise rozvoje si sedne a vyhodnocuje, jestli ten náš plán je dostatečně ambiciózní. Jo, samozřejmě když budu mít rozhodčí třeba na trojce a řeknu chci si udržet trojku, tak to není ambiciózní. Když řeknu, že chci z trojky na pětku, tak je to velmi ambiciózní. Na základě tohohle se nějakým způsobem ohodnotí. A pak se řekne ano, tenhle rozvojový plán má smysl, pracujte podle toho. Takže my to navrhujeme, oni nám to schválí a my na základě toho můžeme pracovat s tím rozvojovým plánem.

Takže když to neschválí, tak pak vám doporučí nějaké úpravy a tak?

Přesně tak. Ta komise si sedne a přesně doporučuje úpravy. Jestli tady přidat, tady trošku ubrat. Tohle je úplně nesmysl, tohle je super, toho se držte, a tak a tak dále. Pošlu ti ty rozvojové plány. Jsou tam kroky k dosažení těchto cílů a jsou tam přesně daný ty cíle. Zároveň zde třeba narazíš na bod, že chceme třeba jeden oddíl nový do PP3. Jo, je to řeknu takový pro nás hodně těžký cíl z toho důvodu, že vlastně oddíly, který tu jsou, jsou buď v PP3, to jsou jakoby oddíly, o které už se nestará region, to jsou tak velký oddíly, že se o ně stará celostát. Jo, a samozřejmě u nás je to Slávie, Gorily, FBC Plzeň, Hurikán Karlovy Vary a zbytek oddílů jsou v PP2 v nějaký, řeknu, zelený skupině. Nicméně je problém, že tyhle oddíly nemají momentálně

kapacitu z dlouhodobého hlediska se posouvat výš do tý PP3, protože musí splnit určitý kritéria a největší kritérium nebo největší problém je to, že tam musí být fulltime zaměstnanec a ty oddíly buď na to nemají finanční kapacitu, anebo to vlastně ani nechtějí, protože říkají, hele, ale my nechceme platit tady člověka na fulltime, když my potřebujeme rozhodit peníze mezi 10 trenérů a pro nás je důležitější, abychom měli 10 trenérů a zaměříme se na to. Peníze budeme investovat do toho, než abychom měli manažera oddílu na fulltime. Takže pro nás třeba je problematický dosáhnout toho, že budeme dál posouvat výš oddíly do té PP3, protože oni vlastně o to nemají upřímně zatím tolik zájem. Rozpočet pak sestavují manažeři a schvaluje se na regionální valné hromadě.

Kolik členů tvoří regionální orgán? A kolik z nich je placených? Nebo full time job?

Jsem to já a je to koordinátor regionu. Vlastně my jsme dva zaměstnanci, máme na starosti víceméně všechno fungování na region. Jsme tu dva. Samozřejmě jsou lidi, kteří mají na starost vzdělávání trenérů, ale ti fungují jiným způsobem a ti jsou řízený centrálně z Českého florbalu.

To myslíš toho koordinátora pro vzdělávání pro západ?

Jo, přesně tak. Koordinátor pro západ, pro východ a ten člověk, který je nad nimi. Ale to vlastně nepatří k nám do našeho regionu. Má jich na starosti více. A vlastně my jsme zaměstnanci Českého florbalu. Tyhle lidi, to jsou OSVČ, mají trošku i jiný pracovněprávní vztah vůči Českému florbalu. Ale co se týče regionu, tak jsme jenom dva lidi. Předtím, než jsem nastoupil před sedmi lety, tak to byl jeden člověk, teď jsme dva. Samozřejmě ostatní regiony, myšleno Ústecký, Liberecký, Jihočeský, Vysočina a Hradecký, Pardubický, mají dva lidi. V Ostravě mají tři lidi, v Brně mají tři lidi a v Praze mají pět lidí. Samozřejmě, to je podle velikosti region, členské základny a objemu oddílů.

Výkonný výbor a odborné komise, je tedy dobrovolnictví?

V tomhle slova smyslu ano, výkonný výbor se schází desetkrát do roka. Mají odměnu, teď přesně nevím, snad tři stovky za jedno jednání.

A jsou tu nějakí dobrovolníci, teda ještě kromě toho výkonného výboru nebo komisi, když to tak řeknu, dobrovolníci na nějaké organizování akcí?

Organizování akcí je vlastně druhá věc, že teď třeba příklad vezmu, bylo tady EFT, ale to má na starost zase event oddělení, který to celý organizuje společně s tím oddílem. Když tam budu já něco dělat, tak je to moje vlastně práce ve svém osobním volnu. Netýká se to mojí práce. Samozřejmě, pojedu tam, ukážu se tam. To je taky nějaká společenská povinnost. Ale co se týče těchto akcí, asi zmíním, naposledy, co jsme tu měli, byla organizace mistrovství starších žáků, což měl na starosti náš region. Ale zase vlastně vždy máš jako partnera nějaký oddíl, který to dělá a samozřejmě ten potom zajišťuje ty pomocníky a tohle. Jinak nikdo tady není takový, že by dělal jako externista nebo něco takového. Samozřejmě můžeme mluvit o školitelech. Jsou různé semináře pro rozhodčí třeba, nebo jsou akce v regionu, na který se může přihlásit každý. Na to přijde školitel, kterého my třeba domluvíme a dáme mu třeba dohodu o provedení práce, nebo je to na fakturu toho člověka zaplatíme. Ale není tu někdo vyloženě o tom, že by byl typický dobrovolník. Ale vím, že takovýhle brigádníky mají třeba občas v Praze na něco, ale u nás ne.

Takže když se shání dobrovolníci na organizaci akcí, tak to je víceméně na těch partnerských oddílech, předpokládám.

Ano, přesně tak. Není to o tom, že já sháním pomocníky, protože zároveň samozřejmě ta schopnost těch oddílů v tomhle je stokrát jednodušší, že jo. Oni mají svoje zdroje, oni mají malý děti. Prostě oni řeknou „hele, pojďte, vy půjdete tady pracovat a dostanete za to tričko, bagetu, tepláky a tak.“ Takže v tomhle ohledu nemáme další lidi nebo dobrovolníky.

Jaké jsou hlavní části nebo oddělení v rámci organizační struktury a jaké mají funkce?

Jednoduše, jak jsem mluvil o tom výkonném výboru, tak jsou různé komise. Vždycky jeden z nás je sekretářem té komise, to máme na starosti oblasti. Já konkrétně mám na starost rozvoj regionu, mám na starost oblast rozhodčích a mám oblast mládeže. Nepočítá se ekonomika, protože to automaticky sestavují manažeři, sestavují rozpočet. Koordinátor má na starosti ligovku (soutěžní komise), čili soutěže, má na starosti disciplinárku, to je vždycky tak, že jeden musí dělat rozhodčí a druhý musí dělat disciplinárku a má na starost média, sociální sítě a tyhle komunikační kanály. Když je koordinátor pryč a je problém v soutěžích, tak jeho práci řeší spíš člověk v jiném regionu, který dělá to samé. Já to moc neumím. Vyřeším základní problémy. Když bych chtěl dělat něco složitějšího, zavolám kolegyni do jižních Čech, která spravuje soutěže. Stejně tak, když v jižních Čechách mají problém, nemají rozhodčí. Dělán to spíš já,

než aby to dělal ten druhý člověk přes soutěže v tom daném regionu. Spíš mluvím o zastupitelnosti těch lidí, když je někdo nemocný nebo na dovolené.

Odpovídá současná práce počtu zaměstnanců, nebo by to chtělo přidat nějakého pracovníka na fulltime, popřípadě parttime?

Třeba v téhle současné situaci se to dá, ta práce odpovídá činnosti dvou lidí. No, řekněme, že naši motivací je pracovat, aby se zvětšila členská základna a čím víc bude oddílů, čím víc bude hráčů, tak samozřejmě přibude práce a snad si třeba vytvoříme do budoucna tu pozici aspoň pro půl úvazek třetího člověka, třeba.

Nabízí Český florbal nějaké speciální benefity, nebo je něco speciálního, co nabízí?

Vlastně ta práce je na roční bázi. Spousta lidí má práci takovou, že mají v pondělí, úterý, středa, čtvrtek. U nás to období vypadá jinak. Vlastně, když bys šel pracovat na Český florbal, tak nedostaneš zkušební dobu na tři měsíce, ale na rok, abys prošel celou sezónou. Jiné věci dělám v září, jiné věci dělám v říjnu, úplně jiné věci dělám v únoru, úplně něco jiného dělám v květnu a v červnu. Takže to je takový ten roční cyklus. Samozřejmě v září a říjnu jsou podobnější činnosti než v květnu a září.

Benefity, třeba máme stravenkovou kartu, Multisport kartu. Máme samozřejmě možnost účastnit se všech akcí pořádaných Českým florbalem zadarmo. Mám možnost se organizačně zúčastnit těchto akcí. Zrovna teď odpoledne jsem dostal nabídku organizačně se podílet v týmu, co bude organizovat mistrovství světa, že tady v Brně a v Ostravě v roce 2025, což je zajímavá zkušenost.

Jaká je úroveň sponzoringu v organizaci? Jsou nějakí sponzoři?

A takhle, co se týče tohohle, všechno je tady samozřejmě centrálně. Není to o tom, že náš region má sponzora, je to všechno ze shora. A můžu ti říct, že marketingový oddělení Českého florbalu je jedno z největších, kolik tam je lidí a v jakém objemu oni pracují. Ale není to o tom, že my jako region bychom měli specifikum nějakýho partnera.

Takže, když se shání ti sponzoři, tak to víceméně řeší celostát, ne regiony?

Neděláme to vůbec my, naopak. Řešil jsem pár let zpátky jednu věc a bylo to vlastně i problematický. Nabídnul se nějaký tatínek mladého kluka rozhodčího, že se mu to líbí, že by to rád podpořil a že by z firmy dal řeknu třeba 20 tisíc, ale už to nemůžu řešit já. Musí se to řešit centrálně a bohužel to bylo jakoby ten problém. Muselo by se to smrsknout pro všechny rozhodčí v celé republice, což 20 tisíc na celou ČR už by moc nebylo. Každý region by dostal třeba 2 tisíce zjednodušeně. Pak se samozřejmě řešily nějaké jiné cesty, jak to udělat, ve finále to bylo darování nějakých triček, který si ty kluci dali mimo organizaci. Protože my jsme součástí Českého florbalu, jiný sporty to mají jako jiný spolky ty regionální organizace, ale my jsme vlastně orgánem spolku Český florbal. Samozřejmě máme rozdělený ty své práce nějakým způsobem, ale zrovna marketingové oddělení je jen jedno celostátní. A samozřejmě speciální marketingový kampaně, to můžou být náborové kampaně pro rozhodčí, který už si my děláme takovýmto způsobem. Ale samozřejmě máme přesný manuál. Když děláme nějaký nábor, letáky nebo cokoliv, musíme se držet nějakého grafického manuálu, nemůžeme si dovolit jen tak někde něco vypustit. Musíme to poslat ke schválení a potom si můžeme rozjet svou kampaň na nábor rozhodčích a podobně.

Takže zase všechno jde přes ten celostát?

Ano, přesně, tohle přes to marketingové oddělení.

Jak probíhá komunikace mezi krajskou organizací a celostátními orgány Českého florbalu?

Interně, samozřejmě interně máme Microsoft Teams, který komunikuje primárně. Je to náš hlavní komunikační kanál. Jednoduše nad námi je náš nadřízený, je ředitel regionů a ono se vlastně vychází z toho, rozvojového plánu. Jednou měsíčně máme pravidelně jednání regionálních manažerů, všichni řešíme společně nějakou problematiku. Vždycky jednou za tři měsíce je jednání osobní. V tomhle se to hodně změnilo. Dříve ty jednání byly všechny osobní. Teď se to těmi „skupinovými“ jednáními zefektivňuje. Tím, že online řešíme nějakou obecnou problematiku. Takže si samozřejmě sdílíme problémy a řešení na ty problémy.

Jakým způsobem probíhá komunikace v rámci regionu?

Takhle máme samozřejmě pracovní porady na týdenní bázi, kdy si rozdělíme úkoly. Tenhle týden se udělá to, vyhodnotíme si, co je třeba udělat a potom na tom pracujeme, každý na své agendě.

Jakým způsobem probíhá komunikace s veřejností?

Tak samozřejmě zmíněné sociální sítě jako Facebook, Instagram, čistě za náš region, pak co se týká nějakých „letáčků“ to pak jde spíše přes Český florbal. Pak co se týká komunikačních kanálů s jednotlivými oddíly tak je využívá klasicky mail a telefonní spojení a dále pak na nějaké schůzky využíváme MS teams, jak bylo zmíněno.

Příloha VIII. - Vypsaný rozhovor se sekretářem většího klubu v regionu

Jaké máte vize pro rozvoj oddílu?

Tak dlouhodobě hrát divizi, nějaké vyšší ambice v nějakém dlouhodobém horizontu nejsou, vzhledem k tomu, že máme mládež, tak když máme nějaký lepší hráče, tak je posíláme do Plzně, aby se nám rozehráli a vraceli se nám do mužů, současně tak máme nastavený i muž, to znamená nějaký střídavý starty. Abych to nějak shrnul, mít kompletní strukturu, bez nějakých celostátních mládežnických soutěží, s tím, že s mužema držet divizi, případně hrát národka (Národní liga – 3. nejvyšší soutěž), ale to není moc na stole. V horizontu 5–10 let by to znamenalo určitě vzít nějaký lidi, protože s tím, jak se hraje divize letos, tak s tím by se hrát národka nedala. Takže 5–10 let by byl jako optimistický scénář, ten reálný je, tu národka prostě nehrát.

Jaké jsou hlavní cíle vašeho oddílu v následujících letech?

Premýšlíme o 1. lize dorostu, v horizontu nějakých 3–4 let, protože vzhledem k tomu, co se jedná o předpisech soutěží u celostátních věcí, tak ty musíš mít celou strukturu sezónu předtím, než to jdeš hrát. To znamená pro nás, kdybychom chtěli příští rok sezónu 2025/2026 hrát 1. ligu dorostenců, tak to hrát nemůžeme, protože nemáme juniory, ale kdybychom chtěli 2026/2027 1. ligu dorostu, tak musíme mít 2025/2026 plnou strukturu. Takže se snažíme, abychom měli v těch 3–4 letech ty podmínky na to, abychom ten dorost mohli hrát.

Jaké jsou ekonomické a sociální cíle oddílu?

Myslím si, že v horizontu pěti let, bychom chtěli 1–2 úvazky, myšleno full-time, protože teď nemáme ani jeden, všichni, co tu jsou, jedem jako na fakturu, a nemyslím si, že jsme za tu práci, co tady děláme, zaplacení dostatečně. Takže úvazek alespoň jeden. Dále navyšování kategorií, to znamená zvýšit členskou základnu u té mládeže, tolik asi necílit na starší žáky s dorostem, ale cílit spíše na přípravku s elévy, na ty žáky už pak méně, abychom postupně navyšovali počet těch družstev.

A k těm ekonomickým, tak dotace jsou jasně daný, vždycky se snažíme tlačit na město, aby nám dalo víc, ale ono furt dává fotbalu, hokeji, jako stejně, i když tam je jedno co hrají za soutěž. No ale myslím si, že kdyby se třeba hrála národní liga s mužema, tak si myslím, že zvládneme zatlačit víc na město, ale sponzor jako takový vyhlídnutý nebo nějaký, že bychom

měli něco vysněného to není. Není nic, co můžeš dát na papír, že jo? To, že chceš sponzora je jasný, že jo. To chtějí jako všichni, ale něco, jako co chceš dát na papír, zatím není. Jo, jde si nastavit nějaký principy k tomu, aby sis nějakým způsobem představil to, jak se chceš prezentovat sponzorům. Viz, teďka, když jsme měli school match s Gorilami, tak jsem tam měl klučinu, co mi to natáčel, co je ten zápas. To znamená, mít tam rozšířenou spolupráci se školami, protože jakmile máš spolupráci se školami, máš dobrou věc, jste s nimi zadobře, tak se hned dostaneš blíž k penězům. Nebo zase se o tobě mluví jako víc. To znamená ekonomická, sociální rovina je spíš o tom, abychom byli prostě čím dál tím víc slyšet na městě, aby to nebylo: Jo, tady je nějaký florbal a hraje to nějakou ligu. Aby prostě o nás ty lidi věděli. To pro nás asi jako není důležitý jít konkrétně za nějakým jedním konkrétním člověkem, ale udělat si to jméno takový, aby ti sponzoři o nás věděli dříve, než se osloví.

Jak bys zhodnotil organizaci soutěží v rámci oddílu z pohledu Českého florbalu?

Když to zhodnotím retrospektivně, líbí se mi systém starších žáků, kdy to dřív bylo košově. Letos je to tedy košově také, těch týmů je tam méně. Furt je to takové nešťastně udělané na to, jak ty koše fungují. Že ty, když jdeš od začátku do druhého koše a máš potom postoupit, ale pořádáš následující turnaj, tak furt pořádáš ten druhý koš a prostě výkonnostně se dál neposouváš. Na druhou stranu se to zúžilo, hraje to jenom 10 týmů, máš tam kvalitní zápasy, to je super. Další věc, co je v tom super, je, že už se to nehraje na dva poločasy, ale na tři třetiny, což je u těch starších žáků nejdůležitější. Aby prostě už měli ten větší florbal připravený, aby ti dorostenci nebyli tolik odskočení od nich. Takže tohle je fajn. Líbí se mi, jakým způsobem fungují open týmy v přípravce a elévech. Že je jasně daný, kdo a kdy se může přihlásit a my pak víme, kam jedeme v dostatečném předstihu, protože se stávalo, že ve středu před víkendem jsme ještě nevěděli, jedeme do Horšovského Týna, nebo do Chebu, a bylo to dost náročný na organizaci toho výjezdu.

Jaké hlavní problémy nebo s jakými hlavními problémy se potýkáte v organizaci soutěží ze stran svazu?

Asi momentálně ze strany svazu žádné problémy nevnímám.

Jakým způsobem Český florbal podporuje váš oddíl při organizaci soutěží?

Takhle v soutěžích, tě moc nepodporuje. Ono s tebou před sezonou řeší, co chceš jako přihlásit. Nějakým způsobem to s tebou komunikuje nebo říká, „budeme otevírat tohle, neotevře se tohle.“ Máme včas nějaký změny, který se plánují do budoucna, ale jako podpora čistě jenom co se týká soutěží jako taková, jako není jako žádná, protože ty uděláš losování, odevzdáš haly a pak akorát řešíš změny termínů, ale to řešíš stejně sám, takže tam jako nic, že by tam byl svaz jako na tohle.

Takže jsou jenom schůzky před valnou hromadou ohledně soutěží?

Ano, jsou jednou ročně. Samozřejmě, komunikuješ s nimi jako denně, že jo. No, a to je víceméně jako co se soutěží týká, je všechno ok. Pak svaz jako takový podporuje finančně a materiálně. Respektive školení rozhodčích a trenérů. Tam podpora je.

Jakým způsobem probíhá nábor nových členů do oddílů?

Zrušili jsme školní kroužky, říkám to schválně, že zrušili, protože nám to dávalo smysl, vzhledem k tomu, že strašně z těch kroužků nám pak začalo chodit na tréninky, a ti, kteří na ty tréninky nechodili, tak pro nás nebyli perspektivní. Takže ten kroužek byl pro nás dost jako navíc čas, ale radši děláme jako eventy pro školy, že prostě jednou za čtvrtletí uděláme nějakou větší akci, ani ne tak turnaj, ale třeba florbal do škol se to jmenuje, kdy uděláme takové florbalové dopoledne pro základky ve městě. Přibližně jednou čtvrtletně, děláme to nějaký dva, tři roky, už jako pravidelně. A příští rok, to znamená 2026 chystáme rozjet školní ligu ve florbale v Klatovech. Že bychom organizovali čistě jako ligu mezi základkami. Bylo by to dva tři turnaje za rok mezi všemi těmi školami. A to se paradoxně dost daří, protože pak jak učitelky o to mají zájem, tak ty děti většinou taky. A dost takových dětí potom přijde z těch škol, právě z těch akcí než z těch kroužků. Máme to jako spočítané, že je to pro nás časově levnější než pravidelně provozovat kroužek. Samozřejmě, když jsi s tou školou navázaný takhle v nějakém takovém kontaktu, tak je pro nás lepší udělat jednou za čas nějaký takový event, který ti těch dětí dá víc. Dále se prezentujeme v médiích. To znamená, spolupracujeme s Klatovským deníkem, který nějakým způsobem nabízí primárně nějaké články jako z A-týmu, ale i tam jsou informace o tom, že třeba nabíráme, nebo kdy máme tréninky nebo když se mění nějaká akce. Když je třeba kemp, tak všechno tohle komunikujeme s médiem. A pak máme nasmlouvané i nástěnky, vylepovací místa po městě, to znamená pak klasicky plakáty. A sociální sítě.

Ten florbal do škol je spojený s tou divizí jako school match vždycky?

Byla to jedna z těch akcí. Aby ty děcka o nás věděly, že tady jako jsme, ale často děláme něco čistě pro ty děti, že prostě „Hele, máte teď dvě hodiny dopoledne, vemte si prostě florbal, nebo když nemáte, půjčíme“ a jedem s nimi jako nějaký dopolední program. S tím, že je to i dobré pro ty učitelky, jako že vidí nové věci. Dost často si od nás berou třeba nějaký cvičení, který můžou sami dělat s těma dětma na tělocviku. Takže je to jako vzájemná spokojenost celkem OK.

Jaká je úspěšnost toho náboru, jaký je z nich nejúspěšnější a kolik je nových členů na rok?

Letos máme 300% nárůst v přípravce a 400% nárůst mladších žáků. No loni jsme měli třeba 100 % každý kategorie. Takže je to rok od roka, ale letos si myslím, že byl dost boom z toho důvodu, že jsme kvalitně nabrali loni. Nepřišlo jich zase tolik, ale měli ty kamarády ve školách. Takže hodně dětí přišlo z toho, že se s někým o tom bavil nebo že je to nějaký kamarád. Ale je to rok od roku různý, tam je cíl na to, abychom každý rok byli v plusu s dětma. Myslím si, že nějaký průměr je třeba 5-6 dětí za rok v kategorii.

Potřebuješ mít nárůst a tam celoplošně. To znamená, když máš třeba starší žáky nebo dorostence, kteří ti odcházejí na střední školy do Plzně, máš tam třeba výpadek o pět lidí. Máš třeba dorost mínus 5 a přípravku třeba plus10, tak jseš jako OK, že jo, protože to máš jako vykrytí. Ale jak jsem říkal, když se soustředíme primárně na přípravku mladší žáky, na ty nábor, tak pak nás tolik netíží pata. Když v těch starších žácích a dorostu někdo odpadne, protože víme, že máme nárůst v těch nižších kategoriích a jsme jinak ok. Akorát pak podle toho ladíme kategorie na příští sezonu. Co se týká zápasových soutěží.

Jaký systém vzdělávání nebo školení je v oddílu zaveden?

Máme AI kameru v hale, která dost pomáhá na feedback na tréninkovou jednotku jako takovou. Hodně pracujeme s nějakým feedbackem, ne že by byly čistě nějaký semináře u nás. Nemáme na to moc kapacitu, jsou schůzky s trenéry a pravidelný, kde probíráme nějaký herní posun, taktiku u těch starších, a na co se zaměřit dál, ale že by to bylo čistě jenom pro to, aby se ty trenéři dál vzdělávali, u sebe to interně nemáme, protože já jim dávám nějaký feedback, nějaký věci z tréninku nebo co udělat jinak. Nebo jim dávám nějaký zásobník jako cvičení. Ale aby byly nějaký externí semináře, to jako nejsou. Na druhou stranu všem těm trenérům hlídám semináře, co jsou vypsaný v rámci Českého florbalu. Komunikujeme s nimi, o co oni mají

zájem a co by jim primárně sedlo a na to je pak přihlašuji. A stejně je to s rozhodčími. Například jsme se svazem zařídili semináře rozhodčích v Klatovech.

Jak probíhá nábor dobrovolníků? Jaké motivace jim organizace nabízí? Jaký typ dobrovolníků v oddílu působí? Jsou to jednorázoví nebo dlouhodobí dobrovolníci? Jakým způsobem dobrovolníky podporujete, aby zůstali aktivní dlouhodobě?

Já to nějak zaobalím. Placený jsem vlastně já, xxxx xxxx, nějak částečně, já jakoby víc než jako xxxx. Co se týká organizace a takových věcí, k nám bychom určitě potřebovali ještě jako minimálně jednoho člověka. Ale zaprvé, nemůžu mu dát moc nic, je to spíš takový jako pěkně kapesný. Takže tam jako hoří pata a moc. Jako nevíme, co s tím jako dělat, protože prostě tam už nemůžeš jen tak někoho vzít. Potřebujeme někoho, kdo by řešil organizaci jako administrace jako EOS, FIS a takové věci, který jako buď nestíháme, anebo je prostě jako furt tlačíme před sebou jako balvan, že jo. Tam by to potřebovalo vykrýt ještě jednoho člověka, aby se mohl jakoby dál zase rozvíjet. To není o tom, že když ho teďka nemáš, tak to bez něj zvládáš a ve chvíli, kdy bys ho měl, protože víš, že ho potřebuješ, tak se zase můžeš začít rozvíjet, víš, Protože můžeš zas začít nějaký projekty, který stojí víc, ta školní liga, že jo? To nejde dělat ve dvou lidech. Prostě nějaký kempy a organizace těchto věcí, bychom to mohli dělat enormní množství. Trenéři tam dost jakoby vytipováni z řad hráčů primárně dorosteneckého věku. Není to moc o tom, že bychom oslovovali jako rodiče. Tomu se jako dost bráníme. To moc jako dělat nechceme. Vím, že takovým formátem jede třeba Slávie, že občas vezmou nějaký rodiče. Teď si myslím, že z toho důvodu, že jsme jako my sami dost mladý. Ale máme to relativně teďka jako podíl všechno, nemáme vlastně žádnou díru do nějaký kategorie. Že by to hořelo, že by to třeba stálo na jednom člověku. Mají 200 korun na trénink, což stovka na hodinu, plus pak nějaká příprava. Máme pořadatele s tím, že to řešíme vždycky před hracím víkendem, v pondělí ráno. Máme prostě skupinu lidí, kterou vždy dáváme do kupy před sezonou, která furt narůstá, má nějakých 15 členů.

To jsou lidi z klubu?

Ano, pak je tam pár lidí, kteří přišli pomocí kontaktů, bývalá hráčka si přivedla kamarádku z práce a podobně. Většina turnajů je dobrovolná, jen za divizi mužů je 300 za zápas, protože tam už něco musíš dělat a něco musíš umět. Takže vlastně k tomu typu dobrovolníků, jedná se pouze o dlouhodobé dobrovolníky, nestalo se mi, že by mi přišel někdo „z ulice.“

Jaké komunikační kanály používáte při jednání s Českým florballem?

Telefon a mail, nic jiného zatím není, a FIS, zde přihlašuješ vše a platíš licence atd.

Jak hodnotíte efektivitu této komunikace? Setkáváte se s nějakými problémy, popřípadě měli nějaké návrhy na zlepšení?

Vše je v pořádku.

Jaká je úroveň podpory a informací, které od Českého florbalu dostáváte? (dotační podpory, semináře...)

Víceméně takhle. Ty máš několik forem těch podpor. My jsme v té PP2, to je podpora oddílů, které nemají a nejsou v té nahoře a řeší to region úplně. PP3 řeší celostátní orgány a my jsme s touto podporu, kterou máme teď, spokojeni. Dostali jsme nějaký peníze na ten school match, pomohlo nám to zaplatit nějaký lidi, půjčení maskota a tak. Jo, je to dobrý a plus nám to dost přispívá, že si můžeme dovolit nějaký kemp udělat jako větší. Nebo těm lidem, co tam jsou dát víc peněz, protože máme nějakou dotaci od svazu na tohle. No, to je z toho to, co my potřebujeme, dostačující. To se bavíme o svazu. A co se týká seminářů, no tak trenéři, ti se řídí, celostátní organizací, tady jsou metodici jenom dva na republiku. Vzhledem k tomu, že prostě máš tři roky na to si prodlužovat licenci, tak jich je dost a nepotkám se s nějakým enormním zájmem nějakého konkrétního trenéra. Že by on třeba konkrétně mi řekl hele, je toho málo. Takže já si myslím, že pro nás to takhle stačí. Na ten počet trenérů, co máme..

Takže žádné změny by tě nenapadly?

Asi i to by bylo fajn, mít jako znovu metodika v regionu. Ty máš prostě pět regionů a má to jeden člověk. A od té doby, co se to stalo, tak jsme se na té pozici vystřídali tři a každý tam vydržel maximálně rok. Takže akorát regionální metodik, dávalo by mi to smysl.

Jak probíhá tvorba rozpočtu?

My jsme, my jsme pod Sport klubem, což je spolek. No, ale není to úplně jako jednota. My jsme jen Sport klub xxx, a tam je oddíl florbalu, oddíl basketbalu, a to je všechno. Ještě tam byl baseball, ten zanikl, a ještě tam byl badminton všeobecně. Teď už jsme tam vlastně jenom my dva. Ale rozpočty jako takový my si řešíme úplně bokem. My máme statutárního zástupce,

který nám akorát podepisuje veškeré smlouvy, ale nemluví nám do toho. Jo, takže my si akorát po sezoně řekneme hele, ok, máme takový čísla a navážeme to na to, jak jsem se bavil o tý členské základně. To znamená úbytky, přebytky v rámci roku, znamenáváme stav v červnu, stav v září a stav v květnu. Je to o tom, že tam zjistíš rozdíl po sezoně, kolik ti skončí lidí. A ve chvíli, kdy máme lidi, tak řešíme, jaký přihlásíme kategorie. Když máme kategorie a, řešíme, kolikrát týdně ta kategorie bude trénovat a co se bude hrát za soutěž. Předtím než je rozpočet. Duben, květen jo, abychom to do konce května měli všechno. A když tohle všechno máme, to znamená máme kategorie, vím, co budou hrát, kolikrát týdně budou trénovat, tak podle toho se rozložíme. Jo, a řeším to obráceně, tzn. mám náklady a všechny náklady a vím, kolik ještě musím sehnat peněz. Víam, že to bude stát milion 400 tisíc, takže potřebuji ještě 800 tisíc, třeba. To pak jdu třeba za sponzorem, jestli by nám nedal na nějakou konkrétní věc prostředky, třeba například na nové dresy pro dorost, popřípadě jdu na město pro případnou jednorázovou dotaci a z toho zbytku se pak stanovují členské příspěvky, ale snažíme se, aby byly na podobné úrovni jako rok před tím. Poté případně seškrtaváme různě položky, nyní už si tolik nesaháme do peněz, ale seškrtaváme třeba mikrobusey.

Jaké jsou veřejné zdroje, ze kterých oddíl čerpá?

NSA, dotace od města.

Setkáváte se s problémy s financováním? Pokud ano, jaké kroky podnikáte k jejich řešení?

Ne, ani si je nemůžeme dovolit, máme už finanční polštář, pod který nejdeme, kdyby se něco stalo. Letos už platíme i trenéry za turnaj.

Jaké jsou podle vás největší výzvy, kterým čelí váš oddíl v současné době?

Play up divize, jak sportovní výzva, tak finanční, jelikož to může stát přibližně ještě jednou tolik co celá základní část v Divizi, je to už po celé republice, už se zde platí doprava, ubytování a s tím přicházejí i organizační výzvy, letos už na to koukáme, na tyto potenciální náklady.

Máte nějaké návrhy na zlepšení v oblasti komunikace, řízení a podpory ze strany Českého florbalu?

Chci regionálního metodika, myslím si, že region si na sebe vydělá dost financí na to, aby si mohl dovolit regionálního metodika, nebo alespoň na part-time.

Příloha IX. - Vypsany rozhovor se sekretárem menšího klubu v regionu

Jaké máte vize pro rozvoj oddílu?

Aktuálně je naší prioritou rozvoj mládeže, kde má náš klub aktuálně rezervy. Dále bychom chtěli zlepšovat výkonnost mužů, probjovat se do celostátní soutěže, konkrétně do divize, a v ní se následně udržet. Náš klub by se chtěl stát významným klubem v regionu, aby se z menšího klubu stal klub větší, nebo spíše střední, který by měl lepší strukturu kategorií než aktuální kategorie mládeže.

Jaké jsou hlavní cíle vašeho oddílu v následujících letech?

Co se týče sportovních cílů, máme do tří let v plánu postoupit do divize a poté si účast v této soutěži udržet. Co se týče sociálních cílů, určitě se zaměřujeme na nábor nových členů, aby se zvýšila členská základna. Aktuálně máme kolem 60 členů a chtěli bychom, aby se během tří let rozrostla na 100 až 120 členů, přičemž alespoň 50 % by měla tvořit mládež (nyní je to cca 20 %). Z ekonomických cílů bychom chtěli navýšit rozpočet na 300–400 tisíc Kč, aby bylo zajištěno bezpečné financování klubu. Z toho by alespoň 70 % mělo pocházet z cizích zdrojů.

Jak hodnotíte organizaci soutěží v rámci vašeho oddílu i z pohledu Českého florbalu?

Organizace soutěží nám přijde v pořádku, ale chtěli bychom častější turnaje. Například náš tým hrající regionální ligu hraje utkání jen jednou za měsíc. Náklady na pořádání turnajů jsou poměrně vysoké, což chápeme, ale přesto je to výzva.

S jakými hlavními problémy se potýkáte při organizaci soutěží?

Konkrétním problémem při organizaci soutěží je například zajištění zdravotního dozoru, což je složitější než shánění pořadatelů.

Jakým způsobem Český florbal podporuje váš oddíl při organizaci soutěží?

Při založení klubu jsme dostali dotaci 7 tisíc Kč od svazu. Momentálně však náš klub není zařazen v žádném programu typu PP2. Komunikační podpora ze strany svazu spočívá hlavně v poskytování informací.

Jak řešíte administrativní nároky spojené s organizací soutěží?

Administrativu v rámci soutěží řeším já. Využívám systém FIS, kde je vše zjednodušené a přehledné, což mi vyhovuje.

Jakým způsobem probíhá nábor nových členů do oddílu?

Nábor nových členů probíhá hlavně přes osobní kontakty. Kamarád řekne kamarádovi a ten přijde na trénink. Zkoušeli jsme i menší školní nábor, ale ten zatím nepřinesl větší úspěch. Nábor je aktuálně úspěšný hlavně v kategoriích dorostenci, junioři a muži. U starších žáků máme roční přírůstek jen jednoho nebo dvou hráčů, což je velice málo, a chtěli bychom to výrazně zlepšit.

Jaký systém vzdělávání nebo školení je v oddílu zaveden?

Interní vzdělávací nebo školící program nemáme. Aktuálně máme pět vyškolených trenérů a dalších pět vyškolených rozhodčích.

Jak probíhá nábor dobrovolníků? Jaké motivace jim organizace nabízí?

Nábor trenérů a pořadatelů zatím probíhá v rámci klubu a hlavní motivací je ochota trénovat nebo pořádat. V budoucnu bychom chtěli zavést určitý povinný počet pořadatelství za rok pro všechny aktivní hráče.

Jakým způsobem dobrovolníky podporujete, aby zůstali aktivní dlouhodobě?

Dlouhodobou podporou členů je například bezplatný bufet během turnajů. Jinou formu podpory aktuálně nenabízíme.

Jaké komunikační kanály používáte při jednání s Českým florballem?

Komunikační kanály zahrnují e-mail, telefon a FIS. Tato komunikace mi přijde zcela dostačující, vždy včas dostávám informace o případných změnách.

Jaká je úroveň podpory a informací, které od Českého florbalu dostáváte?

Informace ohledně podpory od svazu mi rovněž přijdou dostatečné. Každý sekretář dostává e-mailem přehled na začátku sezóny. Ocenil bych však více informací o dotacích z Národní sportovní agentury nebo návod, jak o ně zažádat a podobně. Co se týče seminářů pro rozhodčí

nebo trenéry, považuji je za zcela dostačující. Přesto bych ocenil více podpory při nábořech. Loni proběhl jeden seminář na téma nábořy, ale protože si v tomto ohledu moc nevíme rady, uvítali bychom jakoukoli další pomoc.

Jak probíhá tvorba rozpočtu?

Tvorba rozpočtu probíhá vždy v dubnu a květnu, kdy zjišťujeme, co vše se bude v příštím roce přihlašovat a jaké budou náklady. Poté spočítáme jisté příjmy a na základě toho stanovujeme výši členských příspěvků. Aktuální výše rozpočtu je 150–200 tisíc Kč na sezónu a členské příspěvky byly pro každého bez rozdílu 3000 Kč. Rozpočet vytváří výkonný výbor, který jej schvaluje, a poté jej schvaluje valná hromada.

Jaké jsou veřejné zdroje, ze kterých oddíl čerpá?

Zatím čerpáme pouze z dotací města jako veřejného zdroje, ale do budoucna bychom chtěli využít i dotace od Národní sportovní agentury.

Setkáváte se s problémy s financováním? Pokud ano, jaké kroky podnikáte k jejich řešení?

Problémem je, že v rozpočtu většinou nemáme žádnou rezervu, takže pokud by vznikly nečekané náklady nebo ubyl příjem, mohli bychom se dostat do vážných problémů.

Jaké jsou podle vás největší výzvy, kterým čelí váš oddíl v současné době?

Co se týče interpersonální komunikace, občas dochází k situacím, kdy mají někteří členové ambice zapojovat se do věcí, ve kterých nemají kompetence. Dalším problémem je plánovaný konec předsedy, který již nechce ve své funkci pokračovat.

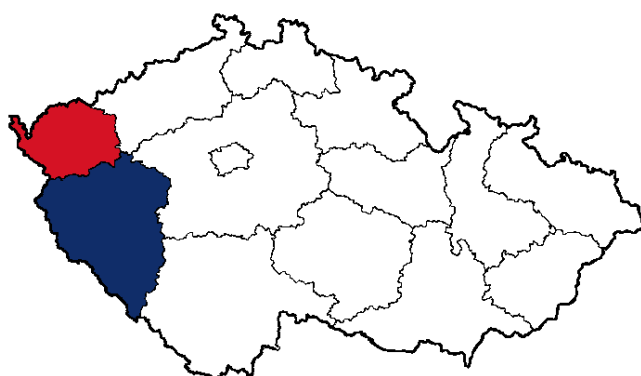
Máte nějaké návrhy na zlepšení v oblasti komunikace, řízení a podpory ze strany Českého florbalu?

Abych to shrnul, chtěli bychom častější turnaje v soutěžích mužů a větší podporu při nábořech, byť si zatím neumíme přesně představit, jak by měla vypadat. Jinak mi přijde, že regionální organizace funguje dobře.

DLOUHODOBÝ PLÁN ROZVOJE REGIONU | DPRR⁺⁴

KARLOVARSKÝ A PLZEŇSKÝ KRAJ

2024–2028



OBSAH

Kvalitativní rozvoj oddílů

A) Práce s oddíly – úroveň a stav oddílů	2
B) Finance	3
C) Personální struktura oddílů	4
D) Počty družstev	5
E) Hráčská základna	6

Kvalitativní rozvoj regionů

A) Finance	7
B) Kvalita obslužnosti / servisu řízení soutěží	8
C) Značka florbalu v regionu	10
D) Politická pozice regionu	11

Kvantitativní rozvoj regionů

A) Počty družstev – vznik nových družstev	11
B) Zaplnění bílých míst – míst, kde se nehraje florbal	12

KVALITATIVNÍ ROZVOJ ODDÍLŮ

A) Práce s oddíly – úroveň a stav oddílů

a) skupina „HIGH LEVEL“

spolupracujeme s nimi a využíváme jejich zkušeností a KNOW-HOW pro rozvoj

Současný stav:

- Spolupárce se 4 oddíly „HIGH LEVEL“ v PP3 (FB Hurrigan Karlovy Vary, FbC Plzeň, FBŠ Slavia Plzeň a Gorily Plzeň) z hlediska sdílení jejich know-how a předání jejich zkušeností dalším oddílům a při organizování významných akcí (výjezdní utkání, SFL atp.).
- Dále také při akcích regionálních výběrů v rámci příprav na ODM a v neposlední řadě jejich zapojení do komisí regionálního VV.

Cílový stav:

- Pravidelná realizace alespoň 1 stáže ročně s oddílem s ambicí vstupu do PP3.
- Každý HIGH LEVEL oddíl má zastoupení v odborné komisi RVV.
- Šéftrenéři těchto oddílů se účastní práce s talentovanou mládeží buď v pozicích trenéra nebo školitele v rámci příprav na ODM.

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Zapojení těchto oddílů k větší spolupráci s oddíly s ambicí vstupu do PP3. Dále jejich účast na práci s talentovanou mládeží a odborných komisí regionálního VV.

b) skupina oddílů s ambicí vstupu do PP3

Současný stav:

- Největší potenciál pro zapojení do programu mají oddíly Tachova a Sokolova.
- Výhledově oddíly Chebu a Klatov.
- Největší překážkou úvazkový pracovník což zatím tyto oddíly nevnímají jako prioritu.
- Procento oddílů zapojených do PP3 ke stanoveným kvótám je na 50% (stupeň 2).

Cílový stav:

- Minimálně 2 nové oddíly v PP3.
- Dosažení alespoň 80% oddílů zapojených do PP3 vzhledem ke stanoveným kvótám.

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Využívání HIGH LEVEL oddílů ve formě stáží pro předávání zkušeností při zapojení prvního full time pracovníka. Podpora v rámci PP2.

c) skupina rozvíjejících se oddílů PP č. 2A

intenzivní práce v rámci PP č. 2A – pomáháme jim s rozvojem

Současný stav:

- Intenzivní komunikace s oddíly při vytváření programu ve snaze optimálního nastavení.
- Dlouhodobá podpora úvazkových pracovníků a především náborů.
- Práci na navýšování členské základny vnímají tyto oddíly i region jako nejvyšší prioritu.
- V současné době je v programu podpory zapojeno 50% možných oddílů (stupeň 3)

Cílový stav:

- Min. 6 oddílů s plnou strukturou v horizontu 4 let. Zapojení alespoň 70% oddílů do PP2.
- Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:
Spolupráce při vytváření programů podpory, vzdělávací akce zaměřené na téma “nábor“, plná struktura regionálních soutěží.

d) servis pro oddíly nezapojené do žádného programu podpory
základní znalost oddílů v regionu

Současný stav:

- Za poslední období výrazně klesl počet oddílů nezapojených do žádného programu.
- Drtivá většina z této skupiny není zapojena z důvodu nedostatku finančních prostředků a zároveň nedostatku organizačních pracovníků.
- S oddíly, které nejsou zapojeny do žádného programu se setkáváme min. 1 x ročně a snažíme se najít společnou cestu k jejich zapojení.

Cílový stav:

- Alespoň 80% oddílů zapojených v PP2.

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Nalezení vhodných programů podpory i pro tyto oddíly, pravidelné schůzky, práce na rozvoji jejich organizační složky

B) Finance

a) finanční plánování

rozpočet, cash-flow, učíme oddíly s ambicí vstupu PP č. 3 a oddíly v PP č. 2 – Podpora rozvíjejících se oddílů, využíváme k tomu oddíly „HIGH LEVEL“

Současný stav:

- Proběhly semináře na danou problematiku s pomocí HIGH LEVEL oddílů.
- Bohužel na těchto seminářích byla velmi nízká účast, několikrát seminář neproběhl vůbec z důvodu nízkého zájmu.
- Pokud jde o procento oddílů s mládežnickou složkou s nahranou účetní uzávěrkou jsme na 75% (stupeň 3)

Cílový stav:

- Pravidelná účast alespoň 10 zástupců oddílů na seminářích/akcích regionu.
- Předávání informací od HIGH LEVEL oddílů v rámci stáž – realizace alespoň 1 stáže ročně u HIGH LEVEL oddílu.
- Nárůst procenta oddílů s mládežnickou složkou s nahranou účetní uzávěrkou alespoň na 80.

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Domluva s oddíly z „HIGH LEVEL“ skupiny a uspořádání semináře 1 x ročně.
- Seminář/workshop buď jednotlivých oddílů nebo všech najednou se vzájemným sdílením zkušeností, realizace stáží, podmínka účasti pro zapojení do programu podpory.
- Pravidelná informovanost o povinnosti zveřejňovat účetní uzávěrku.

- b) získávání finančních prostředků (granty, dotační tituly, ...)
zlepšení finanční stability oddílů pomocí práce s městy, obcemi, krajskými úřady a MŠMT, spolupráce s oddíly a pomoc při vyhledávání a zpracování grantových řízení a dotačních programů v rámci regionu.

Současný stav:

- Region informuje oddíly o dotačních titulech krajských úřadů obou krajů.
- Sám také pravidelně žádá o dotace obou krajských úřadů.
- Dále informuje oddíly o možnostech podpory programu „Můj klub“.

Cílový stav:

- Všechny oddíly, které mohou žádat, žádají v příslušných dotačních programech na krajích a NSA.
- Region žádá v obou krajích.

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Informovanost oddílů o výše uvedených programech podpory.
- Mentoring, podpora při tvorbě žádosti.

C) Personální struktura oddílů

Budování struktury oddílů dle jednotlivých skupin, jejich edukace

- a) skupina s ambicí vstupu do PP č. 3

Současný stav:

- Oddíly v této skupině mají většinou pouze jednoho, maximálně 2 administrativní pracovníky.
- Všechny tyto oddíly nevnímají jako prioritu mít full time pracovníka z důvodu finančního zatížení a raději prostředky investují do trenérského zajištění.
- Poměr počtu mládežnických družstev regionu na počtu FT úvazků v regionu jest na 13,75% (stupeň 3)

Cílový stav:

- Alespoň 2 oddíly s full time pracovníkem do 4 let.
- Dosažení alespoň 10% poměru počtu mládežnických družstev regionu na počtu FT úvazků v regionu

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Organizace semináře na téma “organizační struktura oddílu” 1 ročně.
- Propojení s HIGH LEVEL oddílem formou stáže alespoň 1 ročně.

- b) skupina oddílů PP2A – Podpora rozvíjejících se oddílů

Současný stav:

- Oddíly v této skupině nemají definovanou strukturu, definovány kompetence a pravomoci řízení.
- Počet oddílů s mládežnickou složkou využívající softwarový nástroj pro komunikaci a řízení je 45% (stupeň 2)

Cílový stav:

- Oddíly zapojené do pravidelného programu podpory “podpora úvazkového pracovníka“ budou mít zpracovanou organizační strukturu.
- Počet oddílů s mládežnickou složkou využívající softwarový nástroj pro komunikaci a řízení alespoň 70%.

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Zapojení co největšího počtu oddílů do programu podpory a aktivní spolupráce při práci na organizační struktuře.
- Akce regionu na téma používání softwaru.

D) Počty družstev

Věková struktura (mužské/ženské kategorie) s důrazem na ženskou složku. Zajištění kontinuálního růstu členské základny, vytváření kompletní struktury soutěží, podpora rozvoje ženského florbalu.

Současný stav:

- Region se dlouhodobě potýká s nedostatkem počtu dívčích družstev.
- Neexistuje kompletní struktura soutěží, ani možnost hrát pouze ženské soutěže pro jednotlivé věkové kategorie.
- Pravidelně se daří držet maximálně dvě dívčí soutěže. Došlo i k výpadku soutěže juniorů.

Cílový stav:

- Každoročně vypsane alespoň 3 ženské kategorie.
- Plná struktura mužských soutěží každý rok.
- Celkový počet 193 družstev z toho 36 ženské kategorie.

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Náborová činnost zaměřená na dívky, pravidelná setkání s oddíly za účelem optimalizace dívčích soutěží, meziregionální spolupráce a propojování soutěží.

E) Hráčská základna

a) nábory

získávání nových hráčů s důrazem na ženskou složku, semináře od oddílů „HIGH LEVEL“

Současný stav:

- V současnosti není řešen žádný náborový seminář s důrazem na nábor ženských kategorií.
- V rámci programu podpory 2b vytvoření pozice “manažerky dívčí složky”.

Cílový stav:

- Alespoň 1 x za sezónu pořádat seminář „HIGH LEVEL“ oddílem na téma „nábory ženských kategorií“.
- Alespoň dva oddíly s kompletní ženskou strukturou.
- Zvýšení podílu počtu všech aktivních hráčů z regionu na 1 000 obyvatel regionu na 3 tj. o 648 hráčů navíc

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Podpora oddílů pracujících s dívčí složkou, optimalizace soutěží, využívání zkušeností HIGH LEVEL oddílů.

b) hráčská udržitelnost

udržení hráčů ve florbalu do dospělých kategorií, rozvoj volnočasového florbalu

Současný stav:

- Poslední dobou se daří udržet hráče končící s "výkonnostní" a přecházejí na hobby úroveň což se odráží v nárůstu počtu družstev v nejnižší lize mužů.
- Dále se region snaží spolupracovat s neregistrovanou soutěží, která v posledních dvou letech vyprodukovala vždy 1 družstvo do soutěží ČF.
- V posledních 2 letech byly také organizovány turnaje 3+1 mužů k reaktivaci bývalých členů.
- Podíl počtu všech aktivních hráčů v regionu (dle oddílové příslušnosti) na 1.000 obyvatel regionu 2,29 (stupeň 2).
- Podíl počtu všech aktivních hráčů v méně rozvinutém kraji na 1.000 obyvatel daného kraje 2,06 (stupeň 2).
- Podíl žen na aktivní hráčské základně v regionu 16,8% (stupeň 3).

Cílový stav:

- Podíl počtu všech aktivních hráčů v regionu (dle oddílové příslušnosti) na 1.000 obyvatel regionu 4.
- Podíl počtu všech aktivních hráčů v méně rozvinutém kraji na 1.000 obyvatel daného kraje 3,2.
- Podíl žen na aktivní hráčské základně v regionu 20%.

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Plná struktura mužských soutěží, možnost všech kategorií dívek zapojit se do soutěží, aktivní spolupráce a podpora oddílů v náborové činnosti.

c) práce s talentovanou mládeží

příprava hráčů na olympiádu dětí a mládeže

Současný stav:

- Region pravidelně připravuje regionální výběry na ODM

Cílový stav:

- Pravidelné srazy talentovaných hráčů regionu v souvislosti s přípravou na ODM min. 2x ročně.

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Příprava a realizace tréninkových kempů v souladu s požadavky přípravy ODM.

KVALITATIVNÍ ROZVOJ REGIONŮ

A) Finance

a) finanční plánování

Současný stav:

- Region pravidelně kontroluje rozpočet a efektivně řídí jeho čerpání.

Cílový stav:

- Uspokojit potřeby oddílů v regionu s cílem maximalizace čerpání finančních zdrojů na rozvojové projekty.
- Efektivní čerpání regionálního rozpočtu (vyrovnaný roční rozpočet).
- Efektivní využívání rezerv regionálních rozpočtů, rezerva regionálního rozpočtu v minimální výši 40 % ročního rozpočtu, pravidelná revize čerpání regionálního rozpočtu na každém jednání regionálního VV.
- Finanční výhled na 4 roky

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Pravidelná kontrola čerpání rozpočtu na jednáních VV.
- Před sestavením rozpočtu zpracovat analýzu čerpání rozpočtu s důrazem na jeho efektivní čerpání.

b) získávání finančních prostředků (granty, dotační tituly, ...)

100 % využití dotačních možností na krajských úřadech, zajištění sponzoringu na určitou aktivitu v regionu (tisk propagačních materiálů, významné akce, ...), vyčerpání všech možností podání různých žádostí o granty a dotační tituly.

Současný stav:

- Region žádá o finanční podporu v obou krajích.

Cílový stav:

- Udržení min. stávajícího stavu

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Podání žádosti v Karlovarském i Plzeňském kraji.

B) Kvalita obslužnosti / servisu řízení soutěží

a) struktura, výsledkový servis, informovanost, ...

Současný stav:

- Sekretariát pravidelně kontroluje po odehraném víkendu (během pondělí, úterý, dle objemu soutěží) ZOU a ZZOU.
- Neprodleně řeší prohřešky a nedostatky. Aktivní a preventivní komunikací předchází možným pokutám.
- V automatických košových soutěžích nastaví další hrací kolo bezprostředně po odehraném víkendu. V případě, že nastal problém při zpracování ZOU bezprostředně informuje družstva.
- V ručně řízených koších zveřejní rozpis na další kolo po uzávěrce přihlášek open týmů.
- Sekretariát každoročně pořádá setkání s oddíly na támu hodnocení soutěží a nastavení následujícího soutěžního ročníku.

Cílový stav:

- Pokračování kontroly ZOU a ZZOU v současném nastavení.

- Snížit počet nutných oprav na minimum - vzděláváním, informováním a pomocí detailní zpětné vazby zástupcům oddílů (pořadatelům), trenérům a rozhodčím.
- Při opakovaných nesrovnalostech řešit vzdělávání individuálně přímo se zástupci oddílu.
- Procentuální účast oddílů na RVH (nižší z obou krajů) alespoň 70%
- Udržení současného stavu procentuálního naplnění krajských kvót na VH ČF

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Obratem po odehraném víkendu zkontrolovat kompletnost el. ZOU a ZZOU a v případě chybějících údajů urychleně vyřešit nápravu.
- Uspořádat alespoň jednou za sezonu setkání zástupců oddílů k projednání struktury soutěží.

b) počty a kvalita rozhodčích

Současný stav:

- Region při současném počtu soutěží disponuje nadbytečným počtem rozhodčích i s ohledem nominování do ostatních regionů.
- To má za důsledek častější konec začínajících rozhodčích z důvodů nenaplnění jejich očekávání.
- Snaha o co největší efektivitu při práci s delegáty o vytipování perspektivních rozhodčích a intenzivnější práce s nimi.
- V současné době nemá region potřebu vytvářet tlak na oddíly kvůli povinnosti mít vyškolené rozhodčí.
- Poměr počtu rozhodčích žen vůči celkovému počtu rozhodčích v regionu je 12,1% (stupeň 2).

Cílový stav:

- Udržení stávajícího stavu za snižování nákladů. Zaměření se na kvalitu nikoliv kvantitu.
- Navýšení skupiny nejvyšších regionálních rozhodčích.
- Efektivnější práce delegátů.
- Poměr počtu rozhodčích žen vůči celkovému počtu rozhodčích v regionu je 20%.
- Plnění povinnosti oddílů mít vyškolené rozhodčí mít 80%
- Poměr počtu celostátních rozhodčích z regionu na celkovém počtu celostátních rozhodčích alespoň 12%
- Udržení současného stavu úrovně teoretického vzdělání
- Udržení současného stavu poměru počtu aktivní rozhodčích vůči počtu delegátů v regionu

c) trenéři a trenérské vzdělávání

Současný stav:

- Nabídka školení v regionu je dostačující

Cílový stav:

- Udržení stávajícího stavu s akcentem na individualizaci seminářů pro jednotlivé oddíly.
- Široká informovanost oddílů o možnostech vzdělávání.
- Dostatečná nabídka školení a seminářů pro zajištění kontinuálního vzdělávání trenérů.
- Alespoň 2 akce regionu ročně s tématy pro trenéry.
- Udržení současného stavu plnění povinnosti účasti trenérů na utkáních

- Udržení současného stavu poměru trenérů s platnou aktivní licenci v regionu na počet mládežnických družstev

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Informovanost oddílů o možnostech vzdělávání trenérů, zjišťování vhodných témat pro doplnění v rámci akcí regionu.

d) rozsah a kvalita zázemí pro florbal

Současný stav:

- V současnosti je v obou krajích dostatečná kapacita hal.
- Oddíly si při osobních pohovorech nestěžují na nedostatek kapacity hal.
- Zázemí hal pro florbal je odpovídající.
- Některé oddíly mají pravidelně zajištěnou regeneraci.

Cílový stav:

- Oddíly mají i při růstu, dostatečnou kapacitu na halách a v tělocvičnách.
- Dostatečnou kapacitou rozumíme to, že nemají potřebu hledat další prostory.
- Data získáváme prostřednictvím dotazníkového šetření, osobního setkávání.
- Procento měst z regionu nad 10.000 obyvatel s halou kategorie I-IV alespoň 84,6%
- Dokončení realizace hal Stříbro, Sokolov a Plzeň

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Pravidelný monitoring stavu hal s cílem zajištění aktuálního stavu hal, změny stavu haly.
- Komunikace s oddíly ohledně obsazenosti hal.
- V případě problémů oddílu, analýza vytíženosti jednotlivých tréninkových jednotek.
- Propojení s „HIGH LEVEL“ oddílem a sdílení zkušeností s optimálním vytížením haly.

C) Značka florbalu v regionu

Individuálně dle regionu, vlastní FB, spolupráce s krajskými úřady, významnými městy v regionu, ČUS, občanskými sdruženími a dalšími subjekty na propagaci florbalu a jeho zviditelnění v regionu.

a) prezentace florbalu v médiích (denní tisk, sociální sítě, televize, ...)

Současný stav:

- Region má zpracovaný redakční plán sociálních sítí dle kterého pravidelně zveřejňuje příspěvky na FB a IG.
- Region spolupracuje s krajskými městy při významných akcích.
- REACH facebookového a instagramového profilu regionu 15,27 (stupeň 3)
- ENGAGEMENT facebookového a instagramového profilu regionu 1,75 a 2,12 (stupeň 1 a 2)

Cílový stav:

- Každoroční aktualizace redakčního plánu a zvyšování dosahu regionálních sociálních sítí.
- REACH facebookového a instagramového profilu regionu alespoň 16
- Udržení současného stavu IMPRESSION facebookového a instagramového profilu regionu
- ENGAGEMENT facebookového a instagramového profilu regionu alespoň 4
- Mediální síla regionu – výsledkový servis v externích médiích každý týden

- Mediální síla regionu – TV (2x za sezonu) a rozhlas (6x za sezonu)

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Aktualizace redakčního plánu, hledání a prezentování témat zájmu.

b) nominace / účast v anketách sportovců kraje, města, regionu, ...

Současný stav:

- Region monitoruje účast zástupců florbalu do sportovních anket.

Cílový stav:

- Nominace sportovců, funkcionářů do sportovních anket

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Monitoring dostupných anket a následující nominace.

c) mezinárodní utkání, výjezdní utkání, vrcholné mládežnické akce, ...

Současný stav:

- V regionu se pravidelně konají výjezdní utkání a Street floorball League

Cílový stav:

- Udržitelnost stávajících akcí. V období 4 let uspořádat v regionu mezinárodní akci.

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Zajistit, domluvit, zprostředkovat organizaci výjezdního utkání v regionu.
- Zajistit kroky vedoucí k uspořádání mezinárodní akce na území regionu.

D) Politická pozice regionu

Individuálně dle regionu, spolupráce s krajskými úřady, významnými městy v regionu, ČUS, občanskými sdruženími a dalšími subjekty na propagaci florbalu a jeho zviditelnění v regionu.

Současný stav:

- Momentálně chybí zastoupení v Domažlicích, Sušici, Rokycanech, Aši, Ostrově, Chodově a Sokolově.
- Poměr zastoupení zástupců florbalových oddílů v orgánech měst nad 10.000 obyvatel 41,7% (stupeň 2).

Cílový stav:

- Poměr zastoupení zástupců florbalových oddílů v orgánech měst nad 10.000 obyvatel 80%

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Monitoring zástupců oddílů v politických strukturách.
- Komunikace s uvedenými zástupci s cílem zajištění propagace a zviditelnění florbalu v regionu.

KVANTITATIVNÍ ROZVOJ REGIONŮ

A) Počty družstev – vznik nových družstev

Nová družstva, vytváření kompletní struktury soutěží, podpora rozvoje dívčího florbalu, vydefinování problematických kategorií a soustředění se na jejich vznik (zasíťování soutěží).

a) síťování soutěží

dlouhodobá soutěž v každé kategorii v každém regionu

Současný stav:

- V regionu je na hranici udržitelnosti kategorie juniorů. Dále region trpí nedostatkem dívčích soutěží. Dlouhodobě se nedaří udržet více jak 2 dívčí soutěže za sezonu.
- Procento okresů v regionu s existencí alespoň jednoho oddílu s kompletní složkou 25% (stupeň 1)
- Existence alespoň 1 oddílu s kompletní strukturou ženských družstev v každém z obou krajů regionu není ani v jednom z krajů
- Poměr počtu ženských družstev vůči celkovému počtu 10,1 % (stupeň 2)
- Procento okresů v regionu s existencí alespoň jednoho oddílu s kompletní ženskou složkou 0%
- Poměr počtu družstev v mužské složce na 10.000 obyvatel regionu 1,36 (stupeň 2)
- Poměr počtu družstev v ženské složce na 10.000 obyvatel regionu 0,15 (stupeň 1)

Cílový stav:

- Trvale udržitelná kompletní struktura mužských soutěží.
- Alespoň 3 pravidelně udržitelné dívčí soutěže.
- Procento okresů v regionu s existencí alespoň jednoho oddílu s kompletní složkou alespoň 80%
- Alespoň jeden oddíl s kompletní ženskou strukturou v každém kraji
- Poměr počtu ženských družstev vůči celkovému počtu alespoň 20%
- Procento okresů v regionu s existencí alespoň jednoho oddílu s kompletní ženskou složkou 80%
- Poměr počtu družstev v mužské složce na 10.000 obyvatel regionu 2,4
- Poměr počtu družstev v ženské složce na 10.000 obyvatel regionu 0,6

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Optimální nastavení a realizace projektů v PP2b, propojování oddílů pracujících s ženskou složkou, optimalizace nastavení dívčích soutěží

b) zkracování dojezdových vzdáleností

Současný stav:

- Cestovní vzdálenost není s ohledem na velikost regionu zas tak problematická.
- Problémy nastávají u dívčích soutěží kde může dojít k "cestě" Sokolov – Sušice.
- Tuto cestu se snažíme odstranit individuální prací s rozpisy a nasazením na jednotlivé TD.

Cílový stav:

- Udržení současného stavu

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Optimální nastavování rozpisů jednotlivých soutěží kde může docházet k dlouhým dojezdům

B) Zaplnění bílých míst – míst, kde se nehraje florba

a) vznik nových oddílů, vazba na PP č. 1 – vznik nových oddílů

Současný stav:

- V současnosti se na regionu nachází jedno bílé místo s prioritou B (Mariánské Lázně) a 4 s prioritou C (Nejdek, Blovice, Stříbro a Kraslice).

Cílový stav:

- Eliminace bílých míst s prioritou B a vznik oddílu v Kraslicích a Blovicích.

Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Aktivní hledání organizačního pracovníka v bílých místech, optimální nastavení programu PP1, spolupráce zavedených oddílů se subjekty v daném místě (DDM, SOKOL)

b) v místech, kde je problematické realizovat napřímo vznik nových oddílů, podpořit zaplnění bílých míst formou např. spolupracujících subjektů

Současný stav:

- V posledním roce došlo díky PP2b ke spolupráci tréninkových skupin v Mariánských Lázních a Kraslicích s Florbal Sokolov a v Přešticích s Florbal Klatovy.

Cílový stav:

- Vznik oddílu v Kraslicích, Mariánských Lázních a Přešticích.

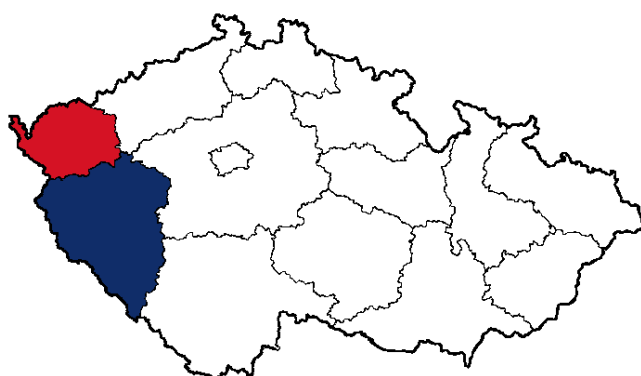
Kroky vedoucí k dosažení cílového stavu:

- Udržení stávající spolupráce formou podpory v PP1.

ROČNÍ PLÁN ROZVOJE REGIONU | RPRR⁺¹

KARLOVARSKÝ A PLZEŇSKÝ KRAJ

SEZÓNA 2024/2025



OBSAH

Kvalitativní rozvoj oddílů

A) Práce s oddíly – úroveň a stav oddílů	2
B) Finance	3
C) Personální struktura oddílů	3
D) Počty družstev	4
E) Hráčská základna	5

Kvalitativní rozvoj regionů

A) Finance	6
B) Kvalita obslužnosti / servisu řízení soutěží	7
C) Značka florbalu v regionu	10
D) Politická pozice regionu	11

Kvantitativní rozvoj regionů

A) Počty družstev – vznik nových družstev	11
B) Zaplnění bílých míst – míst, kde se nehraje florbal	12

KVALITATIVNÍ ROZVOJ ODDÍLŮ

A) Práce s oddíly – úroveň a stav oddílů

a) skupina „HIGH LEVEL“

spolupracujeme s nimi a využíváme jejich zkušeností a KNOW-HOW pro rozvoj

Konkrétní opatření (projekt):

- stanovení klíčových témat pro rozvoj regionu.
- spolupráce na přípravě soutěží, práce s talenty
- uspořádání stáže pro regionální oddíly u některého „HIGH LEVEL“ oddílu

Cílová metrika:

- 2 schůzky s každým „HIGH LEVEL“ oddílem pro nastavení spolupráce v aktuální sezóně, nastavení soutěží a spolupráce při práci s talenty
- realizace alespoň 6 stáží malých nebo středních oddílů

b) skupina oddílů s ambicí vstupu do PP č. 3

intenzivní práce s oddíly, které mají ambici vstoupit do PP3

Konkrétní opatření (projekt):

- nastavení spolupráce s oddílem, hledání aktuálních témat pro danou sezónu
- realizovatelnost, měřitelnost, finanční dosažitelnost pro daný oddíl
- zaměření na detail fungování oddílů
- pravidelné schůzky a zpětná vazba
- stanovení cílů v dlouhodobém horizontu
- směřování a nastavení dílčích kroků pro posun do zelené skupiny

Cílová metrika:

- min. 9 realizovaných schůzek během sezóny 24/25
- přihláška 1 oddílu do PP3
- naplnění regionálních kvót alespoň na 62,5%

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- příprava na posun 1 oddílu do PP3

c) skupina rozvíjejících se oddílů PP č. 2

intenzivní práce v rámci PP č. 2 - pomáháme jim s rozvojem

Konkrétní opatření (projekt):

- na základě dohody s oddílem stanovení plánu schůzek a jejich obsahové náplně
- zjištění aktuálních témat k řešení
- důraz na rozvoj organizační stránky oddílů
- rozvoj činnosti sekretářů, řídicích pracovníků oddílů
- nastavení struktur oddílů
- výběr a směřování vhodných kandidátů pro směřování do zelené skupiny

Cílová metrika:

- min. 12 realizovaných schůzek během sezóny 24/25
- zapojení alespoň 60% oddílů splňující podmínky do PP2
- zapojení alespoň 40% oddílů do akcí regionu

d) servis pro oddíly nezapojené do žádného programu podpory

základní znalost oddílů v regionu

Konkrétní opatření (projekt):

- standardní sběr dat s důrazem na získání informací o fungování oddílů
- setkání v osobní rovině s důrazem na individuální přístup

Cílová metrika:

- 100 % oddílů vyplní dotazník sloužící pro analýzu o fungování dat

B) Finance

a) finanční plánování

rozpočet, cash-flow, učíme oddíly nezařazené do PP3, využíváme k tomu oddíly „HIGH LEVEL“

Konkrétní opatření (projekt):

- ve spolupráci s „HIGH LEVEL“ oddílem uspořádáme semináře na téma “Tvorba rozpočtu, jeho čerpání, řízení cash flow, zdroje a čerpání dotací.” a “Jak oslovovat externí partnery”
- komunikace během školení sekretářů i během sezony o povinnosti mít účetní uzávěrku

Cílová metrika:

- 2 semináře
- Alespoň 80% oddílů s nahranou účetní uzávěrkou

b) získávání finančních prostředků (granty, dotační tituly, ...)

zlepšení finanční stability oddílů pomocí práce s městy, obcemi, krajskými úřady a NSA, spolupráce s oddíly a pomoc při vyhledávání dotačních programů v rámci regionu.

Konkrétní opatření (projekt):

- pravidelná informovanost oddílů o grantech krajských úřadů a programu NSA “Můj klub”
- mentoring, podpora a konzultace (v případě zájmu) při zpracování žádosti
- důraz na informovanost a zpětnou vazbu při osobních schůzkách s oddílem
- Co, jak čerpají, můžou čerpat. Čerpají efektivně? Využívají všechny možnosti?

Cílová metrika:

- informovanost všech oddílů při vypsání grantových programů
- 80% oddílů, které mají možnost získat dotaci z NSA “Můj klub” zažádá a získá dotaci

C) Personální struktura oddílů

Budování struktury oddílů dle jednotlivých skupin, jejich edukace.

a) Skupina oddílů s ambicí vstupu do PP č. 3

Konkrétní opatření (projekt):

- individuální analýza organizačních struktur v oddíle
- doporučení konkrétních opatření
- nastavení organizačních struktur v oddíle, nastavení kompetencí
- příprava pro zapojení prvních pracovníků v oddíle. Kroky vedoucí k prvnímu pracovníkovi
- stáž zástupce oddílu u “HIGH LEVEL“ oddílu
- sdílení know how v této skupině oddílů

Cílová metrika:

- 3 individuální analýzy
- 3 nastavení personální struktury a procesu řízení
- 3 realizované stáže
- 1 oddíl s prvním full time pracovníkem
- Alespoň 10% poměr počtu mládežnických družstev regionu na počtu FT úvazků v regionu
- Alespoň 80% oddílů z regionu s kompletní strukturou a minimálně 1 full time pracovníkem

b) Skupina oddílů PP č. 2A – Podpora rozvíjejících se oddílů

Konkrétní opatření (projekt):

- detail na základní fungování oddílu, funkce sekretáře
- problematika řízení sportovního klubu
- zákonné povinnosti spolku
- osobní setkání na dané téma
- analýza stávajícího stavu
- optimální nastavení programů podpory pro co největší zapojení oddílů

Cílová metrika:

- zapojení 12 oddílů do PP2A
- akce regionu na téma "programy podpory v regionu"
- akce regionu na téma "softwarové nástroje pro oddíly"
- alespoň 50% oddílů bude využívat softwarový nástroj

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- 6 realizovaných schůzek
- dotazníkové šetření k optimalizaci jednotlivých programů podpory

D) Počty družstev

Věková struktura (mužské/ženské kategorie) s důrazem na obě složky vzhledem ke stagnaci počtu družstev. Zajištění kontinuálního růstu členské základny, vytváření kompletní struktury soutěží, podpora rozvoje florbalu.

Konkrétní opatření (projekt):

- otevřenost soutěží ve vybraných soutěžích pro "open týmy"
- vnímání potřeb oddílů
- usnadnění přihlášení většího počtu družstev stejné věkové kategorie
- hledání společné cesty s oddíly pro vytvoření dívčích soutěží

Cílová metrika:

- nárůst min. 12 nových družstev z celkového počtu
- alespoň 3 kategorie žen v soutěžích
- plná struktura mužských soutěží
- realizace projektu na podporu vzniku dívčích družstev
- realizace projektu náborů oddílů
- Poměr počtu oddílů s mládežnickou složkou k celkovému počtu mládežnických družstev alespoň 6

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- pravidelný monitoring hráčské základny za účelem vytvoření plné struktury soutěží
- 1 zpracovaný monitoring – 2krát během sezóny
- 1x individuální setkání s každým oddílem za účelem optimálního nastavení v soutěží
- 1x setkání s oddíly za účelem optimálního nastavení v soutěžích březem 2025

E) Hráčská základna

a) nábory

získávání nových hráčů s důrazem na obě složky, semináře od oddílů „HIGH LEVEL“.

Konkrétní opatření (projekt):

- konzultace náborových kampaní s oddíly.
- jak naborují, kde naborují?
- výtěžnost a zpětná vazba náborování
- zjištění aktuálního stavu náborování v každém oddíle
- určení cílů v rámci náborových kampaní
- zpracování doporučení pro náborové kampaně
- cílení, způsoby, formy

Cílová metrika:

- 10 písemně zpracovaných náborových kampaní
- 1 seminář na téma "nábor"
- 1 seminář na téma "specifikace náboru dívek"
- Zvýšení podílu počtu všech aktivních hráčů z regionu na 1 000 obyvatel regionu na 2,5, tj. o 194 hráčů navíc

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- 10 schůzek na téma náborová kampaň
- propojování oddílů a sdílení jejich know how

b) hráčská udržitelnost

udržení hráčů ve florbale do dospělých kategorií, rozvoj volnočasového florbalu.

Konkrétní opatření (projekt):

- nastavení optimální struktury soutěží
- pravidelná komunikace s oddíly, tak, aby byla zajištěna aktivita pro všechny jejich hráče
- propojování oddílů, kde není dostatek hráčů při přechodu do starších kategorií
- spolupráce s neregistrovanými soutěžemi
- reaktivace bývalých hráčů

Cílová metrika:

- uspořádání série (2-4) turnajů dospělých 3+1 pro bývalé a neregistrované hráče
- realizace 2 turnajů pro firemní sektor
- zapojení alespoň 1 družstva z neregistrované soutěže do soutěže ČF/ vznik oddílu
- poměr počtu všech aktivních hráčů v regionu na 1000 obyvatel alespoň 2,5
- podíl počtu všech aktivních hráčů v méně rozvinutém kraji alespoň na 2,2
- Podíl žen na aktivní hráčské základně v regionu alespoň 20%

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- 1 analýza členské základny oddílů pro optimální propojování oddílů a družstev do jednotlivých soutěží
- uspořádání finálového dne neregistrované soutěže
- 25 individuálních schůzek se stávajícími i neaktivními oddíly
- 4 schůzky se zástupci neregistrovaných soutěží

c) Práce s talentovanou mládeží

projekt druhosledových výběrů mládeže

Konkrétní opatření (projekt):

- rozvoj talentovaných hráčů a hráček a jejich systematická příprava na budoucí ODM ve dvouletém cyklu
- vzdělávání hráčů v rámci přípravného cyklu
- zapojení zástupců oddílů a rodičů do projektu
- zapojení starších hráčů jako mentorů

Cílová metrika:

- 2 vzdělávací akce pro každou kategorii
- 1 společný meeting širší nominace pro ODM
- koncepce přípravy pro každou kategorii na 2 letý cyklu

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- pravidelné společná setkání
- účast družstev RV na teoretických vzdělávacích akcích
- zpracování koncepce přípravy pro všechna družstva
- setkání pro zástupce oddílů a rodiče hráčů

KVALITATIVNÍ ROZVOJ REGIONŮ

A) Finance

a) finanční plánování

Konkrétní opatření (projekt):

- pravidelná kontrola čerpání rozpočtu na jednání VV. Na základě čerpání zpracování pravidelné analýzy sloužící k aktualizaci rozpočtu.
- nastavení výhledu vývoje rozpočtu na následujících 5 sezon

Cílová metrika:

- 1 zpracovaná analýza čerpání rozpočtu
- 1 aktualizace rozpočtu v daném období
- Rozpočtový výhled na 4 roky
- čerpání ročního rozpočtu v rozsahu 95- 105%
- navýšení finanční rezervy regionu

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- 1x měsíčně kontrola čerpání rozpočtu

b) Získávání finančních prostředků (granty, dotační tituly, ...)

100 % využití dotačních možností na krajských úřadech, zajištění sponzoringu na určitou aktivitu v regionu (tisk propagačních materiálů, významné akce, ...), vyčerpání všech možností podání různých žádostí.

Konkrétní opatření (projekt):

- V obou krajích pravidelně žádáme o finanční podporu z Krajských úřadů.

Cílová metrika:

- podání žádosti v obou krajích

B) Kvalita obslužnosti / servisu řízení soutěží

a) Struktura, výsledkový servis, informovanost

Konkrétní opatření (projekt):

- obratem po odehraném víkendů zkontrolovat kompletnost el. ZOU a ZZOU a v případě chybějících údajů urychleně vyřešit nápravu
- uspořádat alespoň jednou za sezonu setkání zástupců oddílů k projednání struktury soutěží
- správné nastavení soutěží
- informovanost oddílů o fungování regionu v průběhu sezóny
- zkvalitňování pořádání jednotlivých utkání i TD

Cílová metrika:

- kontrola kompletnosti el. ZOU a ZZOU
- uspořádání setkání ke struktuře a obslužnosti soutěží
- uspořádání setkání k výstupu problémů s pořádáním prezenční formou do dubna 2023
- 2 x ročně výstup k plnění soutěžních povinností
- 1 x měsíčně graficky zpracovaný newsletter i v období mimo sezónu
- realizace základního školení pro technické delegáty
- zavedení technických zpráv pro delegáty
- akce regionu na téma "povinnosti pořadatelů při TD"
- účast alespoň 50% oddílů na RVH (nižší z obou krajů)
- naplnění 100% kvót na VH ČF

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- zpětná vazba oddílům k plnění soutěžních povinností
- informovanost oddílů a dění na regionu
- zvýšení kvality pořádání TD na základě zpětné vazby (spolupráce s oddíly a hledání řešení problémů při pořádání)

- pravidelná kontrola a prevence nejčastějších chyb při pořádání

b) Počty a kvalita rozhodčích

Konkrétní opatření (projekt):

- zaměření se na kvalitativní rozvoj rozhodčích a delegátů
- zavedení pozice technického delegáta
- zavedení technických zpráv pro delegáty
- udržení stávajícího stavu a zároveň snižování nákladů v rámci vzdělávání
- udržení současného počtu i aktivity delegátů
- snížení současného počtu rozhodčích a tím ztraktivnění činnosti rozhodčího
- zefektivnění zpětné vazby delegátů pomocí AI kamer
- vytipování perspektivních rozhodčích
- udržení začínajících rozhodčích (soutěže 3+1/soutěže mládeže) v systému
- činnost "pomocného koordinátora rozhodčích" (vybraný člověk z oddílu se znalostí práce rozhodčího i rozhodčích) ve středních a velkých oddílech
- větší nabídka nominací, zapojení do školních soutěží (ASŠK, univerzitní liga, ČEPS, Subtera)
- udržení kvality servisu a ztraktivnění vzdělávání
- teambuilding
- cílená meziregionální výměna školitelů a rozhodčích
- noví školitelé
- praktické semináře
- cílený nábor
- zvýšení kvality rozhodčích
- zapojování nových školitelů

Cílová metrika:

- 2 semináře pro delegáty
- 1 realizovaný teambuilding
- 2 cílené meziregionální výměny rozhodčích a školitelů
- základní školení přímo v oddílech (Klatovy, Tachov, Karlovy Vary, Sokolov)
- posun 2 rozhodčích v Plzeňském kraji na listinu nej regionální, 2 r. v Karlovarském kraji na listinu regionální, 4 r. v Tachově na listinu soutěže mládeže
- základní školení technických delegátů
- 5 video rozborů pomocí AI kamer
- praktický seminářů pro nováčky v Tachově, Karlových Varech a Sokolově
- cílená nominace alespoň 10 školních turnajů
- Plnění povinnosti oddílů mít vyškolené rozhodčí mezi 60 – 80%
- Poměr počtu rozhodčích žen vůči celkovému počtu rozhodčích v regionu 15%
- Udržení poměru celostátních rozhodčích z regionu na celkovém počtu na současném stavu
- Udržení současného stavu teoretického vzdělání
- Udržení současného stavu poměru aktivních rozhodčích vůči počtu delegátů na stupni 5

c) Trenéři a trenérské vzdělávání

Konkrétní opatření (projekt):

- dostatečná nabídka vzdělávání pro jednotlivé oddíly.
- distribuce informací o šíři a nabídce vzdělávání.
- snižování "třecích ploch" mezi trenéry a rozhodčími
- zaměření regionálních akcí na vzdělávání trenérů
- navýšení počtu trenérů v oddílech
- zapojení nově vzniklých oddílů do procesu vzdělávání trenérů

Cílová metrika:

- realizace akce regionu pro trenéry na téma “práce rozhodčího“
- realizace 2 akcí regionu s tématem pro trenéry (nastavba trenérského vzdělávání ČF)
- dotazníkové šetření ke zjištění témat pro akce regionu
- 1 nový trenér v oddílech zapojených do PP2
- Udržení současného stavu plnění povinnosti účasti trenérů na utkáních
- Udržení současného stavu trenérů s platnou aktivní licenci v regionu na počet mládežnických družstev

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- pravidelná informovanost o vzdělávání
- snižování “třecích ploch“ mezi trenéry a rozhodčími
- monitoring ke zjištění zájmu trenérů o jednotlivá témata
- nabídka témat “na míru“ v rámci akcí regionu
- zvyšování znalostí pravidel u trenérů

d) Rozsah a kvalita zázemí pro florbal

Konkrétní opatření (projekt):

- kontrola stávajícího stavu a vybavení hal, včetně monitoringu venkovních hřišť vhodných pro florbal
- konzultace, support při výstavbě nových hal
- Nabídka vzorových hal v rámci konzultace
- Řešení finální podoby hřišť, lajnování, počet hřišť pro mládež
- efektivní využití haly a hřišť

Cílová metrika:

- 1 x aktualizace hal v regionu (kontrola změn stavu, včetně aktualizace ve FIS a výstupu z monitoringu výstavby nových hal)
- 1 x aktualizace funkčních hřišť v regionu

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- 2 x ročně monitoring výstavby nových hal
- konzultační činnost v rozsahu dle potřeby

C) Značka florbalu v regionu

Individuálně dle regionu, vlastní FB a Instagram, spolupráce s krajskými úřady, významnými městy v regionu, ČUS, občanskými sdruženími a dalšími subjekty na propagaci florbalu a jeho zviditelnění v regionu.

a) Prezentace florbalu v médiích (denní tisk, sociální sítě, televize, ...)

Konkrétní opatření (projekt):

- informovanost prostřednictvím FB a IG stránky
- propojování oddílů a ČF prostřednictvím sociálních sítí
- edukace oddílů v tématu udržitelnosti

Cílová metrika:

- redakční plán pro sezonu 24/25 do konce srpna 2024
- pravidelný provoz FB stránky dle bodů v redakčním plánu, min. 4x týdně příspěvek na FB
- publikování stories na regionálních sociálních sítích (FB,IG) alespoň 1 x týdně
- pravidelná spolupráce s “HIGH LEVEL“ oddíly v oblasti sociálních sítí
- akce regionu na téma “udržitelnost“
- zapojení alespoň 3 oddílů do sběru míčků
- REACH facebookového a instagramového profilu regionu alespoň 16

- Udržení současného stavu IMPRESSION facebookového a instagramového profilu regionu
- ENGAGEMENT facebookového a instagramového profilu regionu alespoň 2,3
- Mediální síla regionu – externí média (tištěná a online) stupeň 1
- Mediální síla regionu – TV a rozhlas stupeň 1

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- navázání spojení s pracovníky oddílů v oblasti marketingu a sociálních sítí
- publikování stories na FB a IG
- optimalizace a aktualizace redakčního plánu
- snižování obsahu tištěných materiálů
- vizuální zkvalitnění publikovaného obsahu pomocí grafických programů pro tvorbu multimediálního obsahu

b) nominace / účast v anketách sportovců kraje, města, regionu, ...

Konkrétní opatření (projekt):

- v případě, že máme možnost, nominujeme sportovce, kolektivy do sportovních anket

Cílová metrika:

- zajištění nominace do všech pořádaných anket měst a krajů
- prezentace anket na regionálních platformách sociálních sítí

c) mezinárodní utkání, výjezdní utkání, vrcholné mládežnické akce, ...

Konkrétní opatření (projekt):

- výjezdní utkání Superligy v Plzni
- SFL v Plzni/Karlových Varech

Cílová metrika:

- 1 nadstavbový turnaj mládeže v rámci utkání Superligy
- 1 praktický seminář v rámci výjezdního utkání pro rozhodčí
- účast zástupců města na výjezdním utkání a SFL
- Realizace EFT v KV

D) Politická pozice regionu

Individuálně dle regionu, spolupráce s krajskými úřady, významnými městy v regionu, ČUS, občanskými sdruženími a dalšími subjekty na propagaci florbalu a jeho zviditelnění v regionu.

Konkrétní opatření (projekt):

- informovanost kraje, měst o významných projektech v regionu
- participace na zabezpečení krajského výběru na olympiádě mládeže
- účast na jednání ČUS
- genderová vyváženost v regionálních strukturách ČF
- zapojení zástupců oddílů ve strukturách veřejné správy

Cílová metrika:

- direct mailing zástupcům měst, obcí, kraje.
- 1 x ročně účast zástupce ČF na jednání odboru školství na každém kraji v souvislosti s projektem a informování o průběhu přípravy na Olympiádu dětí a mládeže
- 1 x ročně účast zástupce ČF na jednání VH krajské ČUS
- alespoň 3 ženy v odborné komisi regionálního VV
- účast zástupců měst, obcí a krajů na významných florbalových akcích
- Poměr zastoupení zástupců florbalových oddílů v orgánech měst nad 10.000 obyvatel 50%

KVANTITATIVNÍ ROZVOJ REGIONŮ

A) Počty družstev – vznik nových družstev

Nová družstva, vytváření kompletní struktury soutěží, podpora rozvoje dívčího florbalu, vydefinování problematických kategorií a soustředění se na jejich vznik (zasíťování soutěží).

a) síťování soutěží

dlouhodobá soutěž v každé kategorii v každém regionu

Konkrétní opatření (projekt):

- stabilní oddíl se stabilním zázemím, pevnou organizační strukturou, dostatečným počtem vzdělaných trenérů, základ stabilního růstu
- stabilní a plná struktura soutěží
- turnaje dospělých pro neregistrované hráče/hráčky
- reaktivace bývalých hráčů
- nadstavbové turnaje mládeže
- rozvojové turnaje dívek
- meziregionální spolupráce při vytváření a skládání soutěží

Cílová metrika:

- 3x ročně setkání se všech oddílů (září-říjen, leden, březen 2023) s cílem optimálního nastavení soutěží
- 6 turnaje minipřípravky
- 2 turnaje 3+1 dospělých
- 1 turnaj mládeže pořádaný v bílém místě
- 2 realizované turnaje pro dívčí družstva mimo strukturu soutěží
- 10 nových družstev
- vypsání alespoň tří ženských kategorií v sezóně 24/25
- Procento okresů v regionu s existencí alespoň jednoho oddílu s kompletní složkou alespoň 40%
- Alespoň jeden oddíl s kompletní ženskou strukturou v regionu
- Poměr počtu ženských družstev vůči celkovému počtu alespoň 12,5%
- Procento okresů v regionu s existencí alespoň jednoho oddílu s kompletní ženskou složkou 10%
- Poměr počtu družstev v mužské složce na 10.000 obyvatel regionu 1,7
- Poměr počtu družstev v ženské složce na 10.000 obyvatel regionu 0,3

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- cílení prvotně na kvantitativní růst, druhotně na kvalitativní růst
- při nedostatku družstev udržení stávajících soutěží/vypsání nových pomocí meziregionální
- propagace florbalu pořádáním turnajů v bílých místech
- individuální setkání se všemi oddíly- nastavení soutěží na míru

b) zkracování dojezdových vzdáleností

Konkrétní opatření (projekt):

- Vzhledem k velikosti regionu tento bod neřešíme.

B) Zaplnění bílých míst – míst, kde se nehraje florbal

a) vznik nových oddílů

vazba na PP č. 1 – vznik nových oddílů

Konkrétní opatření (projekt):

- síťování regionu s možností rozvoje bílých míst
- podpora organizačního pracovníka v bílých místech, navazující program podpory z 23/24
- úzká spolupráce s tréninkovými skupinami v Přešticích, Mariánských Lázních a Kraslicích
- snaha zapojování rodičů do vzdělávání ČF
- "ukázka" florbalu uspořádáním turnaje v Blovicích a Přešticích

Cílová metrika:

- zapojení jednoho samostatného družstva do soutěží z Mariánských Lázní a Kraslic pod Florbal Sokolov
- vznik jednoho nového oddílu
- uspořádání neligového turnaje v Blovicích
- uspořádání neligového turnaje v Přešticích

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- účast rodičů na vzdělávacích akcích ČF
- nalezení bývalých hráčů a jejich zapojení v dané oblasti
- finanční motivace v rámci PP1

b) V místech, kde je problematické realizovat napřímo vznik nových oddílů, podpořit zaplnění bílých míst formou např. spolupracujících subjektů

Konkrétní opatření (projekt):

- propojování oddílů, které by měly zájem na spolupráci při zaplňování nejen bílých míst, ale i síťování v okolí oddílu.
- propojení s bodem a.
- pokud nepůjde dle bodu a, realizujeme oblasti dle bodu b.

Cílová metrika:

- zapojení jednoho samostatného družstva do soutěží z Kraslic pod Florbal Sokolov
- zapojení jednoho samostatného družstva do soutěží z Mariánských Lázní pod Florbal Sokolov

Kroky / prostředky k dosažení cíle:

- účast rodičů na vzdělávacích akcích ČF
- nalezení bývalých hráčů a jejich zapojení v dané oblasti

Část III

REPUBLIKOVÉ ORGÁNY

Článek 6

VALNÁ HROMADA

1. Nejvyšším orgánem je valná hromada.

2. Valnou hromadu tvoří 79 delegátů. Na valnou hromadu se vysílá 70 delegátů z krajů, dle volby krajských valných hromad. Počet delegátů, které má právo každý kraj na valnou hromadu vyslat, se stanoví následovně: aktuální počet členů (oddílů) se vydělí počtem delegátů valné hromady. Pro výpočet počtu členů jsou započítávány pouze oddíly, které měly v soutěžní sezóně předcházející valnou hromadu přihlášeno do soutěží alespoň jedno družstvo. Získané číslo je koeficientem, za které každému kraji připadá právo vyslat jednoho delegáta. Každému kraji připadají minimálně 3 delegáti.

3. Valné hromady se dále zúčastňují jako delegáti členové výkonného výboru.

4. Každý delegát má na valné hromadě 1 hlas. Mandát delegáta na valné hromadě je nezastupitelný. Valné hromady se dále zúčastňují s hlasem poradním, členové ORK a předsedové komisí.

5. Valná hromada se schází 1x ročně. Mimořádnou valnou hromadu svolá výkonný výbor, pokud to sám považuje za nutné nebo požádá-li o to písemně nadpoloviční většina krajů prostřednictvím partnerských výkonných výborů nebo třetina všech oddílů. Mimořádnou valnou hromadu je výkonný výbor povinen svolat do 12 týdnů od doručení podnětu.

6. Valná hromada:

a) projednává zprávu o stavu rozvoje florbalu v České republice a o činnosti výkonného výboru a orgánů volených valnou hromadou;

b) volí: prezidenta a členy výkonného výboru, předsedu odvolací a revizní komise a její členy, předsedu disciplinární komise a předsedu arbitrážní komise;

c) potvrzuje členy výkonného výboru zvolené hejtmany jednotlivých krajů, pokud nejsou hejtmany kraje;

d) schvaluje Stanovy, jejich změny a doplňky; o této záležitosti rozhoduje valná hromada 2/3 většinou přítomných delegátů;

e) bere na vědomí zprávu o hospodaření a schvaluje rozpočet;

f) rozhoduje o vstupu, vystoupení z obchodních společností, případně jejich zřízení či zániku;

g) rozhoduje o dalších záležitostech, které si vyhradí, pokud nejsou svěřeny Stanovami odvolací a revizní komisi;

h) může rozhodovat o změně vnitřních předpisů schválených výkonným výborem. Návrhy na změny vnitřních předpisů musí být doručeny písemně řediteli sekretariátu minimálně 15 dnů před konáním valné hromady a následně zaslány předem delegátům valné hromady.

Článek 7

KANDIDATURA DO ORGÁNŮ VOLENÝCH VALNOU HROMADOU

1. Kandidáta do orgánů, které jsou voleny na valné hromadě, může navrhnout:

a) oddíl,

b) regionální orgány, prostřednictvím partnerského výkonného výboru.

2. Kandidatura musí být podána řediteli sekretariátu písemně nebo elektronickou poštou minimálně 15 dnů před konáním valné hromady.

3. Návrh musí obsahovat na základě svobodného projevu vůle prohlášení kandidáta, že byl s návrhem seznámen a že pro případ svého zvolení souhlasí s výkonem funkce v příslušném orgánu.

Článek 8

VÝKONNÝ VÝBOR

1. Výkonný výbor má 9 členů. Tvoří jej prezident, viceprezident a 7 členů. Prezidenta a 5 členů výkonného výboru volí delegáti valné hromady. 3 členové výkonného výboru jsou voleni jako zástupci krajů na schůzce hejtmanů jednotlivých krajů, která předchází konání valné hromady. Členy výkonného výboru, vzešlé z této schůzky, musí v případě, že nejsou hejtmany kraje, jednotlivě potvrdit ve funkci valná hromada. V případě, že takto zvolený člen potvrzen nebude nebo na schůzce hejtmanů nebudou zvoleni všichni 3 členové výkonného výboru volení jako zástupci krajů, zvyšuje se adekvátně počet členů výkonného výboru volených přímo danou valnou hromadou. Schůzka hejtmanů je svolávána prezidentem před konáním valné hromady po proběhnutí krajských valných hromad.

2. Viceprezident je volen na prvním zasedání nově zvoleného výkonného výboru z řad členů výkonného výboru na návrh prezidenta.

3. Funkční období členů výkonného výboru, s výjimkou kooptovaných členů výkonného výboru ve smyslu odst. 4 tohoto článku níže, je 4 roky a začíná běžet dnem konání valné hromady ve smyslu odst. 1 tohoto článku výše nebo pozdějším dnem, pokud o tom rozhodne valná hromada. To platí i pro členy výkonného výboru volené na schůzce hejtmanů jednotlivých krajů, která předchází konání valné hromady ve smyslu odst. 1 tohoto článku výše.

4. Výkonný výbor je oprávněn v průběhu volebního období provést dočasnou kooptaci nejvýše tří svých členů v případě, že některý ze členů výkonného výboru v průběhu volebního období odstoupí nebo mu zanikne funkce nebo přestane funkci vykonávat. To neplatí pro prezidenta, který musí být v případě, že v průběhu volebního období odstoupí nebo mu zanikne funkce nebo přestane funkci vykonávat, vždy zvolen na nejbližší následující valné hromadě. Funkční období kooptovaných členů výboru (včetně nově zvoleného prezidenta dle předchozí věty) skončí ve stejný den, jako funkční období původního člena výkonného výboru, na jehož místo byl příslušný člen kooptován (resp. zvolen v případě nově zvoleného prezidenta dle předchozí věty). Pokud v průběhu volebního období odstoupí nebo zanikne funkce nebo přestane funkci vykonávat současně nadpoloviční většina členů výkonného výboru (bez ohledu nato, zda takoví členové výkonného výboru byli členy výkonného výboru od začátku volebního období), pak se automaticky zkracuje funkční období zbývajících členů výkonného výboru do dne předcházejícího konání nejbližší valné hromady a proběhne nová volba celého výkonného výboru postupem dle odst. 1 tohoto článku výše. Zbývajcí členové výkonného výboru svolají valnou hromadu bez zbytečného odkladu.

5. Výkonný výbor se schází zpravidla 1x za měsíc, plní především úkoly uložené mu valnou hromadou a naplňuje poslání v oblasti řízení soutěží, vnitřních a mezinárodních styků, sportovní reprezentace, hospodářského zajištění činnosti, kontroly a koordinace práce orgánů a činovníků a jednotné odborné sportovní metodiky. Vypracovává řády a předpisy a ostatní normy a provádí jejich změny a doplňky. Rozhoduje o adrese sídla v rámci obce Praha. Rozhoduje o všech záležitostech, které nejsou stanovami svěřeny do výlučné pravomoci valné hromady nebo které si valná hromada nevyhradila.

6. Výkonný výbor není oprávněn zasahovat do pravomoci odvolací a revizní komise.

7. Pro zabezpečení řízení soutěží a pro uskutečňování dalších úkolů vyplývajících z poslání vytváří výkonný výbor odborné komise. Výkonný výbor schvaluje statuty pro práci těchto komisí, jmenuje a odvolává jejich předsedy a členy.

Článek 9

ODVOLACÍ A REVIZNÍ KOMISE

1. Odvolací a revizní komise rozhoduje jako orgán II. instance o odvoláních proti rozhodnutím jednotlivých odborných komisí ve věcech soutěžních, disciplinárních a evidenčních. Ve věcech arbitrážních rozhoduje pouze v rozsahu vymezeném vnitřními předpisy.

2. Odvolací a revizní komise provádí kontrolu hospodaření orgánů a oblastních orgánů.

Odvolací a revizní komise je rovněž oprávněna rozhodovat o tom, zda rozpis všech tříd soutěží jsou v souladu se Soutěžním řádem.

3. Odvolací a revizní komise se schází nejméně 1x za dva měsíce. Její funkční období je dva roky.

4. Podrobnosti o činnosti odvolací a revizní komise upravuje Statut a odvolací řád, který na návrh odvolací a revizní komise schvaluje výkonný výbor

5. Odvolací a revizní komise má 3 členy. Předseda odvolací a revizní komise a 2 její členové jsou voleni valnou hromadou.

6. Odvolací a revizní komise v období mezi valnými hromadami je oprávněna provést dočasnou kooptaci nejvýše jednoho svého člena v případě, že někdo ze stávajících členů přestane funkci vykonávat. Na místa odstoupivšího člena proběhne na následující valné hromadě doplňující volba.

7. Členové odvolací a revizní komise nemohou během svého funkčního období vykonávat žádné další funkce a činnosti, ve kterých by se dostali do závislého nebo podřízeného vztahu k orgánům, ke kterým mají odvolací a kontrolní kompetenci.

8. Proti rozhodnutí odvolací a revizní komise je možné se v zákonem stanovených případech dovolat k Národnímu rozhodčímu soudu pro sport zřízenému při Národní sportovní agentuře. Národní rozhodčí soud pro sport v takovém případě postupuje podle svého statutu a jednacího řádu. Rozhodnutí Národního rozhodčího soudu pro sport je konečné.

Článek 10

SEKRETARIÁT

Sekretariát je profesionálně odborně kvalifikovaným pracovištěm, který zřizuje výkonný výbor k realizaci svých rozhodnutí a k zabezpečování všech operativních a praktických potřeb. V čele sekretariátu je ředitel sekretariátu, kterého jmenuje a odvolává výkonný výbor na návrh prezidenta.

Část IV

REGIONÁLNÍ ORGÁNY

Článek 11

KRAJSKÁ VALNÁ HROMADA

1. Nejvyšším orgánem na úrovni kraje je krajská valná hromada. Na krajskou valnou hromadu vysílají všechny oddíly, administrativně spadající do určitého kraje, z řad svých členů po 1 delegátu.
2. Valná hromada kraje probíhá vždy jako společné zasedání s valnou hromadou kraje partnerského.
3. Každý delegát má na krajské valné hromadě jeden hlas. Krajská valná hromada je usnášeníschopná, pokud se sejde v každém z krajů alespoň pětina delegátů z oddílů, které měly v soutěžní sezóně předcházející krajské valné hromadě přihlášeno do soutěží alespoň jedno družstvo.
4. V případě, že není přítomna pětina delegátů z celkového počtu delegátů z jednoho či obou partnerských krajů, je možné uskutečnit náhradní krajskou valnou hromadu po uplynutí 30 minut se shodným programem jednání, a tato krajská valná hromada je usnášeníschopná v jakémkoli počtu přítomných delegátů.
5. Krajská valná hromada se schází 1x ročně, vždy nejdříve 7 týdnů a nejpozději 3 týdny před konáním valné hromady.
6. Mimořádnou krajskou valnou hromadu svolá partnerský výkonný výbor, pokud to sám považuje za nutné, nebo pokud o to požádá nadpoloviční většina oddílů,

administrativně spadajících do příslušné oblasti. Mimořádnou krajskou valnou hromadu je partnerský výkonný výbor povinen svolat do 6 týdnů od doručení podnětu.

7. Usnesení krajské valné hromady je přijato, hlasovala-li pro ně nadpoloviční většina přítomných delegátů z obou krajů, s výjimkou hlasování o volbě hejtmána kraje, hlasování o volbě 2 členů partnerského výkonného výboru a hlasování o volbě delegátů na valnou hromadu, kde hlasují pouze delegáti z příslušného kraje a pro přijetí usnesení je třeba nadpoloviční většina přítomných delegátů z daného kraje.

8. Společné zasedání krajských valných hromad zejména:

a) projednává zprávu o stavu rozvoje florbalu v oblasti a o činnosti partnerského výkonného výboru;

b) bere na vědomí zprávu o hospodaření a schvaluje rozpočet partnerského kraje;

c) volí hejtmány a členy partnerského výkonného výboru;

d) z řad delegátů krajské valné hromady volí delegáty na valnou hromadu.

Článek 12

PARTNERSKÝ VÝKONNÝ VÝBOR

1. Partnerský výkonný výbor je společný výkonný výbor partnerských krajů, který má vždy 6 členů (hejtmána a 2 členy z každého kraje).

2. Funkční období partnerského výkonného výboru je 2 roky. Změny v jeho složení může činit každá krajská valná hromada. Partnerský výkonný výbor se schází zpravidla 1x měsíčně.

3. Partnerský výkonný výbor zastupují oba hejtmáni. Každý z nich reprezentuje kraje vůči státním či krajským orgánům. Partnerský výkonný výbor je po technické stránce řízen hejtmány, kteří se v řízení výboru vystřídají po jednom roce. Jako první partnerský výkonný výbor řídí hejtmán kraje uvedeného na prvním místě v rozdělení partnerských krajů (článek 5 Stanov).

4. Partnerský výkonný výbor v období mezi krajskými valnými hromadami je oprávněn provést dočasnou kooptaci nejvýše dvou svých členů v případě, že někdo ze stávajících členů přestane funkci vykonávat. Na místa odstoupivších členů

proběhne na následující krajské valné hromadě doplňující volba dle krajské příslušnosti odstoupivšího člena.

5. Partnerský výkonný výbor zabezpečuje plnění usnesení krajské valné hromady a zajišťuje soutěže v obou partnerských krajích. K jejich řízení vydává příslušné rozpisy, jmenuje komise na základě předpisů a ukládá jim úkoly.

6. Je oprávněn rozhodovat ve věcech, které nejsou vyhrazeny krajské valné hromadě, či jiným orgánům ČF. Partnerský výkonný výbor vstupuje do právních vztahů jménem ČF pouze na základě předpisů a pověření vydaných výkonným výborem.

Článek 13

SEKRETARIÁT

K zabezpečení úkolů partnerského výkonného výboru a k plnění úkolů v regionu je vytvářen sekretariát. Sídlo sekretariátu schvaluje výkonný výbor. Zaměstnanci sekretariátu jsou v pracovně právním poměru k ČF.

Příloha XIII. - Regionální rozpočet 2023 a jeho čerpání

Rozpočet 2023 - čerpání

Název	Náklady -		%	Náklady -		%	Vnosy -		%	Vnosy -		%	Rozdíl -
	Rozpočet	Čerpání		Rozdíl	Rozpočet		Čerpání	Rozdíl		Rozpočet	Čerpání		
501/01-Sportovní materiál	5000	2033,2	0,41	2966,8	0	0	0	0	0	0	0	0	-2966,8
501/05-Drobný hmotný majetek	8000	7017	0,88	983	0	0	0	0	0	0	0	0	-983
501/06-Ostatní materiál	10000	5176	0,52	4824	0	0	0	0	0	0	0	0	-4824
512/01-Cestovné	68000	81031	1,19	-13031	0	0	0	0	0	0	0	0	-81031
513/01-Náklady na reprezentaci	40000	35312	0,88	4688	0	0	0	0	0	0	0	0	-4688
518/01-Náklady na sportovních zařízeních	40000	18100	0,45	21900	0	0	0	0	0	0	0	0	-21900
518/02-Náklady nebytových prostor	34000	16265	0,48	17735	0	0	0	0	0	0	0	0	-17735
518/03-Trenérské služby	20000	4500	0,23	15500	0	0	0	0	0	0	0	0	-15500
518/04-Sportovní služby	10000	14200	1,42	-4200	0	0	0	0	0	0	0	0	-4200
518/05-Ubytovací a stravovací služby	5000	2200	0,44	2800	0	0	0	0	0	0	0	0	-2800
518/07-Polygrafické a záznamové služby	2000	1300	0,65	700	0	0	0	0	0	0	0	0	-700
518/08-Softwarové a komunikační služby	18000	23404,69	1,3	-5404,69	0	0	0	0	0	0	0	0	-5404,69
518/09-Projektové služby oddílů	30000	30370	1,01	-370	0	0	0	0	0	0	0	0	-370
518/10-Ostatní služby	10000	8800	0,88	1200	0	0	0	0	0	0	0	0	-1200
518/11-Ostatní služby	5000	157,42	0,03	4842,58	0	0	0	0	0	0	0	0	-4842,58
521/02-Dohody o provedení práce	30000	11000	0,37	19000	0	0	0	0	0	0	0	0	-19000
549/03-Odměny rozhodčím, delegátům a hráčům	75000	78900	1,05	-3900	0	0	0	0	0	0	0	0	-3900
549/04-Ostatní provozní náklady	7000	7500	1,07	-500	0	0	0	0	0	0	0	0	-500
582/01-Poskytnuté členské příspěvky	2000	1000	0,5	1000	0	0	0	0	0	0	0	0	-1000
602/02-Třídy za ostatní služby	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
602/05-Disciplinární poplatky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
684/02-Disciplinární poplatky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
684/03-Licenční poplatky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
691/08-Přijaté dotace z rozpočtu kraje	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ROK 2023	419000	348266,31	83,12	70733,69	377000	286188,75	75,91	90811,25	-42000	-62077,56	147,8	20077,56	

Příloha XIV. - Regionální rozpočet 2024

2024	Rekapitulace rozpočtu regionu	Region Celkem	1 Adminitr.	2 Orgány	3 Soutěže	4 Vzdělávání	5 Mládež	6 Projekty
501/01	Sportovní materiál	5					5	
501/02	Pohonné hmoty	0						
501/03	Ceny do soutěží	0						
501/04	Drobný hmotný majetek	0						
501/05	Ostatní materiál	5	5					
502/01	Spotřeba energie	0						
504/01	Prodané zboží	0						
511/01	Opravy nemovitého a movitého majetku	0						
512/01	Cestovné	65	25	10	5	5	5	15
513/01	Náklady na reprezentaci	40	5	30	1	3	1	
518/01	Nájmy sportovních zařízení	20					10	10
518/02	Nájmy ostatních nebytových prostor	19	5	2	2	10		
518/03	Trenerské služby	20					20	
518/04	Sportovní služby	10				10		
518/05	Úbytování, stravování a dopravní služby	5			5			
518/06	Polygrafické a záznamové služby	1	1					
518/07	Projektové služby oddílů	96						96
518/08	Softwarové a komunikační služby	22	22					
518/09	Ostatní služby	5				5		
521/01	Mzdy a dohody o pracovní činnosti	0						
521/02	Dohody o provedení práce	40		25		15		
524/01	Zákonné sociální pojištění	0						
524/02	Zákonné zdravotní pojištění	0						
527/01	Ostatní sociální náklady	0						
538/01	Ostatní daně a poplatky	0						
541/01	Smluvní pokuty a penále	0						
549/01	Pojištění majetku a osob	0						
549/02	Odměny rozhodčím a delegátům	25				25		
549/03	Ostatní náklady	0						
551/01	Odpisy dlouhodobého majetku	0						
582/01	Poskytnuté členské příspěvky	2	2					
582/02	Poskytnuté příspěvky z vlastních zdrojů	0						
582/03	Poskytnuté příspěvky ze veřejných zdrojů	0						
591/01	Daň z příjmů	0						
Náklady celkem		380	65	67	13	73	41	121
602/01	Tržby za sportovní služby	0						
602/02	Tržby za startovné do soutěží	193			193			
602/03	Tržby za účastnické poplatky	0						
602/04	Tržby za reklamní služby	0						
602/05	Tržby za ostatní služby	32	12		20			
604/01	Tržby za prodané zboží	0						
644/01	Úroky	0						
649/01	Svazové poplatky	0						
649/02	Disciplinární poplatky	15			15			
649/03	Ostatní výnosy	0						
682/01	Přijaté příspěvky (dary)	0						
684/01	Přijaté členské příspěvky	0						
684/02	Registrační poplatky	0						
684/03	Licenční poplatky	110			110			
691/01	Přijaté dotace ze státního rozpočtu	0						
691/02	Přijaté dotace z rozpočtu kraje	30	30					
691/03	Přijaté dotace z rozpočtu měst a obcí	0						
Příjmy celkem		380	42	0	338	0	0	0
Rozdíl		0	-23	-67	325	-73	-41	-121