

Abstrakt:

Diplomová práce se zaměřuje na problematiku zaměstnávání osob s lehkým mentálním postižením (LMP) na otevřeném trhu práce. Za cíl si klade identifikovat vztah mezi postoji, předsudečným smýšlením, informovaností o relevantních nástrojích politiky zaměstnanosti a obecných schopnostech osob s lehkým mentálním postižením v pracovním procesu. První část práce je teoretická a její valná většina se věnuje definování pojmů vyplývajících z názvu této práce a identifikaci souvislostí mezi doménami předsudečného smýšlení a jejím vlivem na ochotu zaměstnávat a spolupracovat s osobami s mentálním postižením na otevřeném trhu práce. Druhá část práce je empirického charakteru a její výzkumný design je kvantitativní a byl proveden pomocí dotazníkového šetření. Ten je krátce popsán v části metodologické a v části interpretační jsou poté zodpovězeny čtyři výzkumné otázky: Jak souvisí ochota zaměstnávat osoby s LMP s osobní zkušeností s osobami s LMP? Jak souvisí předsudečné smýšlení zaměstnavatelů s ochotou zaměstnávat osoby s LMP? Jak souvisí postoje k osobám se znevýhodněním s ochotou zaměstnávat osoby s LMP? Jak souvisí informovanost o nástrojích aktivní politiky zaměstnanosti s ochotou zaměstnávat osoby s LMP?

Klíčová slova:

Práce, mentální znevýhodnění, stigmatizace, inkluze, postoje, zaměstnávání