



Ústav asijských studií

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení: Jana Burianová
Studijní obor: Asijská studia: Japanologie
Název práce: Kulturní rozdíly mezi Japonskem a Jižní Koreou v pracovních vztazích
Oponent práce: Mgr. Tereza Lutovská

		Bodové hodnocení
Hloubka přístupu k tématu, schopnost stanovit a naplnit cíle práce	(7 b)	7
Logická stavba práce	(6 b)	6
Práce s literaturou včetně citací	(5 b)	5
Stylistická úroveň	(4 b)	4
Úprava práce (text, tabulky, obrazová příloha)	(3 b)	3
CELKEM		25

Hodnocení: výborně: 21-25 b., velmi dobře: 16-20 b., dobře: 11-15 b.

Celkové hodnocení: **výborně**, práci **doporučuji** k obhajobě

Práce se pokouší vysledovat rozdíly mezi Japonskem a Jižní Koreou v pracovních vztazích za použití *teorie kulturních map* Erin Meyer. Nejedná se však, jak by se dalo u bakalářské práce očekávat, o pouhé použití této teorie, ale autorka navrhuje i úpravy pro její lepší využití v japonském a jihokorejském kontextu. Namísto pouhé syntézy existujících zdrojů provedla autorka i vlastní výzkum a vyvodila své vlastní závěry. Kromě výtečného metodologického zakotvení musím vypíchnout i velké množství použitých zdrojů, kde diplomantka využila svých jazykových schopností v japonštině a korejštině. Pochvalu si práce zaslouží i po jazykové stránce – stylisticky je velmi dobře zvládnuta.

Závěr: Jedná se o velmi kvalitní, nadstandardní práci.

Otázka k diskuzi:

Jedná se o otázku přesahující rámec práce, ale v jaké z pěti (potažmo šesti) dimenzí by podle Vašeho názoru měli největší problémy Japonci a Korejci zaměstnaní v českých firmách? V dimenzích kontextovosti a negativní zpětné vazby a nesouhlasu v neformálních interakcích řadíte Koreu a Japonsko na jiná místa na škále. Mělo by toto zařazení podle Vás vliv na snazší, případně obtížnější zařazení do českého pracovního kolektivu?

Datum: 16. 6. 2024

Podpis oponenta práce