

Posudek vedoucího diplomní práce na práci

Bc. Jakub Škoda:

POHLED „ZDOLA“ NA POLITIKU ZAMĚSTNANOSTI EU (PŘÍPADOVÁ STUDIE ČESKÁ LÍPA)

Volba tématu:

Téma je aktuální.

EU vychází z toho, že společným jmenovatelem pro všechny sociálně vyloučené skupiny osob je nedostupnost zdrojů a služeb. Zaměstnanost je jedna z cest jak bojovat proti této nedostupnosti/chudobě. Politika zaměstnanosti patří proto ke stěžejním strategiím EU do roku 2010. Účast na ní je pro členské státy závazná. Realizuje se národními programy.

Uchopení tématu je zajímavý. Student se po výkladu obsahu politiky EU a ČR v otázkách zaměstnanosti (*co by se mělo*) se pokouší analyzovat realizaci těchto principů v České Lípě (*co se skutečně děje*). Tím vzniká nový pohled „ze žabí perspektivy“ na „velkou politiku“. Umožňuje to odhalit co je reálné a co imaginární na „velkých strategiích“, co je „politiku“ a co „progres“.

Struktura práce:

Práce má zcela identifikovatelné a přesně vymezené části (1) mezinárodní politika (EU), 2) Politika zaměstnanosti v ČR a (3) Zaměstnanost a trh práce na Českolipsku.

Struktura je zcela přiměřená záměru autore.

Používaná metodika:

Práce je komparatistická a monografická. Je zdařilou kompilací mezinárodních norem a jejich komparací s vnitrostátními předpisy a strategiemi. Komparace je vyčerpávající.

Je monograficky soustředěná na téma zaměstnanost a trh práce. Případová studie o Českolipsku umožňuje analyzovat skutečné dopady „velké politiky“ na regionální real.

Obsah práce:

Práce vyčerpává dané téma.

V Kapitole 1, věnované vývoji politiky zaměstnanosti v Evropské unii, neanalyzuje jen primární právo (Maastrichtská a amsterdamská smlouvy), ale i dokumenty strategické povahy (Bílá kniha o zaměstnanosti, Evropský pakt o zaměstnanosti, Lisabonskou strategii) a celý proces po Lisabonu až po revizi lisabonské strategie a vypracování hlavních směrů EU zaměstnanosti pro roky 2005-2008. Je to velmi kvalitně zpracovaný přehled.

V Kapitole 2. podává autor výklad české politiky zaměstnanosti před vstupem do EU a po vstupu do EU. Je to konsistentní výklad této politiky s dostatečným detailem, aby autor pak mohl ve třetí kapitole dokončit svůj záměr – analyzovat dopad této politiky do praxe.

Kapitola 3. je věnována Českolipsku a obsahuje nejen popis prostředí a institucí zaměstnanosti, ale i výsledky skromého výzkumu názorů těch, kdo jsou odpovědi za politiku zaměstnanosti na Českolipsku.

To mu umožňuje diskusi a závěry, které mohou být inspirativní jak pro Českou Lípu, ale i pro Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Práce se soustřeďuje především na zdravé a práce schopné obyvatelstvo, které chce a může pracovat a o práci jeví zájem. Nazabývá se systematicky (jen okrajově) obyvatelstvem, které je sociálně nebo zdravotně zneváhodněné, tedy otázkami stejných příležitostí a sociálními aspekty zaměstnanosti, což by čtenář od posluchače katedry sociální práce očekával. To ale odpovídá regionální praxi.

Formální stránka:

Autor splnil všechny požadavky na takové práce kladené.

Celkové hodnocení:

Jde o práci, kterou lze hodnotit jako výbornou.

*Je výborné obhajobní doporučení, protože práce rigorosní.
K rigorosnímu závěru*

[Signature]
1.10.2008