



## Posudek diplomové práce

Jméno a příjmení studenta/ky:	Bc. Marie Lukešová
Název práce:	Vliv předsudečného smýšlení a postojů zaměstnavatelů na zaměstnávání osob s mentálním postižením
Jméno vedoucí/ho práce:	Mgr. et Mgr. Lenka Formánková, Ph.D.
Jméno oponenta/ky práce:	PhDr. Pavla Kodymová, Ph.D.

### Práce s literaturou/zdroji

Zhodnoťte práci s odbornou literaturou, aktuálnost zdrojů a zahrnutí zahraničních zdrojů

Práce s odbornou literaturou (relevance použité literatury k tématu práce a schopnost propojení poznatků z různých zdrojů)	1
Aktuálnost použitých zdrojů (odkazování na nejnovější poznatky)	1
Práce se zahraničními zdroji	1

Stručné slovní hodnocení (povinné jen v případě hodnocení některé z položek známkou 3 a 4):

### Teoretická část

Zhodnoťte, zda je cíl práce srozumitelně formulován a vysvětlen a zda následný obsah teoretické části práce poskytuje teoretickou základnu pro dosažení cíle a realizaci vlastního výzkumného projektu popsaného v empirické části práce (pokud se nejedná o čistě teoretickou práci).

Formulace cíle/cílů a práce – srozumitelnost, relevance, originalita	1
Představení tématu/problematiky práce – srozumitelnost, zahrnutí relevantních aspektů	1
Práce s teoretickými koncepty – vhodnost zvolených konceptů vzhledem k tématu práce, srozumitelnost popisu konceptů	1

Stručné slovní hodnocení (povinné jen v případě hodnocení některé z položek známkou 3 a 4):

### Forma a struktura práce

Zhodnoťte, zda má práce srozumitelnou a logickou strukturu a zda text splňuje formální požadavky kladené na diplomovou práci (stylistika, pravopis, citace).

Struktura práce	1
Stylistika a pravopis – jazyková úroveň práce	2
Způsob citování zdrojů – dodržování zvoleného citačního stylu, řádné citování použitých zdrojů	1

Stručné slovní hodnocení (povinné jen v případě hodnocení některé z položek známkou 3 a 4):

### Empirický část

Zhodnoťte empirickou část práce, formulaci výzkumných otázek, vhodnost zvolených metod sběru a analýzy dat, kvalitu a analýzu dat, zasazení výzkumných zjištění do kontextu představeného v teoretické části práce, naplnění cílů práce.

Výzkumné otázky – srozumitelnost a vhodnost vzhledem k cílům práce	1
Metoda sběru dat – vhodnost metod/y, srozumitelnost vysvětlení výběru metod/y	1
Metoda analýzy dat – vhodnost metod/y, srozumitelnost vysvětlení výběru metod/y	1
Vzorek – kvalita, srozumitelnost popisu a konstrukce (např. kritéria pro zařazení do vzorku)	1



Zpracování dat – kvalita představení výzkumných zjištění	1
Diskuse výzkumných zjištění – kvalita interpretace a zasazení výzkumných zjištění do kontextu představeného v teoretické části práce	2
Naplnění cílů práce	1

Stručné slovní hodnocení (povinné jen v případě hodnocení některé z položek známkou 3 a 4):

---

### Spolupráce s vedoucí/m

Vyplňuje pouze vedoucí práce. Zhodnoťte kvalitu spolupráce se studentem/kou. Zohledněte zejména jeho/její proaktivitu a snahu konzultovat práci v její přípravné fázi a následně během jejího psaní.

Kvalita spolupráce s vedoucí/m	1
--------------------------------	---

Stručné slovní hodnocení (povinné jen v případě hodnocení známkou 3 a 4):

---

### Celkové hodnocení

Navržená známka	Výborně
-----------------	---------

Předložená diplomová práce se věnuje velmi aktuálnímu a společensky relevantnímu tématu zaměstnávání osob s lehkým mentálním postižením (LMP) na otevřeném trhu práce. Téma je zvoleno v souladu s oborovým zaměřením katedry a jeho výběr je vhodný vzhledem k závažnosti problému nezaměstnanosti u zdravotně znevýhodněných osob, které jsou často nejvíce ohroženy nezaměstnaností na českém trhu práce.

Práce si klade za cíl identifikovat vztah mezi postoji zaměstnavatelů, předsudečným smýšlením, informovaností o relevantních nástrojích politiky zaměstnanosti a pracovními schopnostmi osob s LMP.

Autorka se opírá o rozsáhlé dotazníkové šetření mezi českými zaměstnavateli. Přestože si respondenty zajišťovala sama, podařilo se jí získat 118 odpovědí od firem všech velikostí. Je důležité zmínit, že v rámci výzkumu byl využit standardizovaný dotazník "Attitudes and Perspectives Toward Persons With Disabilities," který autorka doplnila o vlastní otázky zaměřené na předsudky vůči zaměstnávání osob s mentálním postižením. Data byla sbírána od května do července 2024, což svědčí o časové náročnosti projektu, ve snaze zajistit dostatečnou velikost vzorku. Metodologická část práce obsahuje čtyři dílčí výzkumné otázky a hypotézy, které autorka testuje.

Výsledky práce jsou velmi zajímavé a přináší významná zjištění. Výzkum prokazuje, že osobní zkušenost zaměstnavatelů s osobami s LMP má pozitivní vliv na jejich ochotu tyto osoby zaměstnávat. Dalším faktorem je velikost podniku, kdy menší a střední podniky projevují větší ochotu tyto osoby zaměstnávat, než velké firmy. Zároveň otevřené otázky na neochotu zaměstnávat osoby s LMP ukazují spíše na vyhýbání se předpokládané zátěži se zaměstnáváním specifické skupiny pracujících, než na negativní předsudky. To zase odkazuje ke zjištění, že ty podniky, co již mají se zaměstnáváním osob s LMP zkušenost a tedy jsou jim schopny přizpůsobit pracovní podmínky, jsou spíše ochotny zaměstnat další osoby s tímto kognitivní deficitem.



FILOZOFICKÁ FAKULTA  
Univerzita Karlova

Katedra sociální práce

Na předložené diplomové práci je patrné, že byla psána pod časovým tlakem. To se projevuje například v nedotaženém abstraktu, který nekončí shrnutím zjištění, ale sadou výzkumných otázek, a v absenci úvodu, který nyní zahrnuje jen teoretickou část. V textu se nachází i několik neúplných vět (např. na straně 23) a překlepů v metodologické části (např. na straně 50). Navzdory těmto formálním nedostatkům přináší práce cenné poznatky a zajímavé závěry pro další výzkum i praxi v oblasti politiky zaměstnanosti a integrace osob se znevýhodněním na český trh práce.

Práce je originální a analyticky propracovaná a potvrzuje odborné schopnosti autorky. Vzhledem k náročnosti tématu a rozsahu provedeného výzkumu hodnotím práci jako velmi přínosnou a doporučuji k obhajobě.

**Datum: 4/9/24**

**Podpis:**

*Formánková*