

Postavení seniorů v pracovněprávních a sociálně-právních vztazích v České republice

Abstrakt

Diplomová práce s názvem Postavení seniorů v pracovněprávních a sociálně-právních vztazích v České republice se zaměřuje na různé aspekty zaměstnávání seniorů, především pak osob pobírajících starobní důchod. Cílem bylo porovnat rozdíly a specifika zaměstnávání seniorů – důchodců od zbývajících skupin zaměstnanců, a to ve dvou základních oblastech, pracovněprávní a sociálně-právní. V úvodní kapitole tato práce vymezuje základní pojmy a definuje označení senior a dále přináší nástin problému, kterým je, že senioři nejsou dosud vnímáni jako samostatná skupina zaměstnanců, která může mít speciální potřeby, které by měla pracovněprávní legislativa reflektovat. Konkrétní návrhy řešení jsou pak rozvedeny v jednotlivých kapitolách. Tato část přináší i několik významných statistických dat, získaných převážně z šetření Českého statistického úřadu, která ukazují jednoznačné zjištění, že počet pracujících seniorů se v posledních letech zdvojnásobil a tato skupina zaměstnanců nabývá na významu. V dalších kapitolách se již tato práce věnuje některým konkrétním pracovněprávním a sociálně-právním institutům a dalším aspektům zaměstnávání seniorů, především v oblasti uzavírání, změny a ukončování pracovněprávních vztahů. Dále se tato práce zabývá nemocenským a důchodovým pojištěním v souvislosti se zaměstnáváním seniorů. Zvláštní kapitola se pak věnuje specifickým zaměstnávání seniorů, včetně historického exkurzu, protože ne vždy byly podmínky pro zaměstnávání seniorů a neseniorů stejné. Následně tato práce pojednává o významu zaměstnávání seniorů pro stát a společnost jako celek a také jednom nešvaru, kterým je diskriminace na základě věku, která se samozřejmě týká především seniorů. Na závěr pak přináší několik návrhů na zlepšení současného systému a návrhy konkrétního doplnění stávající pracovněprávní legislativy.

Tato práce sic poskytuje jen základní přehled o problematice zaměstnávání seniorů, přesto však obsahuje vše podstatné, včetně odkazů na konkrétní právní předpisy a judikaturu, a to v podobě použitelné pro všechny, kteří se potřebují v této problematice zorientovat, ať už je to zaměstnavatel nebo zaměstnanec.

Klíčová slova: senior, důchodce, pracovní poměr, důchod