

Posudek vedoucí na diplomovou práci

Název práce: Osobnostní determinanty Job Craftingu
Autorka: Bc. et Bc. Adéla Pospíšilová
Vedoucí: Mgr. Ivana Šípová, Ph.D.

PŘÍNOSNOST prezentované diplomové práce lze spatřovat především v orientaci na velmi aktuální téma, které rezonuje jak akademickým výzkumem, tak využitím v organizační praxi. Zároveň je potřeba vyzdvihnout výzkum, který autorka realizovala na velmi kvalitně sestaveném vzorku české reprezentativní populace.

PO FORMÁLNÍ STRÁNCE předložená práce obsahuje 71 stran textu včetně seznamu literatury. Seznam literatury čítá kolem 117 titulů, z čehož se ve většině případů jedná o recenzované vědecké publikace v anglickém jazyce. Práce je rozdělena do 3 teoretických a 4 empiricky zaměřených základních kapitol, opatřených samostatným úvodem a závěrem.

TEORETICKOU ČÁST autorka rozdělna do tří velkých celků, přičemž v prvním se věnuje job craftingu, ve druhé ho dává do souvislosti s dalšími teoriemi duševního zdraví a ve třetí kapitole pojednává o osobnostních charakteristikách a jejich vztahu k tendenci lidí craftovat svoji práci.

Mezi silné stránky teoretické části práce lze bezesporu zařadit:

- Velmi rozsáhlé review k tématu job craftingu a jeho determinaci osobnostními faktory.
- Čtivost odborného textu, návaznost jednotlivých kapitol a kritický pohled na citované teorie.
- Obsahově je text zaměřený do hloubky tématu, vše, co čem autorka píše, je relevantní vzhledem k výzkumu.
- Správně formátované citace a seznam referencí.
- Text je bez větších gramatických chyb či překlepů.

V teoretické části jsem nenarazila na výraznější limity.

V EMPIRICKÉ ČÁSTI autorka realizovala kvantitativní výzkum. Za účelem ověření vztahu mezi osobnostními determinanty a job craftingem využila data z výzkumu prediktorů pracovního zdraví české populace, 1. sběru dat.

Mezi silné stránky této části lze zařadit:

- Výzkum je postavený na aktuálních teoriích a mezerách, které je potřeba v současném poznání doplnit.
- Analýza dat je zvolená vhodně, i když k ní mám další připomínky uvedené v limitech.

- Rozsáhlou diskusí, kde se autorka zamýšlí nad výsledky a zasazuje je do kontextu existujících studií.

Ve empirické části lze narazit také na několik limitů:

- Diskutabilní je využití zkráceného osobnostního inventáře BFI-10, který vyšel psychometricky neuspokojivě jak autorce testu, tak autorce diplomové práce. To může limitovat validitu výzkumu.
- Pro přesnější závěry ohledně vztahu osobnosti a job craftingu by bylo vhodné longitudinální měření, které by zachytilo případné další vlivy, které průřezová studie nezachytí.

CELKOVĚ je třeba říci:

- Autorka předložila práci, která má kvalitně provedenou rešerši zpracovanou do teoretické části.
- Provedla kvantitativní výzkum, při jehož realizaci se zvládla dobře zorientovat v získaných datech a realizovat výzkum, který ověřoval hypotézy vyvstávající z limitů aktuálního poznání.

Předloženou práci **DOPORUČUJI K OBHAJOBĚ** a navrhuji **HODNOCENÍ VÝBORNĚ**.

V Praze 21. května 2024

Mgr. Ivana Šípová, Ph.D.