

**Posudek vedoucího diplomové práce**  
**na diplomovou práci Ludovíta Turcsányiho zpracovanou na téma**  
**„Pracovní povinnosti zaměstnanců v pracovněprávních vztazích, nejčastější**  
**způsoby jejich porušování a z toho plynoucí sankce“**

Předložená diplomová práce o celkovém rozsahu 78 stran je vnitřně členěna do úvodu, 7 kapitol a závěru. Diplomant nejprve zabývá historickými souvislostmi pojmu pracovní kázeň v právních úpravách účinných do konce roku 2006, poté vymezuje pojem pracovní povinnosti a pracovního řádu a následně se věnuje jednotlivým povinnostem zaměstnanců. Kapitola čtvrtá analyzuje možné způsoby ochrany zaměstnavatele před porušováním pracovních povinností ze strany zaměstnanců. Hned následující kapitola je věnována aplikačním problémům souvisejícím s vybranými problémy nedodržování pracovních povinností ze strany zaměstnanců. Poslední tři kapitoly jsou zaměřeny na zákon o inspekci práce, přehled nejdůležitějších pracovněprávních předpisů a pracovněprávní spory.

Autor prostudoval dostupnou odbornou literaturu a z těchto pramenů také citoval, resp. na ně v práci odkazoval.

Diplomová práce je zpracována svědomitě a pečlivě, množství pravopisných chyb a překlepů je minimální. Jedná se velmi obtížné téma, a proto je nutno vyzdvihnout, že práce přes obtížnost tématu si zachovala relativní přehlednost a čtivost. Autor se při zpracování tématu nevyhýbal ani aktuálním problémům právní úpravy jako jsou např. zneužívání telekomunikační techniky zaměstnavatele nebo kouření v pracovní době.

Kladně lze hodnotit kapitolu čtvrtou, která se zabývá možnými způsoby ochrany zaměstnavatele proti porušování pracovních povinností zaměstnanci a zaujímání vlastních odůvodněných závěrů (především Závěr diplomové práce).

Z věcného hlediska lze práci vytknout značnou opisnost a časté překračování zadaného tématu, resp. bezobsažný rozbor pracovněprávních institutů. Např. základní povinnosti uvedené na str. 16 diplomové práce by zasloužili zvláštní rozbor; oddíl věnovaný pracovněprávním vztahům založeným dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr se vůbec nezabývá povinnostmi zaměstnanců; oddíl Způsob seznamování zaměstnanců s jejich pracovními povinnostmi pojednává irelevantně především o náležitostech pracovní smlouvy a informacích o pracovních podmínkách. V některých případech diplomant

nedostatečné zohlednil platnou právní úpravu. Tak např. zaměstnavatel má nástroje jak zajistit svou investici do vzdělání zaměstnance (str. 72 diplomové práce), těmito nástroji je kvalifikační dohoda resp. ujednání dle ust. § 230 odst. 4 ZPr. První a sedmá kapitola nejsou z hlediska analyzovaného tématu přínosem, resp. nelze je zahrnout pod zadané téma diplomové práce.

Na základě shora uvedeného posouzení dospívám k závěru, že diplomová práce Ludovíta Turcsányiho na téma „Pracovní povinnosti zaměstnanců v pracovněprávních vztazích, nejčastější způsoby jejich porušování a z toho plynoucí sankce“ přes zmíněné nedostatky splňuje požadavky na diplomové práce kladené, a proto ji **doporučuji k obhajobě**.

Při obhajobě diplomové práce by se diplomant mohl zaměřit na problém

- jak lze postihnout zaměstnance za nekvalitní výkon práce
- ochrana soukromí zaměstnance při služebním hovoru

V Praze dne 14.10. 2008

JUDr. Martin Štefko, Ph.D.  
vedoucí diplomové práce